



Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.

0030 OSLO

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET

MOTTATT

13 MAR 2008

Deres ref.

Vår sak

200705584-TSA

07/02782-016

002329/08 ES

Oslo, 12.03.08

440.01

HØRING - FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVENS BESTEMMELSE OM ARBEIDSTID FOR ARBEIDSTAKERE MED SÆRLIG UAVHENGIG STILLING

LO viser til departementets høringsbrev av 20. desember 2007.

Arbeidsmiljølovens bestemmelser i § 10-12 om unntak fra arbeidstidsbestemmelser for ledende eller særlig uavhengige stillinger tilsvarer reglene fra 1977-loven. En hovedbegrunnelse for arbeidstidsreglene er å sikre at arbeidstakerne har en arbeidstid som ikke påfører dem og deres nærmeste familie helsemessige og sosiale belastninger (Ot prp 49 2004-2005), jf Ot prp 41 1975-1976). Unntaksbestemmelsene er i hovedsak begrunnet med samfunnsmessige eller bedriftsøkonomiske behov, avveid mot vernemessige og sosiale hensyn. Disse hensyn gjør seg fortsatt gjeldende. Behovet for en gjennomgang av reglene synes derfor i første rekke å være begrunnet med at arbeidstakere unntas uten at lovens vilkår er til stede.

Det er vanskelig å finne fram til en god regelutforming når det gjelder unntak fra loven.

LO vil understreke at en omfattende adgang til å unnta arbeidstakere fra loven også har likestillingsmessige sider. Forventninger om mye overtid og lange arbeidsdager kan svekke kvinners stilling og avansementsmuligheter i arbeidsmarkedet. Likestillingshensyn og ikke minst hensynet til barna tilsier at heller ikke menn bør ha slik arbeidstid at de blir mye borte fra familien.

LO kan ikke se at en individuell avtaleadgang vil løse problemet. I de fleste tilfeller vil arbeidstakeren ikke ha noen forhandlingsstyrke, men være prisgitt

arbeidsgivers syn. En slik modell vil også gjøre det vanskelig for arbeidstakeren å få en ekstern prøving av om lovens vilkår er til stede.

LO mener at det bør tas bedre grep for å motvirke unntaksordninger som ikke er i samsvar med lovens vilkår. Det bør innføres saksbehandlingsregler om at bedriftene må drøfte bruken av unntaksbestemmelsene med de tillitsvalgte, og slik at de tillitsvalgte får informasjon om hvem som unntas og begrunnelsene for det.


LO foreslår videre at bedriftene halvårlig skal gi redegjørelse til Arbeidsmiljøutvalget om hvem som omfattes av unntak fra arbeidstidsbestemmelsene og gi utvalget grunnlag for å drøfte om lovens vilkår for unntak er tilstede. Dette kan enkelt gjøres i form av en tilføyelse i arbeidsmiljøloven § 7-2 (2), som kan gis slik ordlyd:

”redegjørelse om hvilke arbeidstakere som har en særlig uavhengig stilling og som er unntatt fra arbeidstidsbestemmelsene, slik at Arbeidsmiljøutvalget kan drøfte om lovens vilkår er oppfylt i det enkelte tilfelle.”

Arbeidstilsynets påleggskompetanse må gjeninnføres og de tillitsvalgte må gis adgang til å bringe tvistesaker inn for tvisteløsningsnemnda og for Arbeidstilsynet.

LO krever også gjeninnført den tidligere regel om at unntaksadgangen ikke gjelder arbeidsledere og andre i liknende stillinger som i arbeidstiden følger dem de er satt til å lede.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE


Trine Lise Sundnes


Bjørn Kolby