



Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET

MOTTATT

10 SEPT 2007

Deres ref.: 200401216-/CBK - 63

Vår ref.: 07/12087-1
Bjørn Gustum

Dato: 05.09.07

Ratifisering av FN-konvensjon om rettigheter til mennesker med nedsatt funksjonsevne - høringsuttalelse

Det vises til høringsbrev fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet datert 28. juni 2007. Saken gjelder ratifisering av FN-konvensjonen om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne. Departementet ber om eventuelle merknader til at konvensjonen ratifiseres, herunder om det er noen norsk lovgivning som må endres før konvensjonen ratifiseres.

Arbeids- og velferdsdirektoratet har gått gjennom konvensjonen med fokus på de områder som berører NAVs forvaltningsansvar. Vi anser at de artikler som i størst grad berører NAVs virksomhet og ansvar er følgende: 26; Habilitering og rehabilitering, 27; Arbeid og sysselsetting, 31; Statistikk og innhenting av data.

Direktoratets generelle vurdering er at konvensjonens mål er i tråd med de målsettinger og verdier NAV har til oppgave å realisere. Vi kan ikke se at konvensjonen inneholder krav som er uforenlig med de lover som regulerer NAVs virksomhet. Vi ser heller ikke at de endringsforslag som er fremkommet under arbeidet med revidering av folketrykkløven står i motsetning til konvensjonen.

På området habilitering og rehabilitering i artikkel 26 understrekes viktigheten av tidlig intervensjon, tverrfaglig tilnærming og individuell vurdering. I NAVs oppfølging av sykmeldte og personer under rehabilitering utgjør disse prinsippene sentrale føringer, hvor målet er å forhindre varig utstøting fra arbeid og arbeidsmarked.

Når det gjelder artikkel 27; Arbeid og sysselsetting, er målene i stor grad sammenfallende med de mål som er uttrykt i St.meld. nr. 9, Velferdsmeldingen, og de prinsipper som ligger nedfelt i strategien for oppfølging av brukere i NAV.

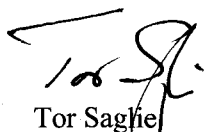
For Norges del er inntastsområdene som er nevnt i artikkel 27, ivaretatt; enten gjennom Lov om arbeidsmiljø (jf. kap. 4; Krav til arbeidsmiljøet), eller gjennom intensjonsavtalen og samarbeidsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen).

I St. meld nr. 9; Arbeid velferd og inkludering, (kap. 11) er det bl.a. tatt initiativ til å oppnevne et nytt lovutvalg for å utrede en samlet diskrimineringslov. Det er også foreslått å utrede bruk av kvoter og moderat kvotering, særlig rettet mot unge med nedsatt funksjonsevne.

Under artikkel 31; Statistikk og innhenting av data, ser vi at konvensjonen legger opp til økt fokusering på rapportering når det gjelder funksjonshemmede og deres rettigheter, samt et sterkere fokus på tiltak og resultater. Det må settes av ressurser for å implementere de nye retningslinjer inn i saksbehandlingsverktøyene, og for å kunne tilrettelegge data med henblikk på ønsket informasjon. Når relevant informasjon foreligger og registreres i systemene, vil Arbeids- og velferdsdirektoratet kunne bidra til spredning av statistikk, og legge til rette for forskningsarbeid og internasjonalt samarbeid på området.

Konvensjonens mål er i store deler sammenfallende med de mål NAV er innrettet mot å realisere. Vi ser likevel utfordringer knyttet til flere av konvensjonens artikler. Undersøkelser viser at personer med nedsatt funksjonsevne, til tross for gode kvalifikasjoner hos den enkelte, er underrepresentert i ordinært arbeidsliv. For at vi skal lykkes i å oppfylle konvensjonens målsettinger med det ambisjonsnivå som forventes, ser vi det som avgjørende at funksjonshemmedes egne erfaringer legges til grunn for utvikling av tiltak og tjenester. Brukermedvirkning, både på individ- og systemnivå, inngår derfor som et sentralt element i NAVs oppfølgingsstrategi. Videre anser vi informasjon og holdningsskapende arbeid å være av stor betydning med henblikk på økt deltakelse i yrkes- og samfunnsliv for personer med nedsatt funksjonsevne.

Med vennlig hilsen



Tor Saghe
Arbeids- og velferdsdirektør



Thorgeir Hernes