



NORSK SKUESPILLERFORBUND

Welhavensgt. 1, 0166 OSLO * Tlf: 21 02 71 90 * Fax: 21 02 71 91
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET 30666 * Org.nr. 871096422 * SWIFT: DABANO22
nsf@skuespillerforbund.no * www.skuespillerforbund.no

MOTTATT

30 JAN 2009

Oslo, 2009-01-28

Deres ref.: 200804809-/RYA

Det kongelige arbeids- og inkluderingsdepartement
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

HØRING – FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN

Norsk Skuespillerforbund viser til høringsnotat om forslag til endringer i Arbeidsmiljøloven, og ønsker å knytte noen kommentarer til pkt. 4.1 Fireårsregelen ved midlertidige ansettelses og til utredningen om Arbeidsmiljølovens 70-års regel.

1. Pkt. 4 – Fireårsregelen ved midlertidige ansettelses

Som departementet selv henviser til i 4.1.1. har Norsk Skuespillerforbund, sammen med Norsk teater- og orkesterforening, henvendt seg til Departementet for å få bekreftet at fire-års regelen kan fravikes når midlertidige ansettelses har hjemmel i tariffavtale. Slike avtaler er inngått mellom Norsk Skuespillerforbund og Norsk teater- og orkesterforening og med de større offentlig støttede teatrene.

Norsk Skuespillerforbund synes derfor at presiseringen i § 14-9 annet ledd er dekkende, og tilslutter seg denne.

2. Utredning om arbeidsmiljølovens § 15-7 fjerde ledd (70-års regelen).

Norsk Skuespillerforbund støtter forslaget til ny § 15-8 (4), første punktum om at arbeidsforholdet kan bringes til opphør ved fylte 70 år.

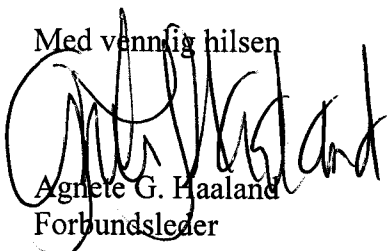
Når det gjelder andre punktum, mener vi den bør lyde;


Lavere aldersgrense må være begrunnet i hensynet til helse eller sikkerhet. Aldersgrense under 70 år, som ikke er begrunnet i hensynet til helse eller sikkerhet, må fastsettes i tariffavtale og kan ikke settes lavere enn 70 år.

De fleste skuespillere som har fast ansettelse ved de offentlig støttede teatrene står i arbeid til de er 70 år. Det er også gode muligheter for skuespillere til å ansettes ved teatre på midlertidige kontrakter etter fylte 70 år, så Norsk Skuespillerforbund ser ikke behov for utvidning av den generelle aldersgrensen utover 70 år.

Vi har ellers ingen merknader til forslagene til endringer i Arbeidsmiljøloven.

Med vennlig hilsen


Agnete G. Haaland
Forbundsleder


Kirsti Camerer
Daglig leder