

200604457 - 52	
832	210207
ARBA/ARS	

Arbeids og inkluderingsdepartementet
v/Odd Wålengen
Postboks 8168 Dep
0034 Oslo

15. januar 2007

Vedrørende høring på "Forsøk med tidsubestemt lønnstilskudd"

Vi viser til brev fra departementet av 15. desember 2006

Norsk Attføringsforum (NOA) fri og uavhengig organisasjon som tar opp spørsmål som angår mennesker rett og mulighet til å beholde arbeid, også når forutsetningene for å utføre arbeidet har endret seg. NOA fokuserer på oppfølging av sykefravær, attførings og rehabiliteringsarbeidet rettet mot enkeltpersoner og bedrifter og institusjoner. Medlemmene i NOA kommer fra offentlige etater og institusjoner. NOA arrangerer årlige et Høstseminar og gir ut bladet "Attføring og Arbeid".

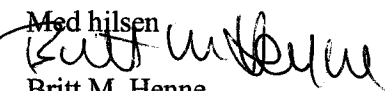
En oppsummering av noen synspunkter fra medlemmene i NOA:

Mange av NOAs medlemmer er opptatt av nettopp et tidsubestemt lønnstilskudd. For en bedrift så er et slikt lønnstilskudd et positivt tilbud og store fordeler til arbeidsplasser. Når en arbeidstaker er utprøvet og har fått dokumentert at de har varig redusert arbeidsevne kan arbeidsgiver få mulighet til å beholde arbeidstakeren i aktivt arbeid ved å få tilført varig lønnstilskudd. Alternativet ville være uføretrygd og i verste fall oppsigelse, hvis ikke varig tilrettelegging finnes. De fleste arbeidstakere ønsker å være i arbeid så lenge som mulig og det oppleves meningsfylt å ha en jobb å gå til og sosialt å kunne være sammen med kollegaer. Kravet om tidsubestemt lønnstilskudd må være godt dokumentert og arbeidsgiver må utrede funksjonsnivå og oppfølging sammen med bedriftshelsetjenesten.

Å beholde arbeid og skaffe arbeid er også viktig for brukerne og i tråd med alle signaler fra offentlige myndigheter. For attføringsbedrifter er et slikt lønnstilskudd viktig også for de kan bidra til å kartlegge brukerens funksjonsnivå og være første trinn på stigen i en brukers fortsatt arbeidslivstilknytning eller utredning for å finne en egnet arbeidsplass. Brukerens behov for tilskuddet må være dokumentert og andre ordninger utprøvet.

Tidsubestemt lønnstilskudd må ikke være rammestyr, men midler må være tilgjengelig gjennom hele året.

Med hilsen


Britt M. Henne

Leder

Norsk Attføringsforum
Postboks 679 Sentrum
0106 Oslo