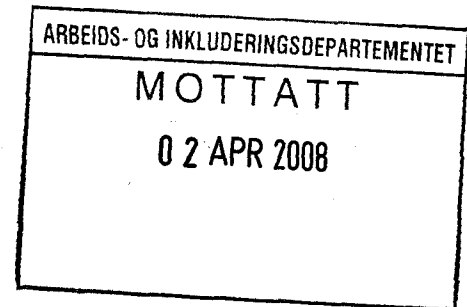


Oslo 1. april 2008

Det Kongelige Arbeids- og Inkluderingsdepartement
Pob 8019 Dep
0030 Oslo



Deres ref :200705584-/TSA

Høringsuttalelse vedrørende forslag til endring i arbeidsmiljølovens bestemmelse om arbeid for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling.

Vi beklager at uttalelsen sendes litt etter fristen Vi håper at den kan tas i betraktning allikevel.

I høringsnotatet er det redegjort for at unntakene fra arbeidsmiljølovens arbeidstidskapittel praktiseres overfor langt flere enn det som var lovgivers intensjon. Dette samsvarer med vår erfaring. For våre medlemsgrupper er problemet oftest knyttet til begrepet ledende stilling, aml 10 – 12 (1), men i noen tilfeller også til bestemmelsen om selvstendige stillinger i § 10 – 12 (2).

De to alternative forslagene endrer ikke noe vedrørende ledende stillinger, og det løser heller ikke problemet vedrørende selvstendige stillinger.

Forslaget om at unntak fra arbeidstidskapittelet kan opprettholdes basert på avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker (alternativ 1), vil trolig føre til at de fleste arbeidsgivere innfører en standardbestemmelse om dette i sine ansettelsesavtaler. Dette betyr at forslaget neppe vil føre til store endringer i praksis. Forslaget kan ha en positiv effekt ved at arbeidsgiver og arbeidstaker får en foranledning til å diskutere om stillingen omfattes av § 10 – 12 (2) allerede ved ansettelsen.

Alternativ 2 om at enkelte elementer i arbeidstidskapittelet direkte unntas i loven, mens resten (med unntak av §10 – 2 første andre og fjerde ledd) kan unntas etter avtale, er en teknisk komplisert bestemmelse. Sett i lys av at dagens regler ikke praktiseres etter lovgivers intensjon, bør man ikke innføre bestemmelser som øker forekomsten av misforståelser og konflikter.

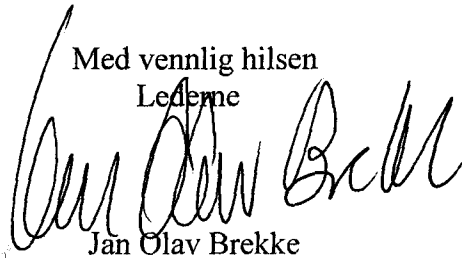
Oppsummering

Hovedproblemet ved aml § 10 – 12 (1) og (2) er at disse bestemmelsene praktiseres langt ut over det som var lovgivers intensjon. Dette betyr at norske arbeidstakere ikke har det vern som de var tiltenkt.

Ingen av forslagene løser hovedproblemet, men alternativ en vil ha en positiv effekt, blant annet ved at problemstillingen oftere vil bli diskutert allerede ved ansettelsen.

Alternativ to er teknisk komplisert, og bør ikke innføres.

Med vennlig hilsen
Lederne

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jan Olav Brekke', written in a cursive style.

Jan Olav Brekke
Forbundsleder