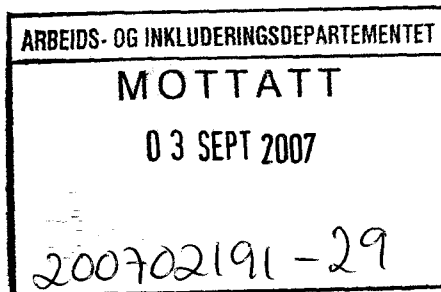




YRKESORGANISASJONENES
SENTRALFORBUND



Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Deres ref.:
200702191-/CRS

Vår ref.:
613/323/07 BTS

Dato:
30. august 2007

Høringsvar - Rett til redusert arbeidstid for arbeidstakere over 62 år

YS viser til høringsbrev fra arbeids- og inkluderingsdepartementet datert 2. mai 2007.

Bakgrunnen for høringsforslaget er at Regjeringen i St. meld. nr. 5 (2006 – 2007) om opptjening og uttak av alderspensjon i folketrygden, har foreslått at det skal kunne tas ut alderspensjon helt eller delvis etter fylte 62 år uten avkorting av pensjonen. Regjeringen ønsker på denne måten å medvirke til at flere står lengre i arbeid enn de ellers ville gjort.

Forslaget til lovendring gjelder arbeidsmiljølovens §10-2 fjerde ledd. Arbeidstakere over 62 år skal ha rett til redusert arbeidstid når helsemessige, sosiale eller andre viktige velferdsforhold ligger til grunn. Det legges vekt på at dette må skje uten vesentlig ulempe for bedriften. Det presiseres i kommentarene at vesentlig ulempe skal forstås som vesentlig strammere enn generell ulempe. Det eksemplifiseres videre hvordan vesentlig ulempe kan forstås, samtidig som det i kommentarene presiseres at dette er en skjønnsmessig vurdering.

Det legges også vekt på at vurderingen av vesentlig ulempe ikke bare er en vurdering i forhold til den enkelte som ønsker redusert arbeidstid, men at dette også skal vurderes i forhold til arbeidsstokken generelt dersom det er flere som ønsker redusert arbeidstid.

YS slutter seg til lovendringen og de begrunnelser som er gitt, med unntak av det som knytter seg til bedriftens vurdering av vesentlig ulempe. Et såpass strengt kriterium for innvilgelse av redusert arbeidstid vil kunne skape en vanskelig situasjon med hensyn til å nå frem med en argumentasjon for å søke om redusert arbeidstid. Dette vil særlig gjelde i de tilfeller der arbeidstakeren søker med bakgrunn i øvrige velferdsgrunner. YS ser også at dette kan medføre utstøting av eldre arbeidstakere, selv om vi har en diskrimineringslovgivning.

YS er således opptatt av at de som velger å benytte seg av en rett til redusert arbeidstid ikke blir diskriminert på arbeidsplassen som en direkte konsekvens av et slikt valg.

Besøksadresse:

Brugt.19

Postadresse:

Postboks 9232

Grønland

0134 Oslo

Org. nr.:

971 454 431

Telefon:

21 01 36 00

Telefaks:

21 01 37 20

YS er kjent med at arbeidstakere som etter eget ønske har fått redusert sin arbeidstid, uten medvirkning er blitt fratatt arbeidsoppgaver, funksjon mv. Det er derfor viktig at stillingens ansvar og gjøremål blir avklart på forhånd mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. En presisering av slike hensyn bør også vurderes medtatt i lov eller i forskrift til loven.

En lovmessig rett for 62-åringer til redusert arbeidstid må heller ikke bli en sovepute for arbeidsgivere eller myndighetene. Det kan bidra til å undergrave HMS-arbeidet og arbeidsgivers plikt til tilrettelegging for den enkelte arbeidstaker.

Den nye pensjonsreformen legger vekt på at arbeidstakere skal kunne kombinere pensjon og arbeid fra 62 år. Forslaget her innebærer imidlertid som nevnt at dersom dette medfører vesentlig ulempe for bedriften skal arbeidstakere som søker om redusert arbeidstid ikke ha muligheten til denne kombinasjonen. Dette vil kunne bli betraktet som forskjellesbehandling og den nye pensjonsreformen vil etter YS' oppfatning ikke fungere tilfredsstillende i henhold til målet med reformen, nemlig at flere skal stå lengre i arbeid.

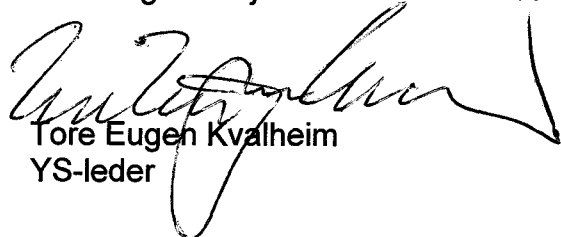
YS frykter at arbeidsgivere vil benytte vesentlig ulempe-argumentasjonen som et hinder for at mange ikke skal trappe ned fra 62 år. Antakelig vil dette særlig ramme de dyktigste medarbeiderne i virksomheten. YS mener derfor at begrepet vesentlig ulempe må svekkes, slik at det i realiteten kun er unntaksvis at en skal kunne akseptere avslag på søknad om redusert arbeidstid.

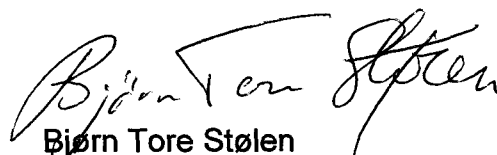
YS vil understreke betydningen av at arbeidsgiver og myndigheter i forbindelse med delvis førtidspensjon fra 2010 gir grundig informasjon om konsekvenser for bl.a. den varige alderspensjonen fra 67 år ved å velge nedsatt arbeidstid de siste årene av yrkeskarrieren. Dette gjelder f.eks. arbeidstakere som ikke har oppnådd full tjenestetid i offentlige og private tjenestepensjoner.

Avslutningsvis vil vi peke på at selv om lovgivning er viktig for å tilrettelegge for redusert arbeidstid for eldre arbeidstakere er det samtidig viktig å understreke at dette må ses i sammenheng med en utvidet fokus på seniorpolitikk på arbeidsplassen og tiltak knyttet til inkluderende arbeidsliv generelt.

Forslaget om redusert arbeidstid for arbeidstakere over 62 år hilses velkommen og er i tråd med YS' syn på og ønske om et mer fleksibelt arbeidsliv for arbeidstakere generelt og for eldre arbeidstakere spesielt.

Med vennlig hilsen
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – YS


Tore Eugen Kvalheim
YS-leder


Bjørn Tore Stølen
Sjeføkonom