

# VEDLEGG 1: DOMSREFERATER

## INNHALDSFORTEGNELSE

<b>1</b>	<b>AVTALELOVEN § 38 FØRSTE LEDD</b> .....	<b>4</b>
<b>1.1</b>	<b>Høyesterett</b> .....	<b>4</b>
1.1.1	Rt. 1929 side 433 .....	4
1.1.2	Rt. 2001 side 301 .....	4
<b>1.2</b>	<b>Lagmannsretten</b> .....	<b>4</b>
1.2.1	RG-1980-84 .....	4
1.2.2	LE-1987-177 .....	5
1.2.3	RG-1991-1186 .....	5
1.2.4	LG-1992-950 .....	6
1.2.5	LE-1992-2030 .....	6
1.2.6	LE-1993-1612 .....	6
1.2.7	LB-1995-2535 .....	7
1.2.8	LE-1996-362 .....	7
1.2.9	LF-1997-59 .....	7
1.2.10	LB-1999-3445 .....	7
1.2.11	LB-2000-824 .....	8
1.2.12	LB-2000-1537 .....	8
1.2.13	LH-2002-1071 .....	9
1.2.14	LB-2002-2780 .....	9
1.2.15	LB-2004-12006 .....	9
1.2.16	LB-2005-89767 .....	10
1.2.17	LE-2005-161292 .....	10
1.2.18	LG-2006-92490 .....	10
1.2.19	LB-2008-2079 .....	11
<b>1.3</b>	<b>Tingretten</b> .....	<b>11</b>
1.3.1	RG-1936-390 .....	11
1.3.2	RG-1989-548 .....	11
1.3.3	RG-1996-1241 .....	12
1.3.4	TOSLO-2003-3724 .....	12
1.3.5	TOSLO-2003-12008 .....	13
1.3.6	TOSLO-2005-64682 .....	14
<b>1.4</b>	<b>Voldgiftsdom</b> .....	<b>15</b>
1.4.1	RG-1983-432 .....	15
<b>2</b>	<b>AVTALELOVEN § 38 ANNET LEDD</b> .....	<b>15</b>
<b>2.1</b>	<b>Lagmannsretten</b> .....	<b>15</b>
2.1.1	LB-2004-96513 .....	15
2.1.2	Andre avgjørelser .....	15
<b>3</b>	<b>AVTALELOVEN § 38 TREDJE LEDD</b> .....	<b>15</b>
<b>3.1</b>	<b>Høyesterett</b> .....	<b>16</b>
3.1.1	Rt. 2006 side 1025 .....	16

<b>3.2 Lagmannsretten .....</b>	<b>16</b>
3.2.1 RG-1994-587 .....	16
3.2.2 LB-1995-2739 .....	16
3.2.3 RG-1996-383 .....	16
<b>3.3 Tingretten .....</b>	<b>17</b>
3.3.1 RG-1980-1070 .....	17
3.3.2 RG-1984-1010 .....	17
3.3.3 Andre avgjørelser .....	17
<b>4 BEGJÆRING OM MIDLERTIDIG FORFØYNING AVSLÅTT PGA MANGLENDE SIKRINGSGRUNN .....</b>	<b>18</b>
<b>4.1 Høyesterett .....</b>	<b>18</b>
4.1.1 Rt. 1999 side 1220 .....	18
<b>4.2 Lagmannsretten .....</b>	<b>18</b>
4.2.1 LB-1998-2241 .....	18
4.2.2 LB-2001-139 .....	18
4.2.3 LH-2003-132 .....	19
4.2.4 LG-2004-13665 .....	19
4.2.5 LB-2004-33861 .....	19
4.2.6 LH-2007-101579 .....	19
<b>5 ANDRE AVGJØRELSER VEDRØRENDE KONKURRANSEKLAUSULER .....</b>	<b>20</b>
<b>5.1 Høyesterett .....</b>	<b>20</b>
5.1.1 Rt. 1936 side 306 .....	20
5.1.2 Rt. 2007 side 817 .....	20
<b>5.2 Lagmannsretten .....</b>	<b>21</b>
5.2.1 LE-1992-318 .....	21
5.2.2 LE-1993-4 .....	21
5.2.3 LB-1995-1050 .....	21
5.2.4 LB-1997-1253 .....	22
5.2.5 LB-1997-2604 .....	23
5.2.6 LB-1999-2853 .....	23
5.2.7 LB-2003-8737 .....	24
5.2.8 LG-2004-84270 .....	24
5.2.9 LH-2005-128827 .....	25
5.2.10 LA-2007-35455 .....	25
5.2.11 LA-2007-98795 .....	25
5.2.12 LB-2007-137797 .....	27
5.2.13 LB-2007-81650 .....	27
<b>5.3 Tingretten .....</b>	<b>28</b>
5.3.1 TOSLO-2003-21016 .....	28
5.3.2 TOSLO-2003-56294 .....	28
5.3.3 Sak nr: 08-112243TVI-OBYF/2 .....	28
<b>6 KUNDEKLAUSULER .....</b>	<b>29</b>
<b>6.1 Lagmannsretten .....</b>	<b>29</b>
6.1.1 LE-2003-21245 .....	29
6.1.2 LA-2004-1961 .....	29
6.1.3 LB-2004-2075 .....	30
6.1.4 LB-2004-2104 .....	30
6.1.5 LB-2004-7364 .....	30
6.1.6 LB-2005-1064 .....	31

