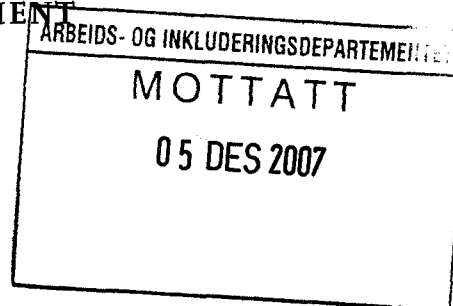




DET KONGELIGE FORNYINGS-
OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT



Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Deres referanse
200703505-/HMR - 32

Vår referanse
200702516-/AKH

Dato
04.12.2007

Høring – Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett

Vi viser til brev av 26. september 2007 fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet hvor utkast til ovennevnte forskrift sendes på høring. Forslaget pålegger hovedleverandør en plikt til å påse at lønns- og arbeidsvilkår hos virksomhetens underleverandører er i overensstemmelse med gjeldende allmenngjøringsforskrifter. Videre gis tillitsvalgte i hovedleverandørs virksomhet en innsynsrett i lønns- og arbeidsvilkår hos underleverandører. Opplysninger som innhentes, belegges med taushetsplikt for de tillitsvalgte.

Vi ser at forskriftsutkastet har til hensikt å styrke etterlevelsen av vedtak om allmenngjøring av tariffavtaler og at forskriften således er egnet til å oppfylle formålet med reglene. Samtidig er Fornyings- og administrasjonsdepartementet av den oppfatning at reglene ikke må gå for langt i å gi aktører i konkurransemarkeder innsyn i hverandres lønns- og arbeidsvilkår. I bygge- og anleggsbransjen er arbeidskraft en sentral innsatsfaktor og prisen på denne er derfor av vital betydning for virksomhetens konkurranseevne.

I markeder der strukturen legger til rette for velfungerende konkurranse ønsker ikke aktørene at slik informasjon skal være tilgjengelig for andre, fordi andre virksomheter som konkurrerer i det samme markedet, kan ha stor nytte av å få tilgang til slike opplysninger. I markeder med svak konkurranse kan aktørene på den annen side se seg tjent med større innsyn i viktige kostnadskomponenter hos hverandre, da dette kan lette en koordinering og felles samforstand mellom aktørene. Begge deler må anses som uheldig sett fra et konkurransemessig synspunkt.

Fornyings- og administrasjonsdepartementet har innhentet uttalelse fra

Postadresse
Postboks 8004 Dep
N-0030 OSLO

Kontoradresse
Akersg. 59

Telefon
22 24 90 90
Org.no.
972 417 785

Administrasjonsavdelingen
Telefaks
22 24 27 14

Saksbehandler
Anne Kristine Hage
22 24 48 51

Konkurransetilsynet, som har svart i brev av 15. november 2007. Uttalelsen følger vedlagt, og vi viser til tilsynets presiseringer av konkurranselovens anvendelse på lønns- og arbeidsvilkår. Tilsynets redegjørelse viser at utveksling av informasjon om lønns- og arbeidsvilkår mellom konkurrerende foretak kan komme inn under forbudet mot konkurransebegrensende samarbeid i konkurranseloven § 10, selv om det i lovens § 3 heter at den ikke gjelder for arbeids- og ansettelsesforhold.

Innsynsrett

Tillitsvalgte i hovedleverandørs virksomhet skal kunne kreve innsyn i lønns- og arbeidsvilkår hos virksomhetens underleverandører. Det fremgår av forskriftsutkastets § 8 at begjæring om innsyn fremmes skriftlig til egen arbeidsgiver, og det er arbeidsgiver som plikter å legge frem opplysningene innenfor en tidsfrist. Forskriftens utforming innebærer at innsyn ikke begrenses til de tillitsvalgte i hovedleverandørs virksomhet, men også innebærer at virksomhetens ledelse får innsyn i underleverandørers lønns- og arbeidsbetingelser.

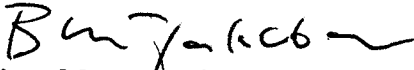
Vi viser til Konkurransetilsynets uttalelse i saken, der mulige konkurransebegrensende virkninger av å involvere arbeidsgiver poengteres.

Det fremgår av høringsnotatet at forskriftens utforming er motivert ut fra å begrense underleverandørenes administrative byrder ved at de bare trenger å forholde seg til hovedleverandør, og ikke dennes tillitsvalgte. Til dette vil departementet bemerke at aktører i et marked med velfungerende konkurranse normalt vil motsette seg å utlevere opplysninger om lønns- og arbeidsvilkår til virksomheter i samme bransje. Forslaget slik det nå er utformet, medfører dermed også en ulempe for underleverandører i markeder med velfungerende konkurranse.

Innsynsretten kan også gjennomføres ved at tillitsvalgte i hovedleverandørs organisasjon kan fremme begjæring om og gis innsyn i lønns- og arbeidsvilkår direkte hos underleverandører. Den tillitsvalgtes taushetsplikt bidrar til å hindre at opplysninger om lønns- og arbeidsvilkår i konkurrerende foretak spres unødig til skade for konkurransen.

Fornyings- og administrasjonsdepartementet har ingen merknader til kap. 3 *Økonomiske og administrative konsekvenser* som ble ettersendt i brev av 3. oktober 2007.

Med hilsen


Bjørn Magnus Jakobsen (e.f.)
kst. avdelingsdirektør


Anne Kristine Hage
rådgiver

Vedlegg