



Universitetet
i Stavanger

Det kongelige arbeids- og inkluderingsdepartement
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Att. Torkel Sandegren

Deres ref.: 200705584/TSA

Vår ref.: 2008/19/GBA

Dato: 14.03.2008

Høring fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet - Forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelse om arbeidstid for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling

Bakgrunn

Universitetsdirektøren viser til brev av 14. januar 2008 fra Kunnskapsdepartementet med oversendelse av kopi av høringsbrev datert 20. desember 2007 fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet vedrørende endring i arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid for arbeidstakere med "særlig uavhengig stilling".

Arbeidstakere med "særlig uavhengig stilling" omfattes i dag med enkelte unntak ikke av bestemmelsene i arbeidsmiljølovens arbeidstidskapittel. Departementet foreslår å endre loven på dette punkt, og har to alternative forslag til lovtekst. Prinsippet i endringen er at arbeidstakere med "særlig uavhengig stilling" som hovedregel skal høre inn under arbeidstidsbestemmelsene, men at det skal kunne avtales individuelle unntak.

Departementet påpeker at hovedhensikten med arbeidstidsreglene er å sikre at arbeidstakerne har arbeidstid som ikke påfører dem og nærmeste familie unødige helsemessige og sosiale belastninger, og departementet mener det er en målsetting at flest mulig arbeidstakere skal være omfattet av arbeidstidsreguleringen. Samtidig må virksomhetens behov for fleksibilitet ivaretas.

Vurdering

Muligheten til å bruke "særlig uavhengig stilling" har blitt interessant å vurdere etter at bestemmelsen som unntok undervisningspersonale fra arbeidskapitlet opphørte. Dermed gjelder de samme arbeidstidsbestemmelser for undervisningspersonalet som for andre arbeidstakergrupper. Frihet i forhold til arbeidstidsbestemmelsene for arbeidstakere med "særlig uavhengig stilling" åpner for fleksibilitet i planleggingen av arbeidspliktene for faglig personale. Undervisningspersonalets planlegging av forskningstiden kjennetegnes av selvstendighet, og behovet for fleksibilitet er høyst tilstedeværende.

UiS har som ambisjon å være et universitet med forskning av høy internasjonal standard, og det er viktig å kunne ha fleksible ordninger med tilrettelegging tilpasset ulike krav.

Konklusjon

Dersom det i tråd med AIDs forslag skal fastsettes en ordning med individuelle unntak fra arbeidsmiljøloven etter avtale når det gjelder bruk av "særlig uavhengig stilling", anbefaler UiS den minst omfattende lovendringen, alternativ 2.

Med hilsen


Per Ramvi
universitetsdirektør


Halfdan Hagen
personaldirektør

Personalavdelingen

Universitetet i Stavanger
4036 Stavanger
Org.nr. 971564679

Telefon: 51 83 10 00
Telefaks: 51 83 10 50
E-post: post@uis.no
www.uis.no

Arne Rettedals hus

All post/e-post som inngår i saksbehandling, bes adressert til UiS og ikke til enkeltperson.