



Velferdsalliansen

Storgata 51, 0182 Oslo
Tlf: 932 97 890, Mail: post@velferdsalliansen.no
Hjemmeside: www.velferdsalliansen.no

Arbeids- og sosialdepartementet	
Saksnr.: 06/04457	Dok.nr.: 34
Adresskode: 832	Dato: 16.02.07
ARBA/ARS	Saksbeht.:

14. februar 2007

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8004 Dep.
0030 Oslo

Høringsuttalelse;

Forsøk med tidsubestemt lønnstilskudd - høring av forskrift

Generelt om ordningen

Forslaget om å prøve ut tidsubestemt lønnstilskudd støttes av Velferdsalliansen. Dette er et helt nødvendig tiltak for at mennesker på uføretrygd og andre ytelser, og som har en restarbeidsevne samt ønsker, kan og får et arbeid, skal kunne komme inn i arbeidslivet.

Eventuelle ulemper med konkurranse i forhold til ordinære arbeidstakere vil være små i et arbeidsmarked med mangel på arbeidskraft.

En ulempe med dette forslaget kan være at en person med en definert restarbeidsevne "presses" inn i et arbeid som denne personen ikke makter fysisk eller psykisk. Her må det legges inn anke/klage ordninger som beskytter brukeren.

Fra dagens ordning med "arbeid for sosialhjelp" er det mange eksempler på at mennesker har blitt plassert i arbeidssituasjoner de ikke har maktet og dermed blitt slått ut fysisk eller psykisk.

I den foreslåtte ordningen er det tre parter; brukeren, arbeidsgiveren og NAV, som hver for seg har ulik makt og myndighet. Her er brukeren den svakeste part. Skal denne ordningen bli vellykket må brukeren få "mer makt" og NAV mindre makt. Brukrens rettigheter og rettssikkerhet må oppgraderes betydelig.

Rettssikkerheten for brukeren må styrkes

I vår høringsuttalelse til St.meld.nr. 9 Arbeid, velferd og inkludering påpeker vi at det er behov for en kraftig oppgradering av rettssikkerheten for alle brukere av NAV. Dette må også gis stor oppmerksomhet i forsøket med tidsubestemt lønnstilskudd og utformingen av forskriften.

I den nevnte høringsuttalelsen står det følgende som vi mener også er aktuelt for denne høringen;

Rettsikkerheten for brukere av NAV er langt dårligere enn for den øvrige befolkning. NAV må derfor oppgradere rettsikkerheten for sine brukere.

Advokat Gro Hillestad Thune uttaler at det daglig begås brudd på menneskerettighetene i mange norske offentlige kontorer.

Iflg. professor Kristian Andenæs har Norge i dag den dårligste sosialhjelpsordningen i Norden både rettighetsmessig og rettssikkerhetsmessig. Det må derfor settes i verk en total gjennomgang av de marginaliserte gruppenes rettigheter og rettssikkerhet og en oppgradering av disse.

Velferdsalliansen mener målsettingen må være å øke kvaliteten på avgjørelsene om ytelser til fattige. Dette må gjøres raskt, og før gjennomgangen som er omtalt foran. Saksbehandlingstiden må reduseres vesentlig både på søknad om ytelser og ved klagebehandling. Den individuelle oppfølgingen må styrkes både i kvalitet og omfang.

Velferdsalliansen foreslår følgende tiltak:

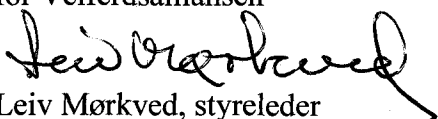
- det opprettes en sosialombudsmannsordning som i Finland (1 ombudsmann per 100.000 innbygger) som skal være brukernes rådgivere og hjelpere i klagesaker
- all klagebehandling innen NAV skal legges til dagens Trygderett som bør skifte navn til Velferdsretten.
- dagens ordning med at saksbehandlere i sosialetat og aetat med øyeblikkelig virkning kan stenge av offentlige økonomiske ytelser må opphøre. En slik avgjørelse må kunne ankes og avstenging må ikke kunne skje før minst to måneder etter avsluttet ankebehandling
- trygdeansattes adgang til å kunne nedsette uføregrad eller avkorte trygdeytelser uten at saken er vurdert av lege eller annen fagekspertise må opphøre
- dagens ordning med *Fri rettshjelp* fungerer ikke tilfredsstillende for de marginaliserte gruppene. Inntektsgrensen må økes og anvendelsesmulighetene utvides og egenandelene må fjernes.

Innspill til forskriften

Forskriften bør beskrive brukerens rettigheter som;

- rett til personlig handlingsplan – reell brukermedvirkning
- rett til anke/klage
- rett til å få tilbake tidligere uføretrygd/annen ytelse dersom brukeren av fysiske, psykiske eller sosiale grunner ikke klarer å stå i en arbeidssituasjon

Med vennlig hilsen
for Velferdsalliansen


Leiv Mørkved, styreleder