---

6.1.7	LB-2005-117741 .....	32
<b>6.2</b>	<b>Tingretten .....</b>	<b>32</b>
6.2.1	NAD-1988-1159 .....	32
<b>7</b>	<b>IKKE-REKRUTTERING .....</b>	<b>33</b>
<b>7.1</b>	<b>Tingretten .....</b>	<b>33</b>
7.1.1	NAD-1986-672 .....	33
7.1.2	NAD-1986-189 .....	34

# 1 AVTALELOVEN § 38 FØRSTE LEDD

## 1.1 Høyesterett

### 1.1.1 Rt. 1929 side 433

Dom

Varighet: 5 år

Vederlag: 20 000 franske francs

Stilling: Kontorist i handelsforretning

Bransje: Handel

Ordlyd: *3) Herr Wiig, på sin side, forplikter sig til [...] b) at ikke etablere sig, ei heller ta ansettelse i noget firma, i direkte eller indirekte konkurranse med herrer Thorsen & Johannessen selv individuelt i tilfelle opløsning av selskapet, d.e. som i Frankrike, England, Tyskland, Belgien eller de Skandinaviske Land driver forretning i fisketran, hvalbarder, fiske- og hvalguano og andre organiske substanser, som tørret blod, tørret kjøtt, horn- og lærmel, kalisalt, selskinn, eggehvite av blod tillikemed enhver ny artikkel som herrer Thorsen & Johannessen maatte forhandle under hans ophold hos dem, og dette i et tidsrum av 5 aar, at regne fra hans fratreden av firmaet Thorsen & Johannessen [...] alt mot en sakdeserstatning av frs. 20000 i kontanter, forfallen og betalbar umiddelbart.*

Resultat: Klausulen gyldig.

### 1.1.2 Rt. 2001 side 301

Kjennelse

Varighet: 2 år

Vederlag: -

Stilling: salgssjef/markedssjef i Frithjof E. Rasmussen AS (FERAS)

Bransje: engrossalg av ur/klokker

Ordlyd: *Roar Evensen forplikter seg til ikke å ta ansettelse i virksomhet innenfor samme bransje – eller starte tilsvarende virksomhet - i de nærmeste to år etter at dette ansettelsesforholdet er opphørt.*

Resultat: Midlertidig forføyning ble stadfestet.

