



Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.

0030 OSLO

Deres ref.

Vår sak

06/03478-014 001870/07 TUK/ghg
665.0

Oslo, 12.02.2007

Arbeids- og inkluderingsdepartementet	
Case nr.:	200604457
Arbeidsnr.:	832
Arbeidsnr.:	15/02/07
Arbeidsnr.:	ARBEIDARS
Arbeidsnr.:	

HØRING - FORSØK MED TIDSUBESTEMT LØNNSTILSKUDD

Landsorganisasjonen i Norge (LO) viser til Arbeids- og inkluderingsdepartementets høringsbrev av 15. desember 2006, vedrørende forsøk med tidsubestemt lønnstilskudd – høring av forskrift.

Lønnstilskudd vil kunne gjøre det attraktivt for arbeidsgivere å beholde arbeidstakere i arbeid som ellers kan stå i fare for å bli utstøtt i forbindelse med nedsatt arbeidsevne, omstillinger og omorganiseringer. For arbeidsgivere gjør lønnstilskudd det bedriftsøkonomisk lønnsomt både å ansette og beholde personer med varig nedsatt arbeidsevne.

Vi understreker at tidsubestemt lønnstilskudd ikke må erstatte dagens ordning med ”varig tilrettelagt arbeid” innen ASVL-området, men være et supplement til det.

Det kan innvendes at lønnstilskudd vil kunne gi fortrenningseffekter i arbeidsmarkedet, og at ordinære lønnskostnader veltes fra arbeidsgiver til staten. LO vil derfor påpeke viktigheten av at det utarbeides et tydelig og klart regelverk for ordningen, så virksomheter ikke kan utnytte og misbruke ordningene. Arbeidsgivere må fortsatt plikte å legge til rette slik at ansatte ikke støtes ut fra arbeidslivet. De tillitsvalgte må trekkes med i dette arbeidet og gis mulighet til å spille den aktive rolle de er tiltenkt i samspill med arbeidsgiver.

Ved å etablere mange ordninger som tilsynelatende kan ”svekke” arbeidsgiveres ansvar for å forebygge at ansatte støtes ut, kan enkelte arbeidsgivere vegre seg og velte ansvar og kostnader for tilrettelegging og inkludering over på samfunnet. For å forebygge slike uønskede effekter, foreslår LO at det innføres en form for ”samfunnsregnskap” for virksomhetene. Samfunnsregnskapet kan, som LO tidligere har foreslått, gjøres kjent i virksomhetenes årsberetninger og synliggjøre de samfunnsøkonomiske kostnader virksomheten har forårsaket – eller bidratt til å spare.

SKRIV BARE OM EN SAK I HVERT BREV

LO vil spesielt vise til viktigheten av også å ha fokus på hvordan ordningen kan brukes i forhold til unge som uten hell sliter med å komme inn på arbeidsmarkedet og på kvinner som trues med utstøting da de gjennomgår ulike livs- og familiefaser som gjør at de av den grunn ikke får en varig, fast tilknytning til arbeidsmarkedet.

LO er glad for hovedregelen som krever at tiltakspersonen tilsettes i fast ordinær stilling. Vi foreslår at det tas inn i forskriften at arbeidstakere som virksomheten mottar lønnstilskudd for, må sikres lønn i tråd med tariffavtale på området.

Vedrørende § 3: Arbeidsevnevurderingene byr på store utfordringer. LO mener at det må utarbeides en modell for arbeidsevnevurdering. Det forutsettes at det settes krav til tverrfaglighet ved slike vurderinger. Vi vil peke på betydning av tett oppfølging og at tiltak settes i gang så raskt som mulig for de som skal omfattes av ordningen.

Vedrørende § 4: Det er bra med krav om fast ansettelse. LO støtter bestemmelsene, men vil peke på at dersom forsøket viser at det ikke er mulig å opprette varig arbeidsforhold, må tiltakspersonen kunne gå tilbake til den inntekstsikring de hadde tidligere.

Vi forutsetter at ordningen evalueres og at forskriften reguleres i henhold til erfaringer før ordningen gjøres permanent.

LO støtter igangsetting av forsøk med tidsutbestemt lønnstilskudd med ovennevnte kommentarer.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE


Trine Lise Sundnes


Bjørn Erikson

Saksbeh.: Turid Klette