



# SAMFO

Arbeidsgiverorganisasjon for samvirkeforetak

Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Pb 8019 Dep  
0030 Oslo

Deres ref.: 200705584-TSA  
Vår ref.: 3.02/08/MS  
Dato: 11. mars 2008

## HØRING - FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVENS BESTEMMELSE OM ARBEIDSTID FOR ARBEIDTAKERE MED SÆRLIG UAVHENGIG STILLING

Viser til høringsforslag mottatt 21. desember 2007.

SAMFO er en arbeidsgiverforening for samvirkeforetak innen Forbrukersamvirket og Boligsamvirket. Våre 242 medlemsbedrifter sysselsetter ca 22 000 arbeidstakere.

### Begrepet "særlig uavhengig stilling"

Vår erfaring sammenfaller i store trekk med det som er avdekket i undersøkelsen som er gjennomført av Sentio AS. Det er innholdet i begrepet "særlig uavhengig stilling" som skaper uklarhet. Forarbeidenes uttalelser om at begrepet "særlig uavhengig stilling" dekker arbeidstakere som i stor grad selv prioriterer sine oppgaver etc. innebærer at det i praksis er svært vanskelig å finne stillinger og stillingskategorier som vil kunne omfattes av bestemmelsen. Til tross for dette, er vår erfaring at det innenfor enkelte bransjer har utviklet seg en praksis med hensyn til hvilke kriterier som legges til grunn ved vurderingen av om det er en "særlig uavhengig stilling". Vår erfaring sammenfaller således også med den bekymring Stortinget gir uttrykk for i Inst. O. nr. 18 (2005-2006), jf høringsnotatet side 6. Vi mener derfor en klargjøring fra lovgiver av hvordan begrepet "særlig uavhengig stilling" skal tolkes er nødvendig.

SAMFO har forståelse for at det kan være vanskelig å presisere hvilke stillinger som anses som "særlig uavhengig" eller oppstille absolutte vilkår for slike stillinger. SAMFO mener det vil være hensiktsmessig å gi Tvisteløsningsnemda for arbeidsmiljøloven kompetanse til å fatte avgjørelse i tvister om en stilling er å anse som særlig uavhengig eller ikke. Vi er kjent med at det for tiden pågår en evaluering av Tvisteløsningsnemda, og ber om at dette blir vurdert i den forbindelse.

### Departementets forslag

SAMFO mener at den nåværende § 10-12 annet ledd bør opprettholdes, og avviser de foreslåtte endringer.

Departementets to forslag innebærer at arbeidsgiver og arbeidstaker i stilling som er særlig uavhengig kan inngå avtale om unntak fra arbeidstidskapitlet i varierende grad. For den enkelte virksomhet vil det være krevende å praktisere forskjellige regimer for sammen type

stillinger når det gjelder arbeidstid og andre arbeidsvilkår. Å få til f.eks lønssystemer som virker rettferdige vil være en utfordring når noen får overtid og andre får det "bakt inn" i lønnen. Forslaget fremmer ikke fleksibilitet for virksomhetene, men kan gi grobunn for ødeleggende interne konflikter.

I høringsnotatet argumenterer departementet for at det er uhensiktsmessig å gjøre arbeidstidsbestemmelsene gjeldende for arbeidstakere i det øvre ledersjiktet. Dette begrunnes med at disse arbeidstakerne har en type arbeid som krever stor fleksibilitet, og at det er upraktisk og lite hensiktsmessig å gjøre arbeidstidsbestemmelsene gjeldende for disse. Forutsatt at de strenge vilkårene for arbeidstakere i særlig uavhengig stilling er oppfylt, mener SAMFO at de samme hensyn også gjør seg gjeldende for arbeidstakere i ledende stillinger. Vi ser derfor ingen argumenter for å skille mellom "ledende stilling" og "særlig uavhengig" stilling.

### **Overgangsordninger**

SAMFO mener at lovforslaget ikke bør få virkning for allerede inngåtte arbeidsavtaler.

### **Oppsummering**

Unntaket fra arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven bør opprettholdes slik det fremkommer i arbeidsmiljøloven § 10-12 annet ledd i dag.

For å oppnå formålet med forslaget – avgrensning i volum på overtiden og begrensning med hensyn til hvilke arbeidstakere som skal unntas fra bestemmelsene – må det klargjøres hvilke type stillinger som skal omfattes av begrepet "særlig uavhengig stilling". Dette kan best gjøres gjennom en presisering i lovverket og/eller ved å gi Tvisteløsningsnemda kompetanse til å fatte avgjørelser i tvister om temaet.

Med vennlig hilsen  
SAMFO



Torgeir Kroken  
Direktør