## 1.2 Lagmannsretten

### 1.2.1 RG-1980-84

Dom

Varighet: 1 år

Vederlag: full lønn (i henhold til arbeidsavtale: 100 000 kroner hvorav 90 000 kroner skal betales som vanlig lønn, og resten som andre ytelser)

Stilling: avdelingssjef i Takservice A/S  
Bransje: taktekkerbransjen  
Ordlyd: *Det er videre enighet om at Dimmen ikke uten videre kan ta ansettelse i eller drive noen forretning som driver i samme bransje.*

*Firmaet kan her om ønskelig hevde konkurranseforbud gjort gjeldende og må straks, eller senest 14 dager etter oppsigelse opplyse om dette vil bli krevd.*

*Konkurranseforbudet kan maksimalt gjelde i 12 mndr.*

*Blir konkurranseforbudet krevd, har han krav på full lønn som skal utbetales på vanlig måte i den tiden forbudet gjelder, minus det han måtte tjene i samme periode.*

*Dersom firmaet skulle bli nedlagt er Dimmen automatisk fri alle avtaler.*

Resultat: Klausulen gyldig.

### 1.2.2 LE-1987-177

Kjennelse

Varighet: 9 måneder

Vederlag: -

Stilling: selger

Bransje: agenturbransjen

Ordlyd: *For at denne avtale skal bli gjennomførbar med tanke på våre kommende konkurrenter kan du ikke starte med eller i konkurrerende salgsopplegg de første 9 måneder etter vår avtales utløp.*

Resultat: Midlertidig forføyning ble stadfestet.

### 1.2.3 RG-1991-1186

Dom

Varighet: 1 år

Vederlag: ingen form for kompensasjon

Stilling: distriktssjef i Basol Chemical Norway A/S

Bransje: forhandling av kjemikalier (kjemiske rensedmidler, særlig industrivaskemidler)

Ordlyd: *Det følger av ansettelseskontrakten § 10 av arbeidstakeren forplikter seg til å ikke "arbeide for konkurrerende firmaer (firmaer som forhandler kjemikalier) før det er gått 12 måneder siden selgeren sluttet som representant i Basol Chemical Norway A/S".*

Resultat: Klausulen ugyldig.

#### 1.2.4 LG-1992-950

Dom

Varighet: 18 måneder

Vederlag: ingen form for kompensasjon

Stilling: servicekonsulent (lagmannsretten fant etter en totalvurdering at stillingen ikke kunne karakteriseres som underordnet ift avtl. § 38 annet ledd)

Bransje: mobilservicetjeneste (24-timers reparasjons- og vedlikeholdsservice overfor kundene)

Ordlyd: *Grunnet spesialopplæring inkludert påkostede kurs innen bl.a. hydraulikk forplikter du deg til å ikke drive, ta ansettelse hos eller på annen måte bistå noen forretning eller noe foretagende som direkte konkurrerer med X.*

*Karenstidens varighet strekker seg fra 15. juni 1988 til – 18- atten måneder etter fratredelse.*

Resultat: Klausulen gyldig.

#### 1.2.5 LE-1992-2030

Kjennelse

Varighet: 6 måneder

Vederlag: -

Stilling: -

Bransje: -

Ordlyd: -

Resultat: Midlertidig forføyning ble stadfestet.

#### 1.2.6 LE-1993-1612

Dom

Varighet: 2 år

Vederlag: ingen form for kompensasjon

Stilling: daglig leder

Bransje: - (salg av innmat i aksjeselskap)

Ordlyd: § 10

*Säljarna i AHA förbinder sig att ej starta upp likartad verksamhet som bedrivs i AHA eller ta anställning eller lämna konsultuppdrag för att gynna likartad näringsverksamhet, under en tid av 2 år efter avslutad anställning hos LK eller 5 år efter detta avtals undertecknande.*

§ 11

*Bryter någon av säljarna med de i § 10 stående villkor skall han personligen erlægga ett skadestånd till LK som motsvarar 2000000 norska kronor. Skulle Lagerstedt & Krantz i Sverige lägga ner den norska verksamheten är AHA ej längre bundna till § 10.*

Resultat: Klausulen gyldig.

### 1.2.7 LB-1995-2535

Kjennelse

Varighet: -

Vederlag: ingen form for kompensasjon

Stilling: eiendomsmegler

Bransje: eiendomsmegling

Ordlyd: -

Resultat: Midlertidig forføyning ble ikke gitt.

### 1.2.8 LE-1996-362

Kjennelse

Varighet: 2 år

Vederlag: ingen form for kompensasjon

Stilling: salgssjef, servicesjef

Bransje: skadedyrbekjempelse og hygienekontroll

Ordlyd: -

Resultat: Midlertidig forføyning ble stadfestet.

