



PETROLEUMSTILSYNET

Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo

Vår saksbehandler  
Linda Halvorsen

Deres ref.  
200607102-/EVI

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)  
Ptil 2006/1663/LH

Dato  
2.3.2007

## **Høring - EU kommisjonens grønnbok om arbeidsrett - Modernisering av arbeidsretten for å møte det 21 århundrets utfordringer.**

### **1. Innledning**

Vi viser til departementets brev 1. desember 2006 angående høring av EU-kommisjonens grønnbok om arbeidsrett "Modernisering av arbeidsretten for å møte de 21. århundrets utfordringer".

### **2. Om grønnboken**

Vi ser positivt på at EU-kommisjonen setter på dagsorden en debatt om hvordan arbeidsretten kan utvikles videre for å tilpasse seg framtidens behov.

Når det gjelder formålet med grønnboken registrerer vi utfordringen om å kunne kombinere virksomhetenes behov for større fleksibilitet med behovene for jobbsikkerhet for den enkelte uansett ansettelsesformen. Vi har også merket oss de forhold som trekkes fram under formål på side 4.

Vi har registrert spørsmålene som stilles om den framtidige reguleringen av arbeidsretten. 4 av spørsmålene er av generell karakter og vedrører forholdet til framtidens prioriteringer av ev fornuftige reformer som kan bidra til fleksibilitet, men samtidig også kan gi ansettelsestrygghet. De resterende spørsmålene gjelder mer konkrete forhold.

### **3. Norsk holdning**

Slik Ptil ser det bør den norske holdningen være at vi er åpne for den debatt som kommisjonen med grønnboken reiser. Grønnboken gir oss også en anledning til på nytt å sette registrerte ufordringer og ev nye tiltak på dagsorden både nasjonalt og internasjonalt. Det er samtidig viktig å framheve gode reguleringsmåter og innhold i det norske systemet, som vi ønsker å opprettholde.

Vi vil spesielt framheve den norske tre partsmodellen, vår juridiske ramme og praksis knyttet til arbeidstakermedvirkning og bruk av avtaler og regelverk som virkemidler som verdifulle elementer i det norske systemet.

Samhandling på myndighetshold nasjonalt og på tvers av landegrensene også verdifulle tiltak som bør videreutvikles, herunder når det gjelder å forebygge og fange opp svart arbeid.

Med hilsen

Olaf Thuestad e.f.  
direktør rammesetting

Linda Halvorsen  
juridisk rådgiver