

# **HØRINGSUTTALELSE**

**fra**

**Landbrukets Arbeidsgiverforening**

**\*\*\***

**Høring – Endringer i arbeidsmiljølovens  
bestemmelse om arbeidstid for arbeidstakere med  
særlige selvstendige stillinger**

**Arbeids- og inkluderingsdepartementet**

**\*\*\***

**Oslo, 5. mars 2008**



## 1. INNLEDNING

Landbrukets Arbeidsgiverforening (LA) er en selvstendig, landsdekkende arbeidsgiverforening som organiserer landbruksrelaterte virksomheter. LAs medlemmer omfatter alt fra tyngre næringsmiddelindustri som TINE og Felleskjøpet til mindre virksomheter og enkeltbruk innenfor primærnæringene.

## 2. MERKNADER TIL ENDRINGSFORSLAGENE

LA er prinsipielt i mot de fremsatte lovforslagene og mener at dagens ordning i arbeidsmiljøloven bør opprettholdes. LA mener at arbeidstakere med særlig uavhengige stillinger i likhet med arbeidstakere i ledende stillinger ikke bør omfattes av arbeidstidskapittelet, med unntak av arbeidsmiljøloven § 10-12 første ledd (forsvarlig arbeidsmiljø), andre ledd (fritak for nattarbeid av helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner) og fjerde ledd (rett til redusert arbeidstid).

LA mener at dersom det er praktiseringen av bestemmelsen om hvem som er arbeidstakere i særlig uavhengige stillinger som byr på problemer og som er bakgrunnen for lovforslaget, så bør det vurderes tiltak for kontroll av at loven etterleves.

De fremsatte lovforslagene innebærer også etter LAs syn et kunstig skille mellom arbeidstakere i såkalt ledende stilling - som etter lovforslaget fremdeles vil være unntatt fra arbeidstidskapittelet - og arbeidstakere i de særlig uavhengige stillingene som etter forslagene skal være omfattet av arbeidstidskapittelet, med mindre det inngås avtale om unntak. LA viser til at det er flere eksempler på arbeidstakere i ledende stillinger, på et atskillig lavere nivå med

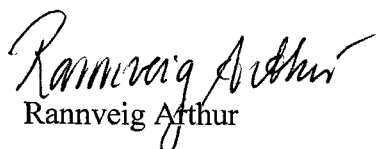
hensyn til grad av selvstendighet og uavhengighet i forhold til arbeidstakere med særlig uavhengige stillinger, som likevel unntas fra arbeidstidskapitlet.

Dersom et av forslagene skal vedtas, mener LA at forslag én bør vedtas, selv om dette er det mest vidtrekkende. Bakgrunnen er at dette forslaget er det mest praktikable, da arbeidsgiver og arbeidstaker ikke trenger å forhandle om de ulike bestemmelsene i arbeidstidskapitlet.

LA mener at en lovendring bør gjelde ved inngåelse av nye arbeidsforhold og ikke omfatte allerede inngåtte arbeidsavtaler. Lovforslaget innebærer at det kan avtales unntak fra arbeidstidskapitlet individuelt med den enkelte arbeidstaker og ikke generelt på stillingsnivå i den enkelte virksomhet. Dette innebærer at virksomhetene og de ansatte uansett må forholde seg til at det vil kunne være ulike arbeidsavtaler med arbeidstakere som har en særlig uavhengig stilling i forhold til arbeidstidskapitlet.

Med vennlig hilsen

LANDBRUKETS ARBEIDSGIVERFORENING



Rannveig Arthur

advokat