

MOTTATT

18 MAR 2008

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

Deres ref.
200705584-/TSA

Vår avd.
PØ

Vår ref.

Vår dato:
15.03.08

Høringsuttalelse fra Norges idrettshøgskole - Forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling

Vi viser til brev av 14. januar 2008 fra Kunnskapsdepartementet med oversendelse av kopi av høringsbrev datert 20. desember 2007 fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet vedrørende endring i arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid for arbeidstakere med "særlig uavhengig stilling".

Arbeidstakere med "særlig uavhengig stilling" omfattes i dag med enkelte unntak ikke av bestemmelsene i arbeidsmiljølovens arbeidstidskapittel. Departementet foreslår å endre loven på dette punkt, og har to alternative forslag til lovtekst. Prinsippet i endringen er at arbeidstakere med "særlig uavhengig stilling" med unntak for enkelte punkter skal høre inn under arbeidstidsbestemmelsene i utgangspunktet, og at det skal kunne avtales individuelle unntak.

Norges idrettshøgskoles vurdering

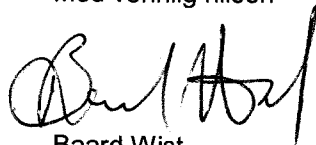
Norges idrettshøgskole viser til uttalelsen fra Universitetet i Oslo og tiltrer i all vesentlighet denne.

Ut fra lovteksten og forarbeider og departementets redegjørelse er det noe uklart hvordan "særlig uavhengig stilling" vil kunne brukes ved høgskolen. En ønsker imidlertid å ha muligheten til å kunne bruke stillingskategorien både som en generell ordning for enkelte faglige stillingsgrupper, og ha mulighet til å inngå individuelle avtaler. Høgskolen vil i tillegg presisere at det er ønskelig med en uttalelse fra departementene der man foretar en særlig vurdering av hvorvidt ansatte i undervisnings- og forskerstillinger kan defineres som "særlig uavhengige stillinger" sett i relasjon til Universitets- og høgskolelovens § 1-5, bokstavene 4 og 5.

Konklusjon

Dersom det i tråd med AIDs forslag skal fastsettes en ordning med individuelle unntak fra arbeidsmiljøloven etter avtale når det gjelder bruk av "særlig uavhengig stilling", anbefaler NIH den minst omfattende lovendringen, alternativ 2.

Med vennlig hilsen



Baard Wist
Administrerende direktør



Lise Sofie Woie
Personal- og økonomisjef

Vedlegg:

Kopi: Arkiv (2x)