

17 MAR 2008

Postadresse:  
Postboks 124 Blindern  
0314 Oslo  
Besøksadresse:  
Forskningsveien 3b  
0373 Oslo  
Telefon:  
22 96 55 55  
Telefaks:  
22 69 94 38

Foretaksregisteret:  
NO 948 007 029 MVA

Det kongelige arbeids- og inkluderingsdepartement  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo

Att Torkel Sandegren

Deres ref.:  
200705584-/TSA

Vår ref.:  
BS/smwo

Direkte innvalg:  
97 68 48 34

Oslo,  
2008-03-14

Høring – forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelse om arbeidstid for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling.

SINTEF Byggforsk viser til mottatt høringsdokument datert 20.12.2007 og overleverer med dette våre innspill til de foreslåtte endringene.

#### Kort om SINTEF

SINTEF er Skandinavias største uavhengige forskningsorganisasjon. Hvert år bidrar SINTEF til videreutvikling av 2000 norske og utenlandske bedrifter gjennom forskning og rådgivning.

#### **Samfunnsoppgave og forretningsidé**

SINTEF ønsker å bidra til utviklingen av Norge gjennom en sunn og bærekraftig utvikling av samfunnet. Vi selger forskningsbasert kunnskap og tilknyttede tjenester innenfor teknologi, naturvitenskap, medisin og samfunnsfag til norske og internasjonale kunder. SINTEF ble opprinnelig etablert for å være NTHs forlengede arm mot industrien.

#### **Visjon**

Teknologi for et bedre samfunn

I hovedsak er våre medarbeidere omfattet av arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven. Vi ser det, til tider, som en utfordring å følge arbeidstidsbestemmelsen i loven. Dette har sin begrunnelse i at forskere i mange tilfeller bedriver feltarbeid og annet selvstendig arbeid, hvor tidsfaktoren er avgjørende. Svært mange av medarbeiderne i SINTEF er forskere som i stor grad selv prioriterer sin arbeidsdag og sine oppgaver.

Vi har løst dette ved en ordning som ligger tett opp til statens fleksitidsavtale. Våre medarbeidere kan ha variabel arbeidstid og lengde på arbeidsdagen. Det føres registrering av faktisk arbeidede timer og tid utover normalarbeidstid kan avspaseres.

### Alternativ 1

Vi tror ikke dette er en god løsning. Begrunnelsen for dette standpunktet er at vi ser at vårt konsern har et stort behov for en langt mer fleksibel regulering av arbeidstid enn nåværende ordning og alternativ 2 legger opp til.

### Alternativ 2

Med bakgrunn i at tidsfaktoren er vesentlig i mye av det som utføres av våre medarbeidere, vil et unntak fra reglene om søndagsarbeid og nattarbeid være en viktig faktor.

Når det gjelder bruk av overtid er dette en ordning som brukes i svært liten grad og vi ser ikke behov for endringer innen denne delen av loven. Vår fleksitidsordning, som nevnt over, dekker langt på vei behovet for individuell tilpasning.

Hvis det skal endres på kravet om ukentlig hvile bør det utarbeides egne retningslinjer. Dette for å sikre at de som omfattes av endringen utsettes for minst mulig belastning, som senere kan gi helseskader.

Fra SINTEF's ståsted vil en oppmyking av et til tider rigid regelverk, imøtesees med stor glede.

Den viktigste avklaringen vil sannsynligvis knyttes til definisjonen av hva det innebærer å ha en *særlig uavhengig stilling*.

Ut fra det forelagte høringsdokumentet vil SINTEF klart ønske at alternativ 2 blir ny lovtekst.

Med vennlig hilsen  
SINTEF Byggforsk



Signe Maria Wold  
Personalsjef