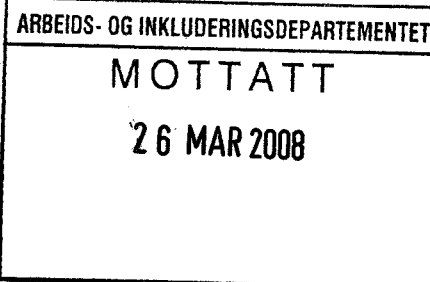




PETROLEUMSTILSYNET



Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Vår saksbehandler
Helene Bjelland

Deres ref.
200705584-TSA

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)
Ptil 2008/5/HBj

Dato
25.3.2008

Høring - Forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelse om arbeidstid for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling

Vi viser til høring om forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelse om arbeidstid for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling.

I høringen foreslås det alternative løsninger.

Alternativ 1:

§ 10-12 (2):

Arbeidsgiver og arbeidstaker i særlig uavhengig stilling kan, med unntak av § 10-2 første, andre og fjerde ledd, skriftlig avtale unntak fra bestemmelsene i dette kapittel.

Alternativ 2:

Bestemmelsene i § 10-6 første ledd, § 10-6 fjerde ledd om overtid per uke og fire uker, § 10-10 og § 10-11 kommer ikke til anvendelse for arbeidstakere i særlig uavhengig stilling. Arbeidsgiver og arbeidstaker i særlig uavhengig stilling kan, med unntak av § 10-2 første, andre og fjerde ledd, skriftlig avtale unntak fra de øvrige bestemmelsene i dette kapittel.

Petroleumstilsynet mener at alternativ 1 er det beste forslaget til endring av arbeidstidsbestemmelsen for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling. Selv om alternativ 1 vil medføre den mest omfattende endring i forhold til dagens regler, er vi av den oppfatning at forlagets alternativ 2 vil føre til et for komplisert og lite oversiktlig regelverk.

Ved alternativ 1 vil nødvendig fleksibilitet bli ivaretatt ved at partene ved individuell avtale kan avtale at arbeidstidsbestemmelsene ikke skal gjelde, samtidig som arbeidsgiver og arbeidstaker må foreta en reell vurdering av hvorvidt arbeidstakeren har en stilling som kan anses som særlig uavhengig.

Petroleumstilsynet er videre enig i at det bør fastsettes en overgangsordning. Vi mener det vil være en fordel at samme arbeidstidsbestemmelser gjelder for alle arbeidstakere i særlig uavhengig stilling, og at en ikke har to konkurrerende arbeidstidsregimer for samme arbeidstakergruppe i lang tid. Vi vil stille spørsmål ved hvorvidt overgangsordningen bør være så lang som 5 år.

Med hilsen

Olaf Thuestad e.f.
direktør rammesetting

Helene Bjelland
juridisk rådgiver

DETTE BREVET ER GODKJENT
ELEKTRONISK I PETROLEUMSTILSYNET
OG HAR DERFOR INGEN SIGNATUR