



DET KONGELIGE FORNYINGS-
OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Arbeids- og inkluderingsdepartementet	
Saksnr.: 200604457	Beknr.: 47
Akkusert: 832	Dato: 19.02.07
Avd.: ARBA/APS	Saksbehandler:
Uttalt:	

Deres referanse
200604457-/AAO

Vår referanse
200603955-/AKH

Dato
15.02.2007

Høring av utkast til forskrift om forsøk med tidsubestemt lønnstilskudd

Vi viser til Arbeids- og inkluderingsdepartementets (AID) brev av 15.12.2006 vedrørende forslag om forsøk med tidsubestemt lønnstilskudd. Videre viser vi til telefonsamtale mellom avdelingsdirektør Skaar Reiersen, her og avdelingsdirektør Wålengen om saken.

Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD) ser svært positivt på at det settes i verk et slikt forsøk med sikte på å få redusert tilgangen til uførepensjon. Bruk av lønnstilskudd til arbeidsgiver som beholder eller ansetter personer fra målgruppen på ordinære lønns- og arbeidsvilkår med sikte på å opprette et varig arbeidsforhold er et godt virkemiddel for lettere å gi tilgang og tilbakeføring til arbeidslivet for de arbeidstakerne som er i ferd med å bli støtt ut av arbeidsmarkedet på passive trygdeordninger. Vi har følgende merknader til de ulike elementene i forslaget:

1. Målgruppen er personer i og utenfor arbeidslivet med varig og vesentlig nedsatt arbeidsevne, og hvor alternativet kan være innvilgelse av uførepensjon, eller personer som allerede er innvilget gradert eller full uførepensjon. FAD vil be om at det vurderes å utvide målgruppen til også å omfatte overtallige arbeidstakere som mottar ventelønn, og som har store vansker med å komme tilbake til arbeidslivet. Selv om ventelønn ikke er en "passiv" ytelse fordi de overtallige forutsettes å stå tilmeldt NAV som reelle arbeidssøkere, viser statistikken at mange på ventelønn ikke vender tilbake til arbeidslivet. De vanskelighetene de overtallige fra statlige forvaltningsvirksomheter og statlig eide selskaper har i forhold til arbeidsmarkedet kan skyldes mange forhold, for eksempel kompetansebakgrunnen til den overtallige, arbeidsmarkedet der vedkommende

Postadresse
Postboks 8004 Dep
N-0030 OSLO

Kontoradresse
Akersg. 59

Telefon
22 24 90 90
Org no.
972 417 785

Administrasjonsavdelingen
Telefaks
22 24 27 14

Saksbehandler
Anne Kristine Hage
22 24 48 51

bor og at vedkommende har mottatt ventelønn i mange år og dermed har dårligere forutsetning for å komme tilbake til arbeidslivet. FAD vil derfor anbefale at overtallige som har stått på ventelønn i mer enn 4 år, blir omfattet av forsøket.

2. Statlige arbeidsgivere har begrensede muligheter for å ta i mot personer som mottar lønnstilskudd, jf. det statlige regelverket som forutsetter fri konkurranse om stillingene innenfor rammen av tjenestemannsloven (se likevel forskrift til tjenestemannslov § 1 nr. B og samme forskrift § 5 C).
3. Arbeidsevnen skal være grundig avklart før en person tas inn på tiltaket og Arbeids- og velferdsetaten må sørge for nødvendig oppfølging av både tiltaksdeltaker og arbeidsgiver. FAD ser det som riktig og nødvendig at det kan legges opp til en vurdering for den overtallige som tar hensyn til arbeidsevne i relasjon til langvarig fravær fra arbeidsmarkedet.
4. Ventelønn finansieres som kjent over AIDs budsjett, og for mange av de overtallige fra tidligere samferdselsvirksomheter rettes det ikke refusjonskrav tilbake til virksomheten, noe som innebærer at staten vil ha fordel av å etablere lønnstilskuddsordning for denne gruppen. Vi viser til at det for overtallige fra tidligere Televerket ikke rettes refusjonskrav til Telenor da det gjennom Ot.prp. nr. 32 (1990–1991) ble forutsatt dekket av staten. For NSB AS og Posten AS ble slik refusjonsplikt innført med virkning fra 1. juli 2002.

Med hilsen


Lars Owe Kristiansen (e.f.)
avdelingsdirektør


Anne Kristine Hage
rådgiver