



Arbeids- og inkluderingsdepartementet

PB 8030 Dep.
0030 OSLO

Artikkel- og paragrafnummer	
Ekstern referanse	
Ekstern referanse	200604457 33
Arbeidskretsen	832 15.02.07
Avd.	ARBA/ARS
U.off.	

Vår saksbehandler:
Jon Olav Bjergene

Kopi til

Vår dato
13.02.2007

Vår referanse
2005/00071

Deres referanse

Forsøk med tidsubestemt lønnstilskudd - høring av forskrift

En av Norges største utfordringer er å sørge for at flere i arbeidsfør alder kan tilknyttes arbeidslivet.

Unio mener at lønnstilskuddsordningene kan forløse individuell arbeidskapasitet og bedre den enkeltes økonomi og status. Ordningene bygger dessuten på prinsippet om å se på borgernes muligheter, ikke begrensninger, og det er et positivt signal fra samfunnet om at de som står utenfor arbeidslivet er ønsket inn i arbeid eller annen meningsfylt aktivitet.

For arbeidsgiverne kan ordningen gjøre det noe mer attraktivt både å holde på og å ansette arbeidstakere som det ellers vil være svært vanskelig å gi tilbud om arbeid eller arbeidsrelatert aktivitet.

Det er imidlertid viktig at reglene blir utformet med strenge inngangsvilkår. Virksomhetenes ansvar for tilrettelegging og inkludering av arbeidstakere må ikke utilsiktet forvitte, i den forstand at det satses på å få lønnstilskudd fremfor å tilrettelegge for arbeidstakere. Det må dessuten være helt klart at attføring eller rehabilitering er formålsløst. Vi støtter derfor både kravene om at tiltaket forbeholdes personer med "varig og vesentlig nedsatt arbeidsevne" og at tilskuddets størrelse og varighet "skal vurderes regelmessig...". Det er dessuten viktig at ordningen ikke misbrukes.

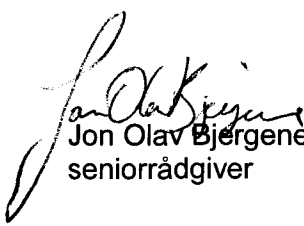
Unio forutsetter endelig at forsøket blir evaluert og at blant annet spørsmålet om lønnstilskuddsordningen kan influere på arbeidsgivers tilrettelegging da blir tatt opp.

Unio støtter også forslaget om at tiltakspersonene skal tilsettes fast i ordinær stilling, men hvis ordningen ikke fungerer må tiltakspersonen raskt kunne få annen inntektssikring.

Vennlig hilsen

Unio


Ingerd Hovdenakk
Sekretariatsjef


Jon Olav Bjergene
seniorrådgiver

