



11 FEB 2009

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Att. Ragnhild Nordaas
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Dato: 31.01.2009
Deres ref.: 200804809
Vår ref.: 2008/3184

Besøksadresse: Gimlemoen, Kristiansand
Direkte: 38141124
Faks:

Saksbehandler:
Rita Hagehei
rita.hagehei@uia.no

Høring - Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven

Vi viser til høring om forslag til endringer i arbeidsmiljøloven datert 30.11.08, og vil med dette komme med følgende merknader til endringene i arbeidsmiljøloven.

Til pkt. 3.1 arbeidsmiljøloven § 15-7 (4) – 70 års regelen

Universitetet i Agder vil beholde gjeldende § 15-7 (4) om at oppsigelse med fratreden for fylte 70 år som alene skyldes at arbeidstaker har nådd pensjonsalder etter folketrygdloven, ikke skal ansees å være saklig begrunnet, og at man kan si opp på grunn av alder etter fylte 70 år. Innen academia stilles det store krav til å oppdatere egen kompetanse for å følge med i kunnskapsfronten innen eget fagområdet. Det er betydelig forskjell i arbeidsevnen ved fylte 70 år. Noen arbeidstakere har beholdt en stor arbeidsevne og det er ingen medisinske eller kompetansemessige forhold som ikke tilsier at vedkommende kan fortsette i jobben, mens andre har fått redusert sin arbeidsevne enten av medisinske eller kompetansemessige årsaker og bør ut fra dette tre ut av arbeidslivet. Erfaringsmessig vil det for en gruppe arbeidstakere, uansett alder, kunne være en tildels betydelig forskjell arbeidstakers selvinnsett i egen arbeidsevne og arbeidsgivers vurdering. Det å skulle bevise at en arbeidstaker har manglende arbeidsevne på slutten av arbeidslivet, vil være belastende både for arbeidstaker og arbeidsgiver. Hensynet til at arbeidstakere gjennom et langt liv bør få en verdig avslutning av arbeidsforholdet, mener vi tilsier at bestemmelsen bør beholdes.

Vi ønsker i den forbindelse også endringer i Lov om aldersgrenser for off. tjenestemenn § 2 hvor det fremkommer at den alminnelige aldersgrense er 70 år. Flere arbeidstakere i denne aldergruppen gjør en utmerket jobb, og vil kunne være en viktig ressurs for universitetet. Ved å fjerne bestemmelsen om pliktig fratreden ved 70 år vil Universitetet i Agder kunne oppfordre arbeidstakere i denne aldersgruppen til å forsette arbeide ytterligere en periode, noe som ville være fordelaktig for både arbeidsgiver og arbeidstakere.

Til punkt 4.1. Fireårsreglen ved midlertidig ansettelse

Universitetet i Agder er enig med departementet i at brukerhensyn gjør det nødvendig å presisere hva som er rettsvirkningen av at fireårsregelen kommer til anvendelse, og at det fremkommer uttrykkelig av ordlyden i aml. § 14-9 femte ledd at arbeidstaker som har mer enn 4 års sammenhengende tjeneste skal ansees som fast ansatt.

Universitetet i Agder ser også ett behov for å si noe om hvilken stillingsprosent arbeidstakerne skal ansees som fast ansatt i. Ved Universitetet i Agder har flere arbeidstakere store variasjoner i stillingsstørrelsen i løpet av en fire års periode og vi ønsker at det fremkommer av loven eller forskrift hvilken stillingsprosent vedkommende har rett til fast ansettelse i, eller at det fremkommer hvordan denne problemstillingen tenkes løst.


Fortrinnsrett for deltidsansatte

Videre vil vi benytte anledningen til å komme med noen kommentarer til aml. § 14-3 vedrørende fortrinnsrett for deltidsansatte. Bestemmelsen gjelder etter sin ordlyd deltidsansatte, og er ikke knyttet

til noen bestemt stillingskategori. Det er imidlertid fastslått i juridisk teori at det kun gjelder fast deltidsansatte. Universitetet benytter i noen grad professor II stillinger, som også i enkelte sammenhenger vil kunne være faste. Vi synes ikke at denne stillingsgruppen bør få fortrinnsrett til å utvide stillingen etter aml. § 14-3. Begrunnelsen for dette er at deltidsansatte i denne stillingsgruppen som hovedregel ikke vil ha behov for å utvide stillingen sin, ettersom de har faste stillinger ved andre institusjoner. Videre er det ikke denne type stillinger som ligger til grunn for innføring av bestemmelsen. Enkelte professor II stillinger er tilsatt uten utlysning av stillingen og er blitt kallet til stillingen, jf. forskrift til tjenestemannsloven § 2 nr. 5. Dersom bestemmelsen om fortrinnsrett for deltidsansatte benyttes i disse tilfellene vil det bryte med konkurranseprinsippet og kvalifikasjonsprinsippet. Universitetet i Agder ber om at det gjøres unntak fra professor II stillingen i aml. § 14-3

Med hilsen


Tor A. Aagødal
Universitetsdirektør


Anne Cathrine Kaarmo
Fung. personal- og organisasjonsdirektør