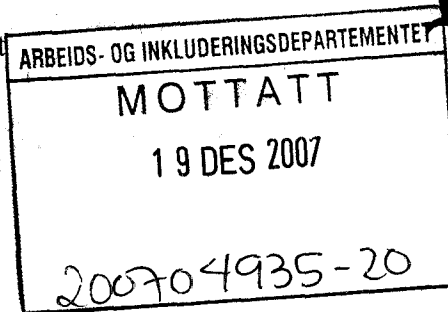


Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO



Attføringsbedriftene

Adresse Essendropsgt. 6
0368 Oslo
Postboks 5473 Majorstua
0305 Oslo
Telefon 23 08 86 50
Telefaks 23 08 86 59
Web www.attforingsbedriftene.no
Org.nr. 971 492 821 MVA

Oslo 17. desember 2007

Høringssvar vedr. Forskrift om bemanningsforetak/vikarbyrå

Bransjeforeningen Attføringsbedriftene i NHO ønsker å respondere på departementets høringsforslag om en ny godkjennings- og kontrollordning for bemanningsforetak, jfr. høringsnotat av 10. oktober 2007 med frist 10. januar 2008.

Attføringsbedriftenes oppgave er å tilby attføringstjenester til alle personer med ulike yrkeshemminger. De fleste arbeidssøkerne er registrerte yrkeshemmede. Men attføringsbedriftenes allsidige erfaring og kompetanse i forhold til avklaring, motivasjonsarbeid og arbeidstrening gjør at bedriftene kan være et naturlig førstevalg for andre grupper som for eksempel langtidssykemeldte, sosialhjelpsmottagere, langtidsledige og uføretrygdete som vil tilbake i arbeidslivet.

Over hele landet finnes det mer enn 100 attføringsbedrifter som har spesialisert seg på å hjelpe folk til å få og beholde et arbeid. I attføringsbedriften får arbeidssøkerne:

- Skreddersydd arbeidstrening og kvalifisering
- Hjelp til å skaffe seg jobb i ordinært arbeidsliv
- Muligheter til å avklare egne arbeidsmuligheter
- Varig tilrettelagt arbeid

De ulike attføringsbedriftene har egen produksjon av et stadig bredere spekter varer og tjenester som ofte er utgangspunkt for attføring. Gjennom et bredt nettverk mot næringslivet tilbys i tillegg også arbeidstrening i ordinære bedrifter med tett oppfølging av attføringsbedriften.

Det er denne relasjonen til det ordinære arbeidslivet som i noen grad skjer ved at attføringsbedriften tar seg betalt for at den yrkeshemmede skal innsleses, eller få kvalifisering som ikke kan tilbys ved attføringsbedriften. Det er i denne forbindelse vi ønsker å informere departementet om våre medlemmers virksomhet relatert til høringsforslaget.

Våre attføringsbedrifter benytter arbeidstrening/kvalifisering i ordinære bedrifter i hovedsakelig tre former:

1. Den yrkeshemmede forsøker seg/hospiterer/får arbeidsutprøving mv. på en ordinær arbeidsplass. Slik praksis er alltid i samforståelse med NAV. I slike situasjoner har den yrkeshemmede ulike former for stønader og mottar ingen ekstra lønn. I slike tilfeller

betaler ikke arbeidsgiver attføringsbedriften for vedkommende. Aktuelle arbeidsmarkedstiltak hvor dette kan forekomme er hovedsaklig Arbeid med Bistand, Avklaring og Arbeidspraksis i skjermet virksomhet.

2. I arbeidsmarkedstiltaket "Kvalifisering i arbeidsmarkedsbedrift" mottar den yrkeshemmede lønn fra attføringsbedriften som igjen får denne lønnen delfinansiert gjennom tiltaket. Dekningen av full lønn med sosial avgifter mv. må attføringsbedriften få via den produksjon den yrkeshemmede utfører for bedriften. I en del tilfeller vil det være hensiktsmessig at den yrkeshemmede får sin kvalifisering i det ordinære arbeidslivet, gjerne i en slutfase i "Kvalifisering i arbeidsmarkedsbedrift" for å formidle vedkommende til ordinært arbeidsliv, jfr. Utfyllende regler til Kapittel 9 Tiltak i arbeidsmarkedsbedrifter hvor det i § 1, 2. ledd heter: "*Bedriftene kan på grunnlag av individuell handlingsplan leie ut ansatte ved Kvalifisering i arbeidsmarkedsbedrift til ordinært arbeidsliv i forbindelse med ekstern kvalifisering (opplæring/arbeidstrening) og formidling*". Her er det altså åpnet opp for at attføringsbedriften kan leie ut den yrkeshemmede og bakgrunnen er todelt: For det første trenger attføringsbedriften en inntekt for å dekke inn differansen mellom faktiske lønnsutgifter inkl. sosial utgifter og den lønn den yrkeshemmede har. For det andre er det viktig at det ordinære arbeidslivet betaler for den arbeidskraften de får slik at det ikke skaper konkurransevridningssituasjoner og ved at man er villig til å betale noe er det ofte et signal om at det kan bli aktuelt med ansettelse dersom den yrkeshemmede tilfredsstiller de gitte forventninger.
3. Også for tiltaket Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarkedsbedrift er det gitt anledning til utleie jfr. Utfyllende regler til Kapittel 9 Tiltak i arbeidsmarkedsbedrifter hvor det til § 1, 2. ledd heter: "*Under Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarkedsbedrift kan det benyttes utleie med sikte på formidling i inntil 6 måneder*". I dette tiltaket mottar også de yrkeshemmede arbeidstakerne lønn, tilsvarende som i Kvalifisering i arbeidsmarkedsbedrift.

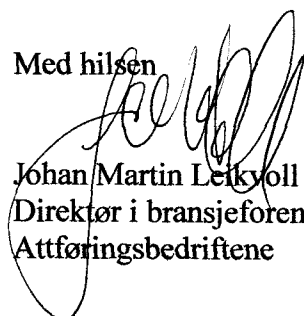
Etter vår mening kommer ordningene i pkt. 2 og 3, hvor det ordinære arbeidslivet betaler attføringsbedriften/arbeidsgiver en avtalt sum, ikke under hva som drives av en ordinær utleievirksomhet som er målgruppen for departementets formål med den nye Forskrift om bemanningsforetak/vikarbyrå.

I den grad vi leier ut yrkeshemmede til det ordinære arbeidslivet er det med utgangspunkt i den yrkeshemmedes behov for kvalifisering og/eller formidling. Vi understreker at det ikke er det ordinære arbeidslivets behov for arbeidskraft som styrer vår virksomhet.

Vi vil også legge til at deltakerne i de to nevnte arbeidsmarkedstiltakene er godkjent av NAV som tiltaksdeltakere og dermed bosatt i Norge med de rettigheter mv. som følger av mulighetene til å motta denne form for attføringsservice fra NAV.

På denne bakgrunn forstår vi høringsforslaget dit hen at våre medlemmers utleie virksomhet for deltakere i tiltakene Kvalifisering i arbeidsmarkedsbedrift og Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarkedsbedrift ikke faller inn under målgruppen for den nye forskriften og følgelig ikke trenger å følge de nye regler som foreslås.

Med hilsen



Johan Martin Lekvoll
Direktør i bransjeforeningen
Attføringsbedriftene