### 1.2.9 LF-1997-59

Kjennelse

Varighet: 1 år

Vederlag: ingen form for kompensasjon

Stilling: markedsjef for distrikt "sør" i Skodje Industri AS

Bransje: produksjon og salg av papir – og emballasjepresser til næringslivet

Ordlyd: *Ansatte fraskriver seg retten til å ta stillinger i konkurrerende firmaer, eller på annen måte motarbeide SMI i en tidsperiode på et år, etter et arbeids forhold er brakt i opphør.*

Resultat: Midlertidig forføyning ble stadfestet.

### 1.2.10 LB-1999-3445

Kjennelse

Varighet: 1 år

Vederlag: ble tilbudt lønn i tre måneder ut over oppsigelsestiden – ikke akseptert av arbeidstaker

Stilling: Breeder Service Manager i MasterFoods AS (ikke ansett som underordnet stilling)

Bransje: spesialmarkedet hundemat på storforbrukersiden

Ordlyd: *Arbeidstakeren er i ett år etter at han/hun har fratrudd sin stilling i selskapet og uten hensyn til årsaken til fratredelsen, ikke berettiget til, direkte eller indirekte å ha beskjeftigelse, bistå med eller være på annen måte delaktig i noen virksomhet - norsk eller utenlandsk - som på vesentlige punkter er i konkurranse med firmaet eller bedrifter som er knyttet til firmaet. Dersom arbeidstakeren overtrer denne konkurranseklausul er han forpliktet til å betale en konvensjonalbot på kr 50000,- for hver gang slik overtredelse finner sted. Betaling for slik overtredelse bringer ikke konkurranseklausulen til opphør. (Konkurranseklausulen ble senere begrenset til kun å gjelde ansettelse i Nestle AS.)*

Resultat: Midlertidig forføyning ble stadfestet. Klausulen ble begrenset til kun å gjelde det selskap som var største konkurrent.

### 1.2.11 LB-2000-824

Dom

Varighet: 1 år  
Vederlag: ingen form for kompensasjon  
Stilling: agent for firmaet Sonne und Strand GmbH i Flensburg  
Bransje: formidling av utleie av danske feriehus  
Ordlyd: - KONKURRENCE

*Under samarbejdet og et år efter dettes ophør må agenten ikke virke for et andet dansk feriehusudlejningsbureau.*

- SAMARBEJDETS OPHØR

*Denne aftale har ingen tidsbegrænsning og kan indenfor en tidsfrist på 3 måneder opsiges pr. 31. oktober. Evt. adresser på alle katalogbestillere og kunder i øvrigt vedlægges opsigelsen, og agenten må ikke anvende eller videregive disse. Derudover er det forbudt agenten direkte eller indirekte at gøre forretningsmæssig brug af informationer af enhver art, agenten via sit virke for SUS har fået kendskab til.*

*Skulle enkelte dele af aftalen blive ændret eller være ugyldige, bibeholdes dog resten af aftalen.*

Resultat: Klausulen gyldig.

### 1.2.12 LB-2000-1537

Kjennelse  
Varighet: 1 år  
Vederlag: ingen form for kompensasjon  
Stilling: resepsjonist og kundeveileder i Derma-Nor AS  
Bransje: -



Ordlyd: Ikke sitert i dommen, men innholdet er gjengitt: Arbeidsavtalen inneholdt en konkurranseklausul hvor arbeidstaker forpliktet seg til ikke å ta arbeid eller konsulentoppdrag for konkurrerende firmaer eller starte konkurrerende virksomhet uten tillatelse av Derma-Nor AS inn ett år etter å ha sluttet i firmaet.

Resultat: Midlertidig forføyning ble gitt.

