

MOTTATT

05 DES 2007

200703505-30

HØRINGSUTTALELSE

fra

Landbrukets Arbeidsgiverforening

**Høring – Forskrift om informasjons- og
påseplikt og innsynsrett**

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

1. INNLEDNING

Landbrukets Arbeidsgiverforening (LA) er en selvstendig, landsdekkende arbeidsgiverforening som organiserer landbruksrelaterte virksomheter. LAs medlemmer omfatter alt fra tynge næringsmiddelindustri til mindre virksomheter og enkeltbruk innenfor primærnæringene.

Innledningsvis er det viktig å påpeke at ingen av de tariffavtaler som LA er part i, per i dag er allmenngjort. Imidlertid kan det være at medlemmer har virksomhet som omfattes av tariffavtaler som er allmenngjort, og man kan heller ikke utelukke at LAs tariffavtaler i fremtiden kan komme til å bli allmenngjort. LA har også interesse knyttet til disse spørsmålene på et mer allment grunnlag da denne type regulering får betydning for næringslivet generelt.

2. MERKNADER TIL FORSKRIFTEN

Innledningsvis påpekes at LA er positive til forskriften generelt. LA er fornøyd med at det ikke er gitt en varslingsplikt, og at påseplikten ikke gjelder for bestiller som er forbruker. Man er videre fornøyd med at det er tillitsvalgte hos hovedleverandør som er gitt innsynsrett, og at denne i første omgang retter seg mot egen arbeidsgiver. LA har imidlertid noen synspunkter knyttet til innsynet i små virksomheter.

Departementet har tatt opp problemstillinger rundt personvernet, og særlig i forhold til små virksomheter. Det fremgår av personvernloven at lønns- og arbeidsvilkår er personopplysninger. Videre vises det nederst på høringsnotatets side 11 til at Datatilsynet har lagt til grunn at i virksomheter med fem ansatte eller færre innenfor samme stillingskategori vil det ikke være mulig med reell anonymisering. I forslaget § 9 skrives det at: *"Personopplysninger og opplysninger som ikke er omfattet av begjæringen om innsyn, skal ikke fremgå av den fremlagte dokumentasjonen"*.


Imidlertid synes departementets syn nederst på side 11 ikke å være dette kan avhjelpes med regler om taushetsplikt.

LA er ikke enig i dette. For det første oppfattes ordlyden i § 9 å være til hinder for at selv anonymiserte opplysninger om lønns og arbeidsvilkår fremlegges for de enkelte arbeidstakere i virksomheter med få ansatte.

Videre mener LA at det alternative vilkåret i § 9 om *"annen dokumentasjon som på egnet måte kan vise at lønns- og arbeidsvilkår er i overensstemmelse med allmenngjøringsforskriften"* må forstås slik at det i disse tilfellene vil være mulig å fremlegge ikke-individualiserte opplysninger som viser at lønns- og arbeidsvilkårene er i tråd med allmenngjøringsforskriften. På samme måte som ved spørsmålet om anonymisering av opplysninger må her personvern hensyn veie tyngre enn hensynet til innsyn, og på samme måte vil man her kunne bruke Arbeidstilsynet der hvor det er begrunnet mistanke om brudd på forskriften.

Med vennlig hilsen

LANDBRUKETS ARBEIDSGIVERFORENING



Jørgen Wille Mathiassen