

MOTTATT

17 MAR 2008



Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Avdelingsdirektør Ragnhild Nordaas  
Postboks 8019 Dep.  
0030 OSLO

Oslo, 11.03.2008

**HØRING - FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVENS  
BESTEMMELSE OM ARBEIDSTID FOR ARBEIDSTAKERE MED  
SÆRLIG UAVHENGIG STILLING**

Det vises til høringsbrev av 20.12.2007.

**Bakgrunn:**

Arbeidstakere med særlig uavhengig eller ledende stillinger omfattes ikke av arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven, med unntak av § 10-2 første, andre og fjerde ledd. Hovedhensikten med arbeidstidsreglene er å sikre at arbeidstakerne har en arbeidstid som ikke påfører dem og nærmeste familie unødige helsemessige og sosiale belastninger. En del ledere i øvre ledersjikt har en type arbeid som krever stor fleksibilitet og hvor det er u hensiktsmessig at arbeidstidsregler skal komme til anvendelse.

**Vurdering**

Begrepet "særlig uavhengig stilling" kan skape uklarhet. Forarbeidenes uttalelser om at begrepet "særlig uavhengig stilling" dekker arbeidstakere som i stor grad selv prioriterer sine oppgaver etc., innebærer at det i praksis er svært vanskelig å finne stillinger og stillingskategorier som vil kunne omfattes av bestemmelsen. Coop mener derfor en klargjøring fra lovgiver om hvordan begrepet "særlig uavhengig stilling" skal tolkes er nødvendig. Vi har forståelse for at det kan være vanskelig å presisere hvilke stillinger som anses som "særlig uavhengig" eller oppstille absolutte vilkår for slike stillinger. Coop mener det vil være hensiktsmessig å gi Tvisteløsningsnemnda for arbeidsmiljøloven kompetanse til å fatte avgjørelse i tvister om en stilling er å anse som særlig uavhengig eller ikke. Vi er kjent med at det for tiden foregår en evaluering av Tvisteløsningsnemnda og ber om at dette blir vurdert i den forbindelse.

Coop mener at den nåværende § 10-12 annet ledd bør opprettholdes og vi avviser de foreslåtte endringer.

**Coop Norge AS**

Postboks 21 Haugenstua - N-0915 Oslo - Norge

Besøksadresse: Østre Aker vei 264

Telefon +47 22 89 95 95 - Telefaks +47 22 89 97 45 - Bankgiro 9750.07.09190

www.coop.no

Departementets to forslag innebærer at arbeidsgiver og arbeidstaker i stilling som er "særlig uavhengig" kan inngå avtale om unntak fra arbeidstidskapitlet i varierende grad. For den enkelte virksomhet vil det være krevende å praktisere forskjellige regimer for samme type stillinger når det gjelder arbeidstid og andre arbeidsvilkår. Det vil være en utfordring å få til lønssystemer som virker rettferdige når noen får overtid og andre får det "bakt inn" i lønnen. Forslaget fremmer ikke fleksibilitet i virksomhetene, men kan gi grobunn for indre konflikter.

I høringsnotatet argumenterer departementet for at det er uhensiktsmessig å gjøre arbeidstidsbestemmelsene gjeldende for arbeidstakere i det øvre ledersjiktet. Dette begrunnes med at disse arbeidstakerne har en type arbeid som krever stor fleksibilitet, og at det er upraktisk og lite hensiktsmessig å gjøre bestemmelsene gjeldende for disse. Forutsatt at de strenge vilkårene for arbeidstakere i "særlig uavhengig" stilling er oppfylt, mener Coop at de samme hensyn også gjør seg gjeldende for arbeidstakere i "ledende stillinger". Vi ser derfor ingen argumenter for å skille mellom "ledende stilling" og "særlig uavhengig" stilling.

### **Overgangsordninger**

Coop mener at lovforslaget ikke bør få virkning for allerede inngåtte arbeidsavtaler.

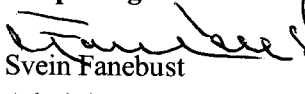
### **Oppsummering**

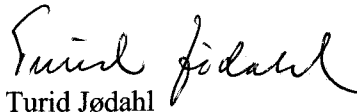
Unntaket fra arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven bør primært opprettholdes slik det i dag fremkommer i arbeidsmiljøloven § 10-12 annet ledd.

For å oppnå formålet med forslaget – avgrensning i volum på overtiden og begrensning med hensyn til hvilke arbeidstakere som skal unntas fra bestemmelsene – må det klargjøres hvilke type stillinger som skal omfattes av begrepet "særlig uavhengig stilling". Dette kan best gjøres gjennom forarbeidene til lovteksten og ved å gi Tvisteløsningsnemnda kompetanse til å fatte avgjørelser i eventuelle tvister om temaet.

Med vennlig hilsen

**Coop Norge AS**

  
Svein Fanebust  
Administrerende direktør

  
Turid Jødahl  
Næringspolitisk sjef