

Arbeids- og sosialdepartementet	
Saknr.: 06/04457	Doknr.: 40
Arb.kode: 832	Dato: 16.02.07
Avd.: ARBA/ARS	Saksbeh.:
Utskr.:	

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8004 Dep

0030 OSLO

SSP ++
Senter for seniorpolitikk

St. Olavs plass 3
0165 Oslo

Tlf 23 15 65 50

Fax 23 15 65 51

dir tlf 23 15 65 61

Deres ref.: 200604457-/ AAO

Vår ref.: Åsmund Lunde

Dato: 14 02 07

HØRING – FORSØK MED TIDSUBESTEMT LØNNSTILSKUDD

Vi viser til departementets høringsbrev av 15. desember 2006.

Senter for seniorpolitikk ser i likhet med departementets et betydelig behov for å finne fram til nye virkemidler som kan stimulere til arbeid framfor uføretrygd. Svært mange av de rundt 30.000 som årlig innvilges uføretrygd er seniorer. Det vil være viktig, både for senioren selv, og som et bidrag til en høyere avgangsalder fra arbeidslivet, at den foreslåtte ordningen med tidsubestemt lønnstilskudd blir mest mulig effektiv.

I denne forbindelse vil vi understreke betydningen av at ordningen utformes og praktiseres slik at den blir et reelt alternativ, også for personer som er i et arbeidsforhold. Vi er enige i at lønnstilskudd skal være et bidrag til å få personer som er på attføring og andre tiltak, inn i mer ordinære arbeidsforhold.

Vi mener imidlertid at det må være like vesentlig å sikre at personer som er i et arbeidsforhold kan fortsette. Etter vår vurdering er det vesentlig enklere for arbeidstakere å beholde et eksisterende arbeidsforhold, enn å få etablert et nytt. Tilskuddsordningen må derfor utformes og praktiseres slik at den forebygger at personer føres over til attføring eller andre tiltak utenfor det opprinnelige arbeidsforholdet.

Forskriften legger i § 3 opp til at "... andre tiltak skal ha vært prøvd eller vurdert" før lønnstilskuddet kan innvilges. Vi er enige i tankegangen bak formuleringen, men vil påpeke at kravet om prøving ikke må praktiseres for strengt. Prøving av tiltak kan bli et krav som i praksis virker som en terskel som kan gjøre det vanskelig å oppnå lønnstilskuddet. Hvis virksomhetene må gjennom en lengre utprøvsperiode med ulike tiltak før lønnstilskudd eventuelt blir innvilget, er vi redd for at tiltaket ikke blir effektivt nok. Samtidig ser vi at arbeidsgiver har en rekke forpliktelser til å tilrettelegge som heller ikke skal settes til side. Men sett i forhold til de konkrete utfordringene vi i Norge står overfor, både når det gjelder avgangsalder og omfanget av uføretrygdete, vil vi foreslå at terskelen for å kunne oppnå lønnstilskudd i arbeidsforhold senkes noe i forhold til departementets forslag.

Med hilsen


Åsmund Lunde
Direktør