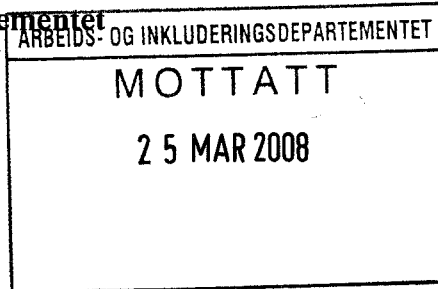




UNIVERSITETET I OSLO

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo



Universitetsdirektøren

Postboks 1072 Blindern
0316 Oslo

Telefon: + 47 22 85 63 01
Telefaks: + 47 22 85 44 42

Nettadresse: www.uio.no

Dato: 12.3.2008
Deres ref.: 200705584-/TSA
Vår ref.: 2008/1543 MN

Høring fra AID - Forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling

Bakgrunn

Universitetsdirektøren viser til brev av 14. januar 2008 fra Kunnskapsdepartementet med oversendelse av kopi av høringsbrev datert 20. desember 2007 fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet vedrørende endring i arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid for arbeidstakere med "særlig uavhengig stilling".

Arbeidstakere med "særlig uavhengig stilling" omfattes i dag med enkelte unntak ikke av bestemmelsene i arbeidsmiljølovens arbeidstidskapittel. Departementet foreslår å endre loven på dette punkt, og har to alternative forslag til lovtekst. Prinsippet i endringen er at arbeidstakere med "særlig uavhengig stilling" med unntak for enkelte punkter skal høre inn under arbeidstidsbestemmelsene i utgangspunktet, og at det skal kunne avtales individuelle unntak.

Departementet påpeker at hovedhensikten med arbeidstidsreglene er å sikre at arbeidstakerne har arbeidstid som ikke påfører dem og nærmeste familie unødige helsemessige og sosiale belastninger, og departementet mener det er en målsetting at flest mulig arbeidstakere skal være omfattet av arbeidstidsreguleringen. Samtidig må virksomhetens behov for fleksibilitet ivaretas.

UiOs vurdering

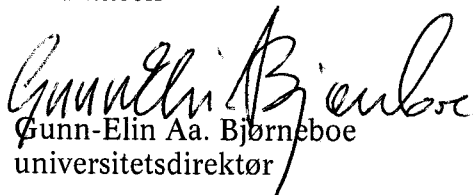
Muligheten til å bruke "særlig uavhengig stilling" har blitt interessant å vurdere etter at bestemmelsen som unntok undervisningspersonale fra arbeidskapitlet opphørte. Dermed gjelder de samme arbeidstidsbestemmelser for undervisningspersonalet som for andre arbeidstakergrupper. Frihet i forhold til arbeidstidsbestemmelsene for arbeidstakere med "særlig uavhengig stilling" åpner for fleksibilitet i planleggingen av arbeidspliktene for faglig personale. UiO har som ambisjon å være et forskningsuniversitet av høy internasjonal standard, og det er viktig å kunne tilby romslige ordninger med tilrettelegging tilpasset ulike krav.

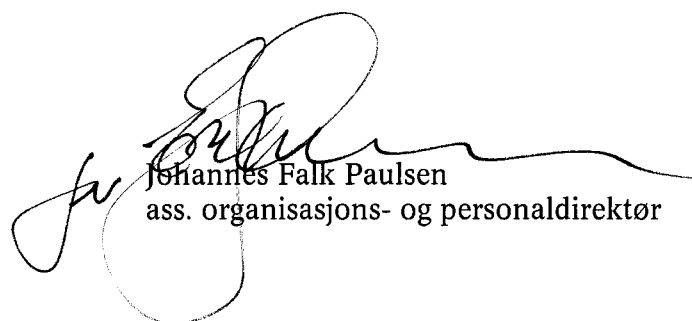
Ut fra lovteksten og forarbeider og departementets redegjørelse er det noe uklart hvordan "særlig uavhengig stilling" vil kunne brukes ved universitetet. En ønsker imidlertid å ha muligheten til å kunne bruke stillingskategorien både som en generell ordning for enkelte faglige stillingsgrupper og ha mulighet til å inngå individuelle avtaler.

Konklusjon

Dersom det i tråd med AIDs forslag skal fastsettes en ordning med individuelle unntak fra arbeidsmiljøloven etter avtale når det gjelder bruk av "særlig uavhengig stilling", anbefaler UiO den minst omfattende lovendringen, alternativ 2.

Med hilsen


Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
universitetsdirektør


Johannes Falk Paulsen
ass. organisasjons- og personaldirektør

Kopi:
Kunnskapsdepartementet