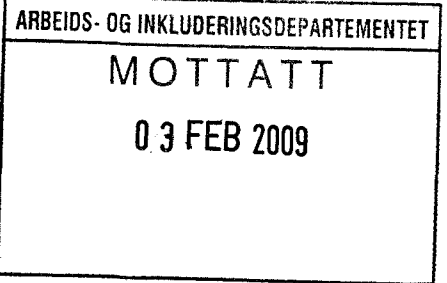


PETROLEUMSTILSYNET



Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep

0030 Oslo

Vår saksbehandler

Deres ref.
200804809-/RYA

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)
Ptil 2008/1436/RA

Dato
2.2.2009

Høring - forslag til endringer i arbeidsmiljøloven

Vi viser til departementets brev datert 30.10.2008 vedrørende høring av forslag til endringer i arbeidsmiljøloven.

Petroleumstilsynet (Ptil) har følgende merknader til forslaget:

Skift/turnus

Det framgår ikke om forslaget om skift/turnus er tenkt gjort gjeldende for petroleumsvirksomheten til havs. Vi har brakt i erfaring at de største fagforeningene innenfor denne virksomheten ser noe ulikt på dette. SAFE mener at forslaget ikke får betydning, mens Industri Energi tar et forbehold om at foreningen støtter forslaget forutsatt at det ikke blir gjort gjeldende. Det må derfor tas standpunkt til om det nye leddet om skift/turnus i § 10-4 skal unntas for virksomheten til havs, i likhet med andre nåværende ledd i denne paragrafen. For petroleumsvirksomheten på land vil endringen ha betydning, men så vidt vi kan se, kun i positiv retning.

Arbeidsmiljølovens "70-årsregel"

Vi har ingen sterke synspunkter på dette spørsmålet, men kan ikke se at en heving til 73 eller 75 år får vesentlige konsekvenser.

Alenearbeid

Vi er enige i forslaget om å sette krav til at det skal vurderes om det er særlig risiko knyttet til å utføre arbeid alene, men mener det bør vurderes å ta kravet inn i § 4-1 Generelle krav til arbeidsmiljøet i stedet for i § 4-3 Krav til det psykososiale arbeidsmiljøet, slik at det vil favne risikomessige forhold også utenfor de psykososiale.

Prestasjonslønn

Vi er enige i forslaget til endring av § 4-1 vedrørende bruk av prestasjonslønn. Etter vår oppfatning bør det vurderes om denne bestemmelsen også skal gjøres gjeldende for ledende personell.

Opplæring av verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg

Arbeidstakerorganisasjonene i petroleumsvirksomheten har etter vår oppfatning omfattende kompetanse og erfaring når det gjelder funksjoner som verneombud og medlem av arbeidsmiljøutvalg. Opplæring innenfor de nevnte områder bør derfor kunne skje i regi av disse. Vi mener således at bestemmelsen som i dag finnes i forskrift 29. april 1977 nr. 7 om verneombud og arbeidsmiljøutvalg § 12 nr. 5, bør tas inn i arbeidsmiljøloven.

Arbeidstilsynets vedtakskompetanse

Ptil er enig i departementets forslag om å lovfeste at bestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 9 skal omfattes av den ordinære vedtakskompetanse.

Overtredelsesgebyr

Ptil baserer i stor grad oppfølgingen overfor aktørene i petroleumsvirksomheten på tillit og åpenhet. Ansvarliggjøring av aktørene er også et sentralt element i oppfølgingen. Av de sanksjonsmidler som er til rådighet, er pålegg det mest benyttede, og vi har ikke tradisjon for å ta i bruk tvangsmulkt som sanksjonsmiddel. Vi ser imidlertid verdien av å ha dette middelet til rådighet og anbefaler at det innføres denne type virkemidler i lovverket. På denne bakgrunn anbefaler vi å innføre hjemmel for overtredelsesgebyr nå.

Vi har ingen merknader til de øvrige kapitler i høringsbrevet.

Avslutningsvis vil vi bemerke at vi har utvekslet synspunkter med Direktoratet for arbeidstilsynet i saksbehandlingen av foreliggende høringsnotat.

Med hilsen

Olaf Thuestad e.f.
direktør rammesetting

Roar Andersen
seniorrådgiver

Dette brevet er godkjent elektronisk i Petroleumstilsynet og har derfor ingen signatur