



Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Arbeidsmiljø- og sikkerhetsavdelingen  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo

Oslo, 14.03.2008

Vår ref.  
INEL/15715

Deres ref.  
200705584 -/TSA

### **Høring – Forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelse om arbeidstid for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling**

Det vises til Arbeids- og inkluderingsdepartementets høringsbrev av 20.12.2007, vedlagt høringsnotat om forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelse om arbeidstid.

Spekter har lagt vekt på bred forankring blant medlemsvirksomhetene som representerer i alt ca 164 000 ansatte, som fordeler seg med ca 32 000 ansatte innen transport og ca 105 000 innen helse. Innenfor IT, media- og kunnskapssektoren organiseres virksomheter med til sammen ca 10 000 ansatte, innenfor service og finansnæringen ca 15 000 ansatte og innen kultursektoren ca 2 000 ansatte.

#### **Lovforslaget som sådan**

Spekters inntrykk er at nåværende bestemmelse ivaretar både arbeidstakers og arbeidsgivers behov for fleksibilitet. Arbeidstakergruppen som selv prioriterer sine oppgaver, hvordan arbeidet skal utføres og når og hvordan det skal gjøres egner seg ikke godt innenfor arbeidstidens rammer. Arbeidsgiverforeningen Spekter er derfor prinsipielt uenig i det fremsatte lovforslaget.

#### **Valg mellom de to alternative lovforslagene**

Stilt overfor et valg mellom de fremsatte lovforslag mener Spekter at alternativet om å la arbeidstakere i særlig uavhengige stillinger fortsatt være unntatt fra enkelte av bestemmelsene i arbeidsmiljøloven må gjøres gjeldende. Alternativ 2 viderefører viktige elementer i dagens ordning og gjør arbeidsgiver mindre avhengig av avtale med den enkelte arbeidstaker.



### **Ytterligere unntak i alternativ 2**

Lovforslagets alternativ 2 bygger på en erkjennelse av at arbeidstakere i særlig uavhengig stilling er en arbeidstakergruppe som skal ha større fleksibilitet enn andre grupper. Skal en få sammenheng i regelverket må derfor arbeidstakere i særlig uavhengig stilling unntas fra hele §10-6.

### **Forslag om overgangsordninger**

Arbeidsgiverforeningen Spekter ønsker primært at de nye lovreglene kun skal gjelde for nyansatte og ved eventuell opprettelse av nye stillinger. Dersom lovendringen skal gjelde allerede inngåtte arbeidsavtaler må virksomhetene reforhandle arbeidsavtaler som har overtid inkludert i årslønnen. Slike prosesser er ressurskrevende og vil føre til administrative og økonomiske utfordringer. På denne bakgrunn er det subsidiært ønskelig at overgangsperioden gjøres lenger enn 5 år.

Med vennlig hilsen  
Arbeidsgiverforeningen Spekter



Rolv Økland  
Juridisk direktør