### 1.2.13 LH-2002-1071

Kjennelse og dom

Varighet: 6 måneder

Vederlag: i utgangspunktet ingen form for kompensasjon (dersom arbeidsgiver begjærer karantene ut over 6 måneder – halv fastlønn i karantene perioden)

Stilling: Advokatfullmektig

Bransje: Advokatfirma

Ordlyd: *Etter fratredelse skal Arbeidstaker, i en periode av 0,5 - et halvt - år, ikke levere tjenester til noen av Arbeidsgivers kunder, samarbeidspartnere eller underleverandører (tredjeparter) med mindre arbeidstaker indirekte bindes sterkere i Arbeidsgivers kontrakter med navngitte tredjeparter. Eventuell sterkere binding dokumenteres med kopi av inngåtte kontrakter parafert av Arbeidstaker og Arbeidsgiver som vedlegges denne Arbeidsavtalen. Unntak gjelder for Arbeidstakers tidligere arbeidsgivere og kunder.*

*Dersom Arbeidsgiver ved fratredelse begjærer karantene ut over dette, skal Arbeidsgiver svare Arbeidstaker halv fastlønn i karanteneperioden. Arbeidstaker har ingen øvrige rettigheter i ht. denne Arbeidsavtalen i karanteneperioden. Arbeidsgivers eventuelle begjæring om karantene meddeles Arbeidstaker uten opphold på fratredelsestidspunktet.*

Resultat: Klausulen gyldig. Motsøksmålet ble hevet.

### 1.2.14 LB-2002-2780

Dom

Varighet: 5 år

Vederlag:

Stilling:

Bransje: Dyre- og veterinærmarkedet (salg av virksomhet)

Ordlyd: *Kjøpesummen er beregnet ut fra at Selgeren for en periode på minimum 5 år, skal avholde seg fra enhver aktivitet som direkte eller indirekte konkurrerer med Kjøper på dyre- og veterinærmarkedet.*

Resultat: Klausulen gyldig.

### 1.2.15 LB-2004-12006

Kjennelse  
Varighet: 6 måneder  
Vederlag: ingen form for kompensasjon  
Stilling: storkundeselger i Hygoform AS  
Bransje: totalløsninger for hygiene, planter og inneklima i bedriftsmarkedet  
Ordlyd: -  
Resultat: Midlertidig forføyning ble stadfestet.

#### 1.2.16 LB-2005-89767

Kjennelse  
Varighet: 1 år  
Vederlag: -  
Stilling: salgssjef og systemdirektør i Electronic Security Products AS  
Bransje: -  
Ordlyd: *Så lenge ansettelsesforholdet består og 1 år deretter skal Arbeidstageren ikke kunne drive, delta eller ha økonomiske interesser i virksomhet av noen art som Arbeidsgiveren driver og han skal heller ikke kunne bistå noen med slik virksomhet. Forbudet gjelder også indirekte engasjement via selskap eller sammenslutning. Dette er ikke til hinder for at Arbeidstageren eier inntil 10 % av aksjene i børsnotert selskap.*  
Resultat: Midlertidig forføyning ble ikke gitt.

#### 1.2.17 LE-2005-161292

Kjennelse  
Varighet: -  
Vederlag: -  
Stilling: økonomisk rådgiver  
Bransje: økonomisk rådgivningsvirksomhet  
Ordlyd: den ansatte hadde ikke ”anledning til å starte eller delta i konkurrerende virksomhet” eller ”etablere, drive eller delta i virksomhet”  
Resultat: Midlertidig forføyning ble gitt.

#### 1.2.18 LG-2006-92490

Kjennelse  
Varighet: 3 år  
Vederlag: -  
Stilling: sales manager  
Bransje: skipsinnredningsindustrien  
Ordlyd: A vedtar videre at han umiddelbart skal avslutte ethvert samarbeid med Maritime Montering AS sine kunder og leverandører, samt foreta de handlinger som måtte være

nødvendig og mulig for å minimere tap for Maritime Montering AS grunnet den oppståtte situasjon. A forplikter seg videre til i en periode på fem - 5 - år fra undertegning av denne avtale (karenstid), å ikke involvere seg i noen virksomhet for kjøp, salg produksjon og montering av skipsinnredning og skipsmøbler. Dette gjelder enten det er i egenskap av ansatt, konsulent eller egen næringsvirksomhet. (Før vedtagelsen ble klausulen etter forhandlinger endret til 3 år.)

Resultat: Midlertidig forføyning ble stadfestet.

