



Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8004 Dep

0030 Oslo

Arbeids- og inkluderingsdepartementet	
Saksnr.:	Saksnr.
200604457	49
Arkivkode:	Dato:
832	19.02.07
Avg.:	Saksbeh.:
ARBA/ARS	
U.off.:	

Deres ref.: 200604457

Vår ref.: 06/12359-12/YRT

Dato: 15.02.07

Forsøk med tidsubestemt lønnstilskudd -høring av forskrift

Vi viser til høringsbrev og utkast til forskrift om tidsubestemt lønnstilskudd av 15. desember 2006 fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

Arbeid og velferdsetaten er positive til dette tiltaket, som vil bidra til å gi flere mennesker mulighet til arbeid og å beholde arbeidstakere med redusert arbeidsevne på ordinære arbeids- og lønnsvilkår.

Arbeid og velferdsdirektoratet har følgende innspill og kommentarer til forskriften:

I forskriften brukes begrepene tiltaksdeltaker og tiltaksplass. Siden dette er et tiltak hvor personen skal bli/være fast ansatt er det et ønske at det i forskriften bruker begrepet "arbeidstaker", uavhengig av om arbeidsgiver får refundert deler av lønnen. Det er også et ønske at man bruker "stilling" istedenfor tiltaksplass.

§ 1 Formål og innhold

Det er viktig med årlig oppfølging i forhold tilskuddets størrelse og varighet. I arbeidet med virksomheter erfarer NAV at det er viktig at det ikke skapes usikkerhet om varighet og forutsigbarhet for arbeidsgiver. Det foreslås derfor å endre siste setning til: *"Tilskuddets størrelse og varighet skal vurderes regelmessig av Arbeids- og velferdsetaten i samarbeid med virksomheten, første gang etter et halvt år og deretter minst en gang i året"*. Et alternativ kan være å utelate denne formuleringen i forskriften og legge den inn i utfyllende regler.

§ 2 Målgruppe

Målgruppen omfatter både personer i og utenfor arbeid. Vi mener det kan være en utfordring å fastsette kriterier for bruk av dette tiltaket for personer som har et ansettelsesforhold. Dette særlig i forhold til krav om at andre tiltak og virkemidler skal være prøvd eller vurdert.

Arbeids- og velferdsetaten er positive til at forsøket også omfatter personer med nedsatt arbeidsevne på grunn av sosiale årsaker. Tidsubestemt lønnstilskudd vurderes å være et hensiktsmessig tilbud til en del langtidsledige sosialhjelpsmottakere som sliter med å få en varig tilknytning til arbeidslivet.

§3 Avklarings – og dokumentasjonsrutiner

Det er viktig at det foretas en arbeidsevnevurdering, som skal være dokumentert før opprettelse av lønnstilskuddet. Det foreslås å endre § 3 første setning til *"Arbeids- og velferdsetaten skal ha gjennomført og dokumentert en arbeidsevnevurdering før lønnstilskudd innvilges"*.

§ 5 Oppfølging

Oppfølging av ansatte og arbeidsgiver på lønnstilskudd ønskes i stor grad å utføres av Arbeids- og velferdsetaten. Dette fordi det er viktig å sikre kompetanse og kontinuitet i oppfølgingen. Arbeid med bistands tidsbegrensning på tre år kan også være en utfordring i forhold til at dette er et tidsbegrenset tiltak. Det kan være problematisk å gå inn med oppfølging etter at Arbeid med bistandsperioden er over. Samtidig erfarer etaten at enkelte har et så stort oppfølgingsbehov at det av ressurs hensyn ikke er mulig for NAV å gi tilstrekkelig oppfølging, og da vil Arbeid med bistand være aktuelt. I tillegg vil ordninger som funksjonsassistent, fadderordning, tilretteleggingsgarantien samt lese og skrivhjelp være aktuelt for enkelte. Det foreslås derfor å endre andre setning til: *"Det kan i tillegg ytes oppfølgingsbistand gjennom arbeidsmarkedstiltak ved behov"*.

§ 7 Tilskudd til arbeidsgiver – størrelse og varighet

I forskriften står det at " ...tiltaksdeltakeres arbeidsevne skal være vurdert eller dokumentert, enten av etaten selv eller av en ekstern avklaringsinnsats". Vi vil presisere at det **kun** er Arbeids og velferdsetaten som bør foreta arbeidsevnevurdering. Eksterne aktører kan bidra i kartleggingen av arbeidsevnen, men selve arbeidsevnevurderingen bør utføres av etaten. Forslag til ny tekst i siste avsnitt, første setning: *"Arbeids- og velferdsetaten skal i sin vurdering av tilskuddets størrelse legge vekt på den gjennomførte arbeidsevnevurderingen"*.

Med vennlig hilsen



Tor Saglie
Arbeids- og velferdsdirektør

Kopi til: NDU fag, drift og utvikling