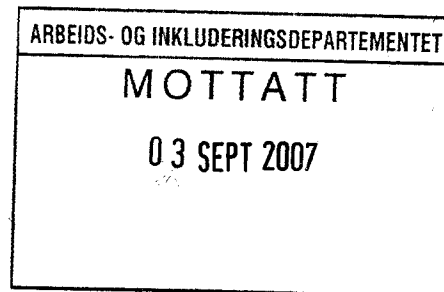


Norges Kvinne- og Familieforbund
Øvre Slottsgt 6
0157 Oslo



Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030

Ekkilsøy
6530 Averøy, 29. august 2007

HØYRING- RETT TIL REDUSERT ARBEIDSTID FOR ARBEIDSTAKARAR OVER 62 ÅR

Vedlagt oversendes vårt høringssvar på ovennevnte høring.

Med vennlig hilsen
Norges Kvinne- og Familieforbund
for Ann Louis Nordstrand
Forbundsleder

Toril Sonja Gravdal
Toril Sonja Gravdal
1. nestleder

Odlaug Lysø Kleven
Odlaug Lysø Kleven
2. nestleder

Vedlegg

Høyring – Rett til redusert arbeidstid for arbeidstakarar over 62 år

Høringssvar fra Norges Kvinne- og Familieforbund

1. Bakgrunn for forslaget

Norges Kvinne- og Familieforbund (K&F) ser positivt på at Regjeringen fremmer forslag om at alderspensjonen til folketrygden skal kunne tas ut, helt eller delvis, etter fylte 62 år, og at det skal kunne være mulig å kombinere arbeid og pensjon uten avkorting i pensjonen. Det er et stort behov for arbeidskraft, og det er viktig å ta vare på den formal- og realkompetansen seniorene innehar.

3. Vurderingar frå departementet

K&F er enig i departementets syn på at mange eldre arbeidstakere "vil kvi seg for å prøve å nå fram med argument om at dei er så slitne at dei treng redusert arbeidstid."

Det er derfor svært viktig at de får mulighet til redusert arbeidstid etter fylte 62 år, uten at de må dokumentere helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner. Likeså at de arbeidstakerne som har hatt redusert arbeidstid en periode, har lovfestet rett til å gå tilbake til tidligere arbeidstid når denne perioden er over.

Ved at eldre arbeidstakere kan kombinere arbeid og pensjon tror vi at de vil kunne stå lenger i arbeid. Forutsetningen for dette er at de er trygge på at de ikke får avkorting i pensjonen som følge av arbeidstidsreduksjonen. Dette må nedfelles i lovendringen, og praksis må være lik i private og offentlige stillinger.

4. Konsekvensar

"Vesentlig ulempe"- K&F ser klart at det kan bli vanskelig for de minste bedriftene med få ansatte dersom en arbeidstaker med spesialkompetanse får redusert arbeidstid. Dette vil kunne gå utover de andre ansatte, men vi tror at i de fleste tilfellene vil partene komme til enighet. Det skal ikke bare "ulempe", men "vesentlig ulempe" til for at en ikke skal få til en avtale.

K&F støtter forslaget til endringer i arbeidsmiljøloven 10-2 fjerde ledd som lyder som følger: Arbeidstaker som har fylt 62 år eller som av helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner har behov for det, har rett til å få redusert sin arbeidstid dersom arbeidstidsreduksjonen kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten. Når avtalt periode med redusert arbeidstid er over, har arbeidstaker rett til å gå tilbake til tidligere arbeidstid. Under ellers like forhold har arbeidstaker med redusert arbeidstid fortrinnsrett til å øke sin arbeidstid når stilling blir ledig i virksomheten, forutsatt at stillingen er tillagt de samme arbeidsoppgavene.

Ekkilsøy, 29. august 2007

**Norges Kvinne- og Familieforbund
for Ann Louis Nordstrand (forbundsleder)**

Toril Sonja Gravdal (1. nestleder)


Odlaug Lysø Kleven (2. nestleder)