

www.nfunorge.org

E-post: post@nfunorge.org

Telefon: 22 39 60 50

Telefaks: 22 39 60 60

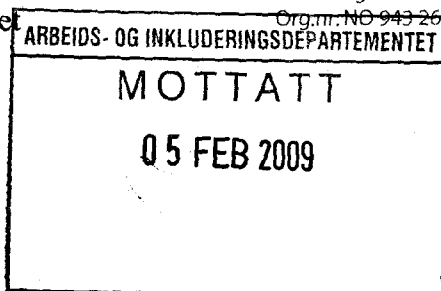
Bankgiro: 8200 01 93417

Org.nr. NO 943 269 672 mva

nfu

Norsk Forbund for
Utviklingshemmede

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo



Oslo, 29. januar 2009
5.00/61/heck

Høring om endring i arbeidsmiljøloven.

Norsk Forbund for Utviklingshemmede (NFU) ønsker å komme med kommentarer til høringsnotatet om endringer i arbeidsmiljøloven og til NOU 2008:17, Skift og turnus – gradvis kompensasjon for ubekvem arbeidstid.

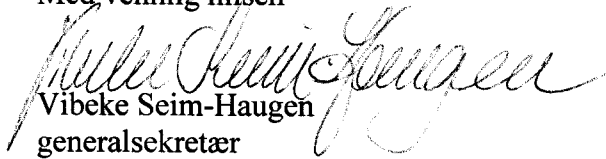
For det første ønsker vi å komme med en kommentar i forhold til endring i arbeidsmiljøloven. For mennesker med utviklingshemning er det viktig å ha rett til å bo der de selv ønsker. Dette selv om de ønsker å bo et sted uten tilknytning til andre som også er i behov av å motta tjenester fra helse- og omsorgsarbeidere. Dette vil for tjenesteyter i mange tilfelle bety at de er på alenearbeid. Kommunene har i sin argumentasjon for å tvinge mennesker med utviklingshemning til å flytte dit kommunen ønsker å ha dem boende, med at dette er nødvendig av hensyn til arbeidstakeren/tjenesteyterens arbeidsmiljø. NFU ser derfor positivt på at det legges press på arbeidsgiver om å påse at også arbeidstagere som har alenearbeid får mulighet for kontakt og kommunikasjon med andre arbeidstakere i virksomheten. Dette vil innebære at arbeidstaker er sikret et arbeidsmiljø selv om de til stor del jobber alene.

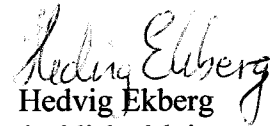
I forhold til NOU 2008:17 registrerer vi at det i utredningen ikke er sagt noe om hvordan de ulike skift og turnus ordningene påvirker de som er avhengig av tjenester fra helse og omsorgsarbeidere.

Gjennom vår organisasjon ser vi at muligheten for å kunne motta tjenester fra arbeidstagere som har avtale om for eksempel lenger turnus kan medføre en positiv endring av deres liv. Vi har en rekke eksempler hvor den enkelte tjenestemottaker har profitert på lengre turnus, samtidig som arbeidstakerne har vært fornøyd. I denne forbindelse ønsker vi å vise til artikkel i Haugesund avis fra 27. januar 2009 om Seljebakken i Ølen. Der ble turnusen endret fra vanlig turnus til langturnus. Før de startet med langturnus var sykefraværet 17 prosent. Fraværet er nå nede i 3.7 prosent. Langturnusen er frivillig, men de aller fleste har valgt denne løsningen. Blant annet uttaler de ansatte at det har gitt dem mulighet for å kun jobbe 8 helger i løpet av et år. En slik organisering er positiv ikke bare for arbeidstakerne, men også for de som er avhengig av bistand. Fra å måtte forholde seg til 10 personer i løpet av en helg har de

nå 5 personer å forholde seg til. Mulighetene for å dra på aktiviteter er også tilstede når de ikke behøver å tenke på vaktskifte. NFU mener at utredningen om turnus og skift arbeid kun har hatt et arbeidstaker perspektiv. NFU hadde ønsket at tjenestemottakers perspektiv også kunne kommet frem i utredningen.

Med vennlig hilsen


Vibeke Seim-Haugen
generalsekretær


Hedvig Ekberg
juridisk rådgiver