



Jernbaneverket

Det Kongelige Samferdselsdepartement
Postboks 8010 Dep.
0030 OSLO

Henvendelse til: Asle Olav Ruud
Tlf.: 22 45 52 47
Faks:
E-post: aru@jbv.no

Dato: **07 JAN 2009**
Saksref.: 08/05337 SJS 008
Deres ref.: 08/1851-KJN
Vedlegg:

Besøksadresse:
Stortorvet 7

Postadresse:
Postboks 4350
NO-2308 Hamar

Telefon:
22 45 51 00

Telefaks:

Sentralbord
Jernbaneverket:
05280

Reg. nr:
NO 971 033 533 MVA

Bankgiro:
7694.05.01888

www.jernbaneverket.no

Høring - Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven - arbeidstid for skift- og turnusarbeidere og 70 årsregelen Oversendelse av høring

Vi viser til Samferdselsdepartementets brev av 31. 10.2008 med vedlegg.

Jernbaneverket har følgende merknader til det mottatte høringsnotat om endringer i arbeidsmiljøloven (aml):

1. Skift/turnus.

Ingen merknader til utvalgets forslag i NOU 2008: 17 til endring av aml 10-4.

2. Arbeidsmiljølovens bestemmelse om "70-årsregel".

Etter Jernbaneverkets mening bør man ha en generell aldersgrense for fratreden. Som påpekt av utvalget, synes dagens grense som hovedregel å fungere bra. Hvorvidt denne grense skal heves/senkes, må sees i sammenheng med det pågående arbeid med pensjonsreformen. Det samme må særaldersgrensene.

3. Konkurransesklausuler.

Dersom det innføres konkurransesklausuler overfor arbeidstakere i spesielle stillinger, anser ikke Jernbaneverket det urimelig at det innføres en form for vederlag.

4. Midlertidig ansettelse.

Ingen merknader til forslaget i høringsnotatet om endringer i aml vedr. midlertidig ansettelse.

5. Retten til å fortsette i stillingen ved nedleggelse av virksomhet.

Etter Jernbaneverkets mening synes det urimelig at en arbeidstaker skal ha rett til å stå i stillingen dersom virksomheten nedlegges helt. Ellers ingen merknader til forslaget.

6. Drøftingsplikten etter aml § 15-1.

Enig i at det ikke er nødvendig med endring av bestemmelsen.

7. Arbeidsgivers adgang til å foreta trekk i lønn

Det bør lovfestes at begrensingsregelen i aml § 14-15 tredje ledd skal gjelde generelt ved alle trekk i lønn eller feriepengar.

Det bør fastsettes en klar hjemmel, slik som foreslått, for trekk av arbeidstakers eventuelle egenandel til tjenstepensjoner som omfattes av foretakspensjons- eller innskuddspensjonsloven.

8. Prioritet mellom fortrinnsreglene

Ingen merknader.

9.1 Alenarbeid

Ingen merknader til forslaget om tillegg til aml § 4 -3

9.2 Prestasjonslønn ved risikofyllt arbeid.

Vi er enig i at dagens formulering i aml § 4 -1 om forbud mot prestasjonslønn ved risikofyllt arbeid ikke er klar nok. Ingen merknad til det foreliggende forslag til endring i lovteksten.

10 Noen presiseringer.

Vi har ingen merknader til :

Pkt. 10.1 Kravet til tariffavtale

Pkt. 10.2 Unntak fra behandling i forlikrådet


Pkt. 10.3 Rett til fri ved religiøse høytider

Pkt. 10.4 Opplæring av verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg

11. Arbeidstilsynets vedtakkompetanse

Vi er enig i at arbeidstilsynet også bør kunne treffe vedtak ved aml. kap 9. Ingen merknader til den foreslåtte tekst til aml § 18-6.

Med hilsen


Erling Høgstad

Organisasjon - og personaldirektør


Per Sire