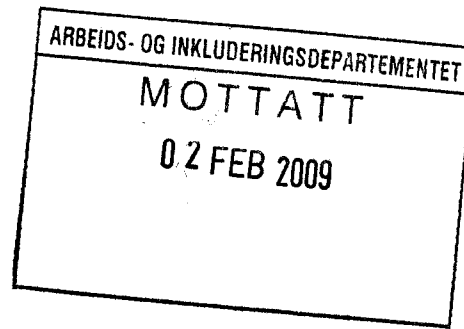


Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Ekspedisjonssjef Gundla Kvam
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO



Oslo, 29.01.2009

Høring – Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven

Viser til høringsbrev av 30. oktober 2008.

Coop Norge AS er blant landets ledende detaljhandelsaktører. Coop Norge AS er datterselskap av Coop NKL BA. Vi er ansvarlig for innkjøp, sortiment, kjededrift, markedsføring og distribusjon av varer til samvirkeforeningene og deres rundt 1.200 butikker innen dagligvare og faghandel. Coop er eid av over 1,2 million medlemmer. Samlet omsetning er på vel 33 milliarder kroner.

Coop Norge AS slutter seg i hovedsak til høring gitt av vår arbeidsgiverforening SAMFO, og har da følgende merknader til tiltakene utvalgene foreslår:

1 Skift og turnus

Coop Norge AS støtter utvalgets forslag om gradvis kompensasjon. Forslaget innebærer kompensasjon både i form av redusert arbeidstid og en økonomisk kompensasjon. For vår del er den økonomiske kompensasjonen regulert i tariffavtale og vi er av den oppfatning at den økonomiske kompensasjonen fremdeles bør avgjøres av partene gjennom tariffavtalen.

2 Arbeidsmiljølovens "70-årsregel"

2.1 Arbeidsmiljølove § 15-7 (4)

Coop Norge AS ønsker ikke at aldersgrensen heves til 72 år. Vi har ikke erfaring for at dette har vært aktuelt for våre ansatte, og går derfor inn for å opprettholde 70-årsgrensen i aml § 15-7 (4).

2.2 Virksomhetsintern avgangsalder lavere enn 70 år

I Coop Norge AS er pensjonsalderen 67 år og i tråd med bedriftens gjeldende kollektive pensjonsordning. Vi ser at ansatte og arbeidsgivere kan ha felles interesse i økt fleksibilitet i forhold til fratredelse, men ønsker at 67 år blir stående som "normal" pensjonsalder.

Coop Norge AS

Postboks 21 Haugenstua – N-0915 Oslo – Norge

Besøksadresse: Østre Aker vei 264

Telefon +47 22 89 95 95 – Telefaks +47 22 89 97 45 – Bankgiro 9750.07.09190

www.coop.no

Av den grunn støtter Coop Norge AS følgende tekst i aml § 15-7 (4) andre punktum:
Aldersgrense under 70 år, som ikke er begrunnet i hensynet til helse eller sikkerhet, må fastsettes i tariffavtale og kan ikke settes lavere enn 67 år.

3 Konkurransesklausuler, kundesklausuler og ikke rekrutteringsklausuler

Coop Norge AS har ingen merknader.

4 Midlertidig ansettelse

4.1 Fireårsregelen ved midlertidig ansettelse

De to første problemstillingene departementet reiser er ikke relevante for Coop Norge AS og kommenteres derfor ikke.

Når det gjelder departementets forslag til å endre ordlyden i arbeidsmiljøloven § 14-9 femte ledd til "skal anses som fast ansatt" finner vi dette klargjørende og støtter forslaget.

4.2 Frist for å kreve å bli i stillingen ved tvist om ulovlig midlertidig ansettelse

Coop Norge AS er positive til at det i arbeidsmiljøloven klargjøres hvilken frist som gjelder og støtter departementets forslag til søksmålsfrist.

5 Retten til å fortsette i stillingen ved nedleggelse av virksomhet

Rettspraksis viser at gjeldende rett er uklar i nedleggelsessituasjonene og vi ser et behov for en klargjørende bestemmelse på dette området. Vi støtter departementets forslag og mener at dette vil gjøre det klart at retten til å stå i stilling i utgangspunktet også gjelder i nedleggelsestilfellene.

Vi mener at arbeidsgivers behov til å avslutte et arbeidsforhold ved oppsigelsestidens utløp vil bli ivare tatt gjennom muligheten til å begjære fratreden etter arbeidsmiljøloven § 15-11 andre ledd.

6 Drøftingsplikten etter arbeidsmiljøloven § 15-1

Coop Norge AS er enig i departementets vurdering av at drøftingsplikten i arbeidsmiljøloven § 15-1 omfatter både grunnlaget for oppsigelse og i oppsigelser som gjelder virksomhetens forhold, selve utvelgelsen mht. hvem som skal sies opp.

7 Arbeidsgivers adgang til å foreta trekk i lønn

7.1 Begrensning av størrelsen på lønnstrekk

Coop Norge AS er enig i departementets vurdering av at det er problematisk i forhold til Sosialpakten at begrensningsregelen i arbeidsmiljøloven § 14-15 tredje ledd ikke gjelder generelt,

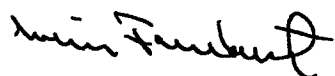
men er forbeholdt enkelte trekkalternativer. Vi anser det som en naturlig følge av dette at det lovfestes at begrensingsregelen skal gjelde generelt ved all trekk i lønn eller feriepenger.

7.2 Trekk i lønn for arbeidstakers egenandel til tjenstepensjonsordninger

Coop Norge AS er enig i departementets vurderinger på dette punkt og støtter det konkrete forslaget til ny ordlyd i arbeidsmiljøloven § 14-15 annet ledd bokstav b.

Med vennlig hilsen

Coop Norge AS



Svein Fanebust
Administrerende direktør



for Turid Jødahl
Næringspolitisk sjef