### **1.2.19 LB-2008-2079**

Kjennelse

Varighet: 1 år

Vederlag: -

Stilling: daglig leder i Euronova AS

Bransje: data (utgående elektronisk fakturabehandling)

Ordlyd: ”Konkurransen

*Selger 1 og selger 2 forplikter seg til, så lenge hver enkelt av dem er ansatt i selskapet, og for en periode på ett (1) år deretter, til ikke å eie, delta, ta ansettelse eller på annen måte være tilknyttet virksomheter som helt eller delvis driver virksomhet i konkurranse med Selskapets virksomhet per eventuell avslutning av ansettelsesforholdet.”*

Resultat: Midlertidig forføyning ble stadfestet.

## **1.3 Tingretten**

### **1.3.1 RG-1936-390**

Dom

Varighet: -

Vederlag: -

Stilling:

Bransje: vinimport

Ordlyd: Saksøkeren underskrev i 1922 som medinneholder av et vinhandlerfirma en erklæring til Vinmonopolet om ikke ”direkte eller indirekte å drive vinforretning av noen art på eller i Norge”.

Resultat: Klausulen gyldig.

### **1.3.2 RG-1989-548**

Kjennelse

Varighet: 1 år

Vederlag: -

Stilling: aerobic-instruktør i High Energy A/S

Bransje: aerobic-virksomhet  
Ordlyd: *Fra og med tiltredelse og frem til ett år etter ansettelsesforholdets opphør kan arbeidstageren ikke ta lignende type arbeid, eller annet arbeid i lignende bedrift uten skriftlig godkjenning fra bedriftens leder.*  
Resultat: Midlertidig forføyning ble ikke gitt.

### 1.3.3 RG-1996-1241

Dom  
Varighet: 2 år  
Vederlag: -  
Stilling: -  
Bransje: engrossalg av frukt og grønnsaker  
Ordlyd: *Hverken Erik R. Bakke eller Lars Ohren skal, om en av to velger å slutte i firmaet, kunne drive selvstendig innen engrossalg av frukt og grønnsaker før det er gått 2 - to - år etter at forholdet endte. Om Lars Ohren eller Erik R. Bakke ønsker å jobbe for andre innen samme bransje, skal dette godkjennes av den andre parten.*  
Resultat: Klausulen gyldig.

### 1.3.4 TOSLO-2003-3724

Dom  
Varighet: 2 år  
Vederlag: -  
Stilling: daglig leder  
Bransje: gulv og gulvprodukter (salg av virksomhet)  
Ordlyd:

#### **Kontrakt 1:**

*A forpligter sig til ikke i Norge at tage ansættelse, drive eller være deltager - direkte eller indirekte - i nogen virksomhed, der konkurrerer med den virksomhed, der overdrages til køberen i en periode på 2 år at regne fra en eventuell fratrædelsesdag uanset hva årsagen til fratrædelse måtte være. Konkurrenceklausulen er specificeret i As ansættelsesaftale med køber.*

*I tilfælde af overtrædelse af ovennævnte konkurrenceklausul betaler den overtrædende part NOK 500.000,00 til køberen.*

*Udover konventionalboten betaler den overtrædende part erstatning efter Dansk Rets almindelige regler.*

#### **Kontrakt 2:**

*Så længe disponenten er ansat i selskabet og i 2 år efter at disponenten er fratrukket sin stilling, gælder følgende konkurrenceklausul:*

*Disponenten er uten skriftlig samtykke fra selskabets bestyrelse og uanset årsagen til disponentens fratreden uberettiget til at påbegynne, tage ansættelse i eller overhodet - direkte eller indirekte - at være økonomisk interessert i nogen med selskabet konkurrerende virksomhed.*

*Disponenten er som følge heraf også uberettiget til at arbejde for en sådan virksomhed som bestyrelsesmedlem, kommitteret eller konsulent, uanset om dette hverv måtte være lønnet eller ulønnet.*

*Overtrædelse af konkurrenceklausulen kan imødegås ved fagedforbud uden sikkerhedsstillelse og overtrædelse forpligter til fuld erstatning over for selskabet. Udