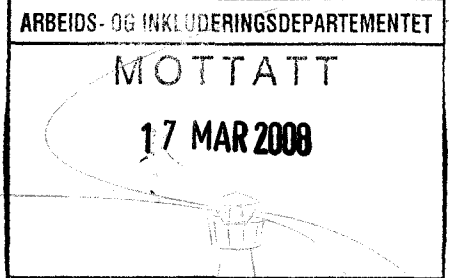




KYSTVERKET
HOVEDKONTORET



Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Deres ref.
200705584-/TSA

Vår ref.
08/00039-4

Arkiv nr.
008

Saksbehandler
Gry Karlsen Lunde

Dato
14.3.2008

Høring - Forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelse om arbeidstid for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling

Vi viser til Deres brev av 20.12.2007 vedrørende ovennevnte høring.

Kystverket er positiv til at det tas et initiativ for å sikre at lovgivers intensjon med bestemmelsen om å unnta arbeidstakere med særlig uavhengig stilling fra arbeidstidskapittelet, og særlig da overtidsreglene, følges. Vi stiller oss imidlertid tvilende til om de foreslåtte endringer i arbeidsmiljølovens § 10-12 (2) vil bidra til dette.

Som det fremgår av høringsnotatet er hovedhensikten med arbeidstidsbestemmelsene å sikre at arbeidstakerne har en arbeidstid som ikke påfører dem og nærmeste familie unødige helsemessige og sosiale belastninger. Samtidig må bestemmelsene ivareta virksomhetenes behov for fleksibilitet.

Kystverket er av den oppfatning at gjeldende rett i utgangspunktet ivaretar både arbeidstakernes vern og virksomhetenes behov for fleksibilitet. Det er imidlertid praktiseringen av bestemmelsen som syntes å være problemet. Som Arbeids- og inkluderingsdepartementet selv nevner, kan dette skyldes at begrepet "særlig uavhengig stilling" er vanskelig å definere, og til en viss grad tolkes ulikt.

Slik vi forstår det er forslaget ikke ment å begrense muligheten for de som reelt sett omfattes av dagens unntak, men å begrense omfanget av de som er plassert som "særlig uavhengige arbeidstakere" uten faktisk å være omfattet av bestemmelsen.

For å forsøke å begrense dette omfanget, foreslås det at det må inngås en skriftlig avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om unntak fra arbeidstidskapittelet. Det skisseres to ulike løsninger, men i begge tilfeller vil resultatet kunne bli det samme som etter gjeldende rett. Eneste forskjell er at det må inngås en skriftlig avtale.

Vi stiller oss tvilende til om dette er egnet til å fange opp de som denne endringen er ment å ramme. Begrepet "særlig uavhengig stilling" blir ikke klarere av at det må inngås en skriftlig avtale om det.

HOVEDKONTORET

Sentral postadresse: Kystverket, Serviceboks 2,
6025 ÅLESUND

Telefon: +47 07847
Telefaks: +47 70 23 10 08

Internett: www.kystverket.no
E-post: post@kystverket.no

Besøksadr.: Kongens gt. 11, ÅLESUND

Telefon: +47 07847
Telefaks: +47 70 23 10 08

Bankgiro: 7694 05 08831
Org.Nr.: NO 970 237 372

Brev, sakskorrespondanse og e-post bes adressert til Kystverket, ikke til avdeling eller enkeltperson

Som arbeidsgiver for mange ulike arbeidstakergrupper, er det viktig for Kystverket at arbeidstidsreglene gir en viss grad av fleksibilitet. Det mener vi dagens § 10-12 (2) gir. De foreslåtte endringene gir for så vidt også denne fleksibiliteten, men vi mener den gir unødige administrative kostnader ved å inngå nye avtaler som ikke gir noen realitetsendring.

Med hilsen

Vigdis Bye
Kirsti Sløtsvik
kystdirektør

for

Kristin Frotvedt
Kristin Frotvedt
fungerende juridisk direktør