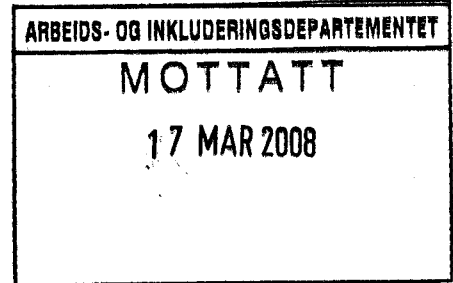




Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO



Høring fra AID - Forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling

Ved Høgskolen i Hedmark er det kun et meget begrenset antall arbeidstakere som har en stilling som er definert som "særlig uavhengig", og de er alle tilsatt i teknisk- administrative stillinger. En endring av loven på dette området vil derfor ha begrenset betydning for vår høyskole ut fra dagens situasjon. Vi ser allikevel ikke bort fra at det på grunn av fremtidige endringer i arbeidsform, med et større behov for fleksibilitet, kan være behov for flere stillinger av denne type. Det kan også være aktuelt å definere noen av våre stillinger innen forskning som "særlig uavhengige". Av den grunn ønsker vi å komme med et par momenter som etter vår vurdering taler mot de foreslåtte endringene i arbeidsmiljøloven.

Lovforslaget legger opp til at ledere fortsatt skal ha visse unntak fra bestemmelsene om arbeidstid. Vi støtter dette ut fra den begrunnelse som er gitt om at disse selv må regulere sin egen arbeidstid, og at det er viktig med fleksible ordninger. Slik lederbegrepet er definert i loven er det naturlig å tolke inn et krav om blant annet personalansvar, mens de "særlig uavhengige" stillingene typisk ikke har det. Derimot vil man normalt ha et spesielt ansvar for å følge opp prosesser og fagområder i virksomheten, og kravet til fleksibilitet og selvstendighet kan av den grunn være tilsvarende som for ledere. Ofte har man også et ansvar for å bidra med rådgivning og annen støtte til ledere som utfører sitt arbeid utenfor ordinær arbeidstid, og dermed vil det også være behov for tilsvarende fleksibilitet i støttespillernes arbeidstid.

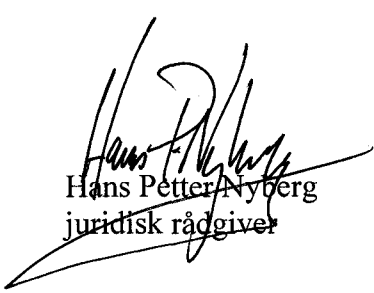
Fra vår side virker det som om man heller burde se nærmere på hva som defineres som en "særlig uavhengig stilling". Slik det fremgår av høringsnotatet er det antagelig en del arbeidstakere som mister en del goder fordi de feilaktig er definert som innehavere av denne type stillinger. Dette er selvfølgelig uheldig, men i forsøket på å rette opp i dette må man ikke regulere bort de stillingene der behovet er reelt.

Etter bortfallet av særavtalen som regulerte arbeidstiden for ansatte i forsker- og undervisningsstillinger har det blitt aktuelt å vurdere om enkelte av våre ansatte i denne type stillinger er å anse som "særlig uavhengige". Typisk kan dette være ansatte der selvstendig forskning utgjør størsteparten av arbeidstiden. Vi har ikke innført dette ved vår høyskole, men vurderer dette fortløpende.

Med vennlig hilsen

Pål E. Dietrichs

Pål E. Dietrichs
høgskoledirektør


Hans Petter Nyberg
juridisk rådgiver