



Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

Oslo, 29.03.07

Hørings svar – Forslag om kvalifiseringsprogram med tilhørende stønad i nytt kapittel 5A i sosialtjenesteloven

Frelsesarmeen viser til høringsnotat av 14.02.07 og støtter forslaget om kvalifiseringsprogram med tilhørende stønad i nytt kapittel 5A i sosialtjenesteloven.

Frelsesarmeen ser behovet for et bredt og differensiert tilbud til personer som av ulike årsaker står utenfor arbeidsmarkedet. Kvalifiseringsprogrammet kan fylle et hull i nåværende arbeidstrengings- og tiltakskjede og bidra til at flere mennesker får individuelt tilpasset tiltak som kan bedre livssituasjonen både på kort og lang sikt. Vi er opptatt av at kapittel 5a skal være et helhetlig program som sikrer oppfølging i tiden før, under og etter kvalifiseringsprogrammet:

- Før kvalifiseringsprogrammet er det viktig at deltakerne får oppfølging på flere plan. Her tenker vi spesielt i forhold til å få orden på økonomi og bolig. Dette er rammebetingelser som er avgjørende for å kunne lykkes i motivasjonsarbeid og gjennomføring av programmet.
- Frelsesarmeen ønsker at det skal være mulig å starte kvalifiseringsprogrammet allerede under avslutningsfasen av soning og behandling. Dette kan være med på å sikre den skjøre overgangen til en selvstendig tilværelse og hvor vedkommende er i sterkt behov av en ny start. Her vil det kreves at NAV kontorene i kommunene samarbeider med behandlings- og soningsinstitusjonene.
- Avgjørende at deltakerne får god og kvalifisert individuell oppfølging av praktisk karakter underveie i programmet.
- Oppfølging etter endt program eller ved opphør av programmet, og hvor resultatet ikke er arbeid.

Frelsesarmeens sosialtjeneste

Kommandør T. I. Øgrims pl 4, Pb. 6866 St. Olavs pl, 0130 Oslo
Tlf: (+47) 22 99 85 00 Fax: (+47) 22 20 84 49, org. nr. 938 498 318, bankkonto 3000.15.07334
nor.leadership@frelsesarmeen.no www.frelsesarmeen.no
William Booth, grunnlegger Shaw Clifton, general Carl Lydholm, territorialleder Norge, Island og Færøyene



Den økonomiske stønaden må være slik at det lønner seg å delta i programmet og at det er en motivasjonsfaktor. Illegitimt fravær skal føre til trekk i stønaden uansett varighet. Er det satt grense for hvor mye som kan trekkes i stønaden? Hvordan skal vedkommende med store trekk i stønaden sikres et forsvarlig livsopphold etter § 5-1? Vi foreslår at dette spesifiseres ytterligere i lovteksten eller i en veileder til kommunene.

Våre erfaringer med å få mennesker inkludert i arbeidsliv og sosialt liv er at dette ofte tar tid og i mange tilfeller må vedkommende gis flere muligheter og sjanser. Programmets varighet på 1 år (+ 1,6 år) kan virke lite for de mest sårbare gruppene. Her er nettopp fleksibilitet og kreativitet ofte nøkkelen sammen med et skreddersydd tilbud som kan gå over lengre tid, og som gir reel kvalifisering til arbeidslivet.

Frelsesarmeen har pr. i dag et omfattende arbeid for å få mennesker sysselsatt og tilbake i arbeidslivet.

Tiltakene spenner seg fra prosjekt Jobben som er et lavterskeltiltak for rusmisbrukere i Oslo til attføringsbedriften Fretex som har avdelinger i hele Norge. Organisasjonen ønsker å være en aktør og tilbyder i kvalifiseringsprogrammet og har allerede systemer og kompetanse som kan benyttes til dette.

Med vennlig hilsen

Major Elisabeth Henne

Sosialsjef

Frelsesarmeen i Norge, Island og Færøyene