

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Ullevål Stadion 6. mars 2008

HØRINGSSVAR – FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVENS BESTEMMELSE OM ARBEIDSTAKERE MED SÆRLIG UAVHENGIG STILLING

Det vises til departementets høringsbrev av 20.12.2007

Norges Idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF) er ikke på høringslisten, men velger likevel å komme med bemerkninger da forslaget til endringer vil få stor betydning for det frivillige arbeidet i idretten. NIF er landets største frivillige organisasjon. NIF er av den oppfatning at nåværende unntak for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling må opprettholdes. Subsidiært foreslås det at idretten beholder unntaket.

I St. meld. Nr. 39(2006-2007), Frivillighetsmeldingen, har departementet signalisert at idretten er et viktig satsingsområde. Idrett er helsefremmende og har en positiv effekt på både fysisk og psykisk helse. I de mange idrettslagene trenes sosiale ferdigheter, og lagene er viktige arenaer for meningsdannelse og kunnskapsformidling. Idretten bidrar til et samfunnsmessig mangfold og lokal identitet.

Det er i meldingen vektlagt at idretten trenger rammebetingelser som legger til rette for frivillig innsats. Regjeringen legger opp til betydelige økonomiske bidrag til idretten, men det er selvsagt like viktig at øvrige rammebetingelser ikke vanskeliggjør tilretteleggingen av aktivitetene.

For at det frivillige Norge skal fungere kreves det en betydelig innsats fra ansatte i forbund, krets og klubb/forening. Deres arbeidssituasjon har en rekke særtrekk som gjør det vanskelig å tilpasse seg departementets forslag. Mange av disse er i dag omfattet av bestemmelsen om

særlig uavhengig stilling og følgelig unntatt fra en rekke av arbeidstidsbestemmelsene. Disse ansatte er kjennetegnet ved at de først og fremst skal levere et resultat. Hvordan dette resultatet frembringes er i liten grad undergitt arbeidsgivers instruksjon og kontroll bortsett fra generelle regler og retningslinjer. De prioriterer oppgavene selv og bestemmer når og hvordan arbeidet skal utføres. Det er i første rekke arbeidstakere knyttet til de ulike aktivitetene, og for alle dem i norsk idrett som arbeider direkte mot de frivillige den varslede innstramningen vil skape problemer for.

Det synes vanskelig å skulle pålegge denne gruppen arbeidstakere å føre et nøyaktig arbeidstidsregnskap som i ettertid skal kontrolleres av arbeidsgiveren, som i de aller fleste tilfeller er en frivillig tillitsvalgt leder i idrettslaget. Det er umulig å se for seg at arbeidstid utover normalarbeidstiden skal måtte pålegges av arbeidsgiveren, og at man ved et hvert avvik fra normalarbeidstiden skal måtte vurdere om vilkårene for overtidsarbeid foreligger. Mye av det frivillige arbeidet skjer på kvelder og i helger. Forslaget legger opp til en byråkratisering av idretten som verken arbeidstakere eller idretten som sådan er tjent med. Det kreves en helt annen struktur i norsk idrett for å administrere dette forslaget. Det vil innebære at betydelige ressurser, som burde vært benyttet til aktivitet, knyttes til administrasjon av den enkeltes arbeidstid.

Forslaget åpner for individuelle avtaler for gruppen det gjelder (særlig uavhengige). Dette vil til en viss grad kunne avhjelpe situasjonen, men det er opplagt at det vil være administrativt krevende å håndtere mange ulike avtalte ordninger. Departementet bør merke seg at administrasjonen og de økonomiske forutsetningene ofte er svakest i det siste leddet, klubb/forening, der mesteparten av aktiviteten skjer.

Dersom regjeringen finner å fremme forslaget i sin nåværende form bør idretten unntas. Tidligere har idretten fått utvidet adgang til å benytte midlertidige tilsetninger. Dette skyldes idrettens egenart. De samme hensyn veier nå tungt for å la idretten beholde det nåværende arbeidstidsregimet. Det har bidratt til å skape en dynamisk og voksende organisasjon som har en betydelig samfunnsmessig nytteverdi. Ved å byråkratisere idretten står man i fare for å fjerne en del av den idealismen virksomheten er fundamentert på.

Departementet har fremlagt to alternative lovtekster. Norges Idrettsforbund mener at loven bør forbli uendret. Dersom departementet likevel fremmer et lovforslag, er alternativ 2 å

foretrekke. Det er etter vårt forbunds oppfatning slik at det burde vært foreslått flere unntak. Den omtalte gruppen har allerede lønns- og arbeidsforhold som tar hensyn til den særlige uavhengige stillingen. Følgelig burde hele § 10-6 unntas.

En eventuell lovendring vil kreve overgangsordninger. NIF mener at det vil være mest ryddig om en eventuell lovendring ikke får virkning på arbeidsforhold som allerede er inngått. Det er i høringsbrevet argumentert med at dette vil skape et tosporet system som vil bestå i lang tid. Forslaget som skisseres fra departementet vil skape et mangfold av individuelle avtaler for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling. Det er ikke snakk om et tosporet system, men individuelle arbeidstidsordninger avhengig av hvilke avtaler den enkelte gjør med sin arbeidsgiver.

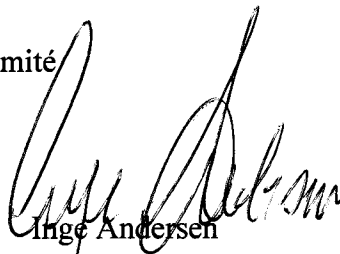
Med hilsen

Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité



Tove Paule

President



Inge Andersen

Generalsekretær

Kopi: Særforbund
Idrettskretser
NHO