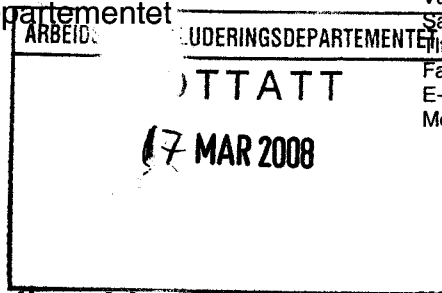




Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep

0030 Oslo



Deres ref:
Vår ref:
Saksbehandler:
Faks:
E-post
Molde:

200705584-/TSA
2008/9-008
Jørn Roger Gustad
71214136
post@hiMolde.no
14.03.2008

Høringssvar - Forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling

Vi viser til Det kongelige kunnskapsdepartements brev av 14. januar 2008 vedlagt Det kongelige arbeids- og inkluderingsdepartements forslag av 20. desember 2007 til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling. Notatet fokuserer på arbeidstakere med særlig uavhengig stilling, og ikke arbeidstakere med ledende stilling. Bestemmelsen i § 10-12 (1) er derfor ikke berørt.

Høgskolen i Molde har et stort innslag av arbeidstakere med særlig uavhengig stilling. Alt forsknings- og undervisningspersonell tilhører denne kategorien arbeidstakere. Arbeidstakerne er derfor unntatt de fleste arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljølovens kapittel 12.

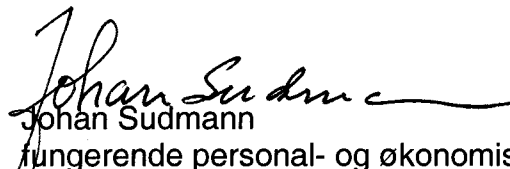
Forslaget diskuterer ulike sider ved en omlegging av Arbeidsmiljølovens § 10-12 (2) og munner ut i to alternativer:

- 1) Arbeidsgiver og arbeidstaker i særlig uavhengig stilling kan, med unntak av § 10-2 første, andre og fjerde ledd, skriftlig avtale unntak fra bestemmelsene i dette kapittel.
- 2) Bestemmelsene i § 10-6 første ledd, § 10-6 fjerde ledd om overtid per uke og fire uker, § 10-10 og § 10-11 kommer ikke til anvendelse for arbeidstakere i særlig uavhengig stilling. Arbeidsgiver og arbeidstaker i særlig uavhengig stilling kan, med unntak av § 10-2 første, andre og fjerde ledd, skriftlig avtale unntak fra de øvrige bestemmelsene i dette kapittel.

Høgskolen i Molde slutter seg til alternativ nr 1 ovenfor. Tilslutningen til nr 1 har imidlertid som forutsetning at Høgskolen i Molde som arbeidsgiver har fullmakt til å inngå avtale som angitt. Det legges til grunn at kollektiv inngåelse av avtale for et utvalg arbeidstakere/stillinger er mulig innenfor denne fullmakten og generell medbestemmelsesrett, der også overgangsordning for allerede inngåtte arbeidsavtaler kan inkluderes. For å unngå retts-/tvistespørsmål for sistnevnte kan det i høringsnotatet med fordel markeres mer tydelig at en (/hvilken) overgangsordning skal gjelde.

Med vennlig hilsen


Paul S. Valle
høgskoledirektør


Johan Sudmann
jungerende personal- og økonomisjef

Kopi: Kunnskapsdepartementet, Universitets- og høyskoleavdelingen, Postboks 8119 Dep, 0032 Oslo.