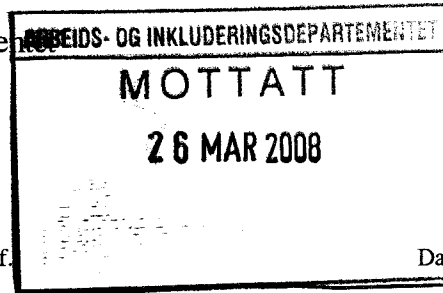


Akersgaten 41, 0158 Oslo  
Telefon 23 35 70 10  
Faks 23 35 70 11  
e-post: post@bedriftsforbundet.no  
www.bedriftsforbundet.no  
Foretaksnr. 866 145 172 MVA

Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo



Deres ref.:

200705584-/TSA

Vår ref.:

Dato:

15. mars 2008

## **AD HØRING – FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVENS BESTEMMELSE OM ARBEIDSTID FOR ARBEIDSTAKERE MED SÆRLIG UAVHENGIG STILLING**

Viser til Deres brev av 20. desember 2007.

Bedriftsforbundet mener at ansatte med særlig uavhengig stilling fortsatt må være unntatt fra arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid. Disse arbeidstakerne har innflytelse på sin arbeidstid og bør selv kunne innrette denne etter det som finnes hensiktsmessig til enhver tid. En begrensning i disse arbeidstakernes arbeidssituasjon vil være negativt både sett ut i fra arbeidstakerens situasjon og norske bedrifters samlede verdiskaping.

Arbeidstakere som forskere, prosjektledere, revisorer og andre høyt kompetente personer vil selv være i stand til å vurdere når jobben best kan utføres. Å innpasse disse inn i arbeidsmiljølovens regler om blant annet overtid og begrensning i arbeidstid vil virke unødig begrensende på disse arbeidstakernes virke. I stor grad påtar disse seg frivillig arbeid i perioder, for så å avspasere når behovet for arbeid ikke er like stort. Dette gjelder særlig arbeidsgrupper der det i perioder er påkrevet å jobbe særlig mye på grunn av blant annet lovpålagte krav, som for eksempel revisorer, men gjelder også en rekke andre yrkesgrupper som for eksempel i landbruket. Jobben må gjøres når behovet er der, ellers vil viktige verdier gå tapt.

Det blir et uforholdsmessig vanskelig arbeidsliv dersom bedriftene skal nekte arbeidstakere å utføre arbeid som i begrensede perioder er viktig å utføre. En overgangsregel på fem år vil på ingen måte kompensere problemene arbeidslivet vil få ved innføring av en slik regel.

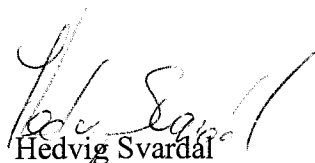
Arbeidstidsbestemmelsenes formål er å beskytte arbeidstaker mot uheldige fysiske- og/eller psykiske belastninger som følge av arbeid. Arbeidsmiljøloven kan ikke fravikes til ugunst for arbeidstaker. En avtale som går ut på ikke å betale overtid til en person som reelt sett ikke har en særlig uavhengig stilling vil uansett ikke være lovlig, i det denne vil være til ugunst for arbeidstaker. Loven gir med andre ord allerede i dag et forbud slik de foreslåtte endringene går ut på. En endring av dagens regelverk synes derfor å være lite treffende dersom formålet er å redusere bruken av overtid for ansatte med særlig uavhengig stillinger i det forbudet allerede eksisterer.

Den generelle bruk av statistikk som legges til grunn for å foreslå endringer er særdeles lite presis, i det denne vurderer antall personer som ikke er omfattet av arbeidstidskapitelet, mens problemet som søkes løst er arbeidslivets benyttelse av arbeidstakere som reelt sett ikke har en særlig uavhengig stilling.

Med vennlig hilsen  
**Bedriftsforbundet**



Tom Bolstad  
Adm. dir.



Hedvig Svardal  
Næringspolitisk rådgiver