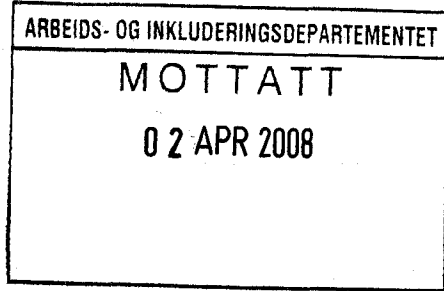


Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Pb 8019 Dep  
0030 Oslo



Direktørens stab

Deres dato:  
14.01.2008

Deres referanse:

Vår referanse:  
2008/39

Vår dato:  
01.04.2008

### **Høringsuttalelse – forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid for arbeidstakere i særlig uavhengig stilling**

Vi viser til Arbeids- og inkluderingsdepartementets (AID) høringsnotat vedlagt brev av 20.12. 2007 med forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling.

Norges Handelshøyskole (NHH) vurderer normalt fast ansatte professorer og førsteamanuenser som ansatte i "særlig uavhengige stillinger", jf. arbeidsmiljøloven § 10-12, nr 2. Begrunnelsen er at ansatte i nevnte stillinger er avhengig av stor fleksibilitet i forhold til hva som skal gjøres, når arbeidet skal utføres, hvor mye som skal gjøres og hvordan arbeidet skal utføres. Dette er nødvendig for å kunne stimulere, motivere – og til slutt levere forskning og undervisning på et høyt nasjonalt – og internasjonalt nivå, og dermed forsvare den spesielle status som høyskolen har som forsknings- og utdanningsinstitusjon.

Resultatet av denne praksisen er at faglig stab ved NHH ikke har noe tradisjon for å vurdere sin arbeidsbelastning i forhold til regler som regulerer arbeidstid og sted. Dette oppfattes som en del av den akademiske friheten og blir sett på som et gode. Fra arbeidsgivers side legges det vekt på at ordningen bygger på tillitt og at den er en nødvendig forutsetning for de prosesser som leder frem til god forskning og undervisning.

Det bør presiseres at instituttene fører bemanningsregnskap. Bemanningsregnskapene tar utgangspunkt i en årlig arbeidsplikt på 1687,5 timer. Arbeidsoppgavene er som utgangspunkt fordelt mellom undervisning 40 %, forskning 40 %, og administrasjon 20 %. Bemanningsregnskapene synliggjør imidlertid ikke den enkeltes totale arbeidsbelastning i forhold til arbeidsoppgaver og engasjement knyttet til forskning, og gir i så måte ikke noe adekvat oversikt over forskerens totale oppgaver og ansvar. Behovet for fleksibilitet i forhold til hvordan den enkelte løser sine oppgaver knyttet til undervisning og forskning ligger i bunn av dette systemet.

Arbeid utover vanlig arbeidstid er til en viss grad belønnet/gjenspeilet i NHHs lønnspolitikk for forskere i stilling som professor og førsteamanuensis. B-tillegg har vært brukt ift oppgaver som innebærer vesentlig ansvar utover det som følger av stillingen generelt.

Med dette som utgangspunkt er det ut fra NHHs syn viktig å bevare den fleksibilitet som unntaket i nåværende bestemmelse i arbeidsmiljøloven § 10-12, nr 2 gir arbeidstakere i "særlig uavhengige stillinger". Vi mener at dagens regler gir nødvendig fleksibilitet, og er kritisk til en regulering – og med det – en innskjerping av denne fleksibiliteten.

En regulering hvor unntak fra arbeidstidsbestemmelsene skal fastsettes i individuelle avtaler vil bli oppfattet som unødvendig byråkratisering og ineffektiv bruk av administrasjonens - og den enkelte forskers arbeidstid. Det vil også kunne skape et utilsiktet lønnspress da mange tilsatte i de aktuelle stillingsgruppene, vil stille spørsmål om kompensasjon for det som man til nå har definert som nødvendig ekstraarbeid som ligger innbakt i stillingen. Måling av den enkeltes arbeidsinnsats og krav om ekstra lønn for ekstraarbeid vil igjen kunne føre til konflikter blant de tilsatte og konflikter mellom arbeidsgiver og de tilsatte. Resultatet vil være en uheldig fokusering på krav til arbeidstid, arbeidsoppgaver og arbeidssted, som vil gå på bekostning av den skapende virksomheten som er en forutsetning for god forskning og undervisning.

Dersom AID beslutter å endre dagens regelverk i tråd med høringsforslaget, vil NHH anmode AID om å vurdere særlige ordninger, som gjør det mulig å bevare nødvendig fleksibilitet i forskerstillingene, og dermed sikre at vi fremdeles kan levere forskning og undervisning på høyt nasjonalt – og internasjonalt nivå.

#### **Oppsummering:**

- **NHH definerer fast tilsatte professorer og førsteamanuenser som tilsatte i "særlig uavhengige stillinger"**
- **Faglig stab ved NHH har ikke noe tradisjon eller kultur for å vurdere arbeidsbelastning i forhold til regler om arbeidstid**
- **Ordningen bygger på tillit fra arbeidsgiver og oppfattes som et gode for den enkelte arbeidstaker i de aktuelle stillingskategoriene**
- **NHH har et formelt system med bemanningsregnskap, men dette tar i liten grad høyde for hvor mange timer den enkelte forsker faktisk arbeider**
- **Arbeid utover ordinær arbeidstid er til en viss grad kompensert gjennom lønn og i noen tilfeller B-tillegg.**
- **NHH er kritisk til en regulering av arbeidstidsbestemmelsene som innebærer en innskrenking av den fleksibilitet som er nødvendig for å kunne levere forskning og undervisning på et høyt nasjonalt og internasjonalt nivå**
- **NHH anmoder AID om å vurdere særlige ordninger som gjør det mulig å bevare nødvendig fleksibilitet i forskerstillinger**

Med vennlig hilsen



Tone Elise Børslid  
Personalsjef



Knut Schjerven Roald  
Rådgiver

Kopi til:

- Kunnskapsdepartementet
- Jan I. Haaland
- Ragnar Fagereng