

07/03505-10

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET

MOTTATT

16 NOV 2007



NORGES REDERIFORBUND

NORWEGIAN SHIPOWNERS ASSOCIATION

EM  
EM006354

Oslo, 14. november 2007

Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8004 Dep  
0030 OSLO

E-post: [hmr@aid.dep.no](mailto:hmr@aid.dep.no), [tsa@aid.dep.no](mailto:tsa@aid.dep.no)

Deres ref.  
00703505-/HMR

Vår ref.  
almenngjøring av  
tariffavtaler/07/00348

## HØRING - FORSKRIFT OM INFORMASJONS- OG PÅSEPLIKT OG INNSYNSRETT

Det vises til departementets brev av 6. september og 3. oktober 2007 med  
høringsfrist 3. desember 2007.

Norges Rederiforbund representerer rederier med skip i utenrikssjøfart og bore- og  
entreprenørfartøynæring.

Loven om allmenngjøring av tariffavtaler gjelder ikke for skip i Norsk  
Internasjonalt Skipsregister (NIS), men kun for skip og entreprenørfartøyer i Norsk  
Ordinært Register (NOR) samt for fartøyer i indre farvann, norsk sjøterritorium og  
på den norske delen av kontinentalsokkelen. Loven har imidlertid hittil ikke vært  
anvendt for våre næringer. Det fremgår av Ot.prp. 56 (2006/2007) at loven vil  
kunne utvides til å gjelde utenlandske skip i innenriksfart, men at det er en rekke  
forhold som må avklares, særlig i tilknytning til internasjonalt regelverk.

Selv om loven ikke har vært anvendt i våre næringer, har vi følgende bemerkninger  
til utkastet til forskrift:

Forskriftsutkastet forutsetter at enten "bestiller" eller "hovedleverandør" skal ha  
ansvar for informasjon og påsyn. Det kan medføre at uklarhet m.h.t. hvem som har  
ansvar i det enkelte tilfelle.

Forskriftutkastets regler om "tillitsvalgt" forutsetter at dette skal være tillitsvalgt hos "hovedleverandør" som representerer den organisasjon som er part i den allmenngjorte tariffavtalen. Hvem skal det informeres til dersom "hovedleverandør" ikke har noen "tillitsvalgt" som det kan informeres til?

Departementets høringsnotat synes å forutsette at det ved bruk av utenlandsk arbeidskraft inntas bestemmelser i avtaler med de ansattes arbeidsgiver om at allmenngjorte tariffavtaler (forskrifter) skal legges til grunn for ansettelsesforholdet, og at det dessuten avklares hvilken kontakt i Norge som skal ha påsynsansvar for informasjon til tillitsvalgte, herunder hvem som i denne sammenheng er rett tillitsvalgt. Om det er tillatte restriksjoner i henhold til EU/EØS-rett, er vanskelig å vurdere, men vi forutsetter at departementet får dette avklart med ESA.

Med hilsen  
NORGES REDERIFORBUND



Jørgen Vatne