

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET (AID)

Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET

MOTTATT**29 NOV 2007**

Deres ref: 200703505-/HMR

Oslo, 28. november 2007

Vår ref: Gaute Krokann / DOK-2007-03023

**HØRING - FORSKRIFT OM INFORMASJONS- OG PÅSEPLIKT OG
INNSYNSRETT****I Innledning**

Det vises til departementets høringsnotat av 6. september d.å., med frist for merknader til 3. desember.

HSH er kritisk til innføringen av påseplikt og innsynsrett, noe vi også tidligere har gitt uttrykk for gjennom vårt høringsvar av 22. mars d.å. i forbindelse med endring av allmenngjøringsloven. Vi ønsker gjennom våre merknader nedenfor å fremheve de hovedproblemer vi mener innføringen av en generell påseplikt og innsynsrett vil medføre, og viser for øvrig til ovennevnte høringsvar.

II Påseplikt for hovedleverandør/bestiller

Ut fra HSHs syn taler rettssikkerhetshensyn mot at private aktører pålegges et kontroll- og etterforskningsansvar overfor sine underleverandører. Vi mener at slike oppgaver bør påligge det offentlige, og viser i den forbindelse til viktigheten av en forsvarlig og grundig saksbehandling og gjennomføring av kontrollen.

Videre er det vår oppfatning at praktiseringen av påseplikten vil innebære en arbeidskrevende og inngripende byrde for virksomhetene som omfattes, og at dette vil komme i tillegg til øvrige krav som myndighetene stiller. Som HSH tidligere har fremhevet oppfatter vi det slik at innføringen av en påseplikt vil innebære en favorisering av større og etablerte virksomheter, idet små og mellomstore virksomheter ofte ikke vil ha de samme ressurser til rådighet for å kunne gjennomføre den kontrollen som pålegges gjennom de foreslåtte reglene.

Uavhengig av departementets gjennomgang i høringsnotatet, er det HSHs oppfatning at påseplikten er problematisk ut fra et konkurranseperspektiv. Virksomheter som i det aktuelle forhold opptrer som underleverandører, vil ved neste korsvei kunne være direkte konkurrenter i en anbudsrunde. Hovedleverandør gis gjennom den lov- og forskriftsfestede

HSHUllern allé 28
P.O. Box 2900 Solli
NO-0230 Oslo
tel +47 22 54 17 00
fax +47 22 06 09 30
e-post
info@hsh-org.no
Bankgiro
6030.05.18543
Org. nr.
970 134 646 MVA

www.hsh-org.no

påseplikten en særskilt hjemmel til å innhente informasjon som de ellers ikke ville hatt anledning til. Hovedleverandør gis dermed et mulig konkurransefortrinn, som underleverandørene ikke kan vegre seg mot på grunn av den hjemmel departementet her foreslår.

III Innsynsrett for tillitsvalgte

I tråd med det som er nevnt i forhold til påseansvaret, er det HSHs oppfatning at tilsynsvirksomheten bør legges til offentlige myndigheter. Det anses ikke riktig at tillitsvalgte skal få innsyn i lønns- og arbeidsvilkår for andre enn egne medlemmer i den konkrete virksomheten. Det vises i denne forbindelse til at Arbeidstilsynet og Petroleumstilsynet har fått utvidet sin tilsynsmyndighet etter allmenngjøringsloven, og har hjemmel for å kreve nødvendige opplysninger fra virksomheter underlagt en allmenngjøringsforskrift.

I forhold til departementets konkrete forslag til forskriftsbestemmelser fremheves det at dette ikke inneholder begrensninger i forhold til hvor mange tillitsvalgte hos den enkelte hovedleverandør som vil ha en innsynsrett. I en virksomhet hvor flere fagforeninger er representert, vil derfor omfanget av de tillitsvalgtes innsynskrav kunne bli uhensiktsmessig stort. HSH kan ikke se behovet for at hver enkelt forening skal ha en slik rett, men mener at kontrollfunksjonen vil bli tilstrekkelig ivaretatt ved at én tillitsvalgt gis en innsynsrett, for eksempel gjennom valg.

Etter HSHs oppfatning innebærer også forskriftsforslaget en for vid adgang for de tillitsvalgte til å styre hvilke dokumenter de ønsker innsyn i. Vi mener at hovedleverandør som påseansvarlig selv må kunne bestemme hvilke dokumenter som i hvert enkelt tilfelle anses tilstrekkelig for å oppfylle bestemmelsene i den allmenngjorte tariffavtalen. Dersom de tillitsvalgte skulle mene at dette ikke er tilstrekkelig, og at hovedleverandøren ikke har ivaretatt sitt påseansvar, må dette i så fall meldes til de offentlige tilsynsmyndigheter og håndteres videre derfra.

HSH er derimot positive til at innsynsretten begrenses til tillitsvalgte hos hovedleverandør. Videre er vi positive til at de tillitsvalgte pålegges å gå via sin arbeidsgiver med krav om opplysninger, og ikke gis anledning til å gå direkte på den enkelte underleverandør. Ut fra personvern hensyn mener HSH at det også er riktig, slik departementet foreslår, å pålegge anonymisering av de opplysningene som kreves fremlagt.

Vennlig hilsen

HSH



Kim Nordlie

Direktør

DOK-2007-03023

HSH
Ullern allé 28
P.O. Box 2900 Solli
NO-0230 Oslo
tel +47 22 54 17 00
fax +47 22 06 09 30
e-post
info@hsh-org.no
Bankgiro
6030.05.18543
Org. nr. 2
970 134 646 MVA

www.hsh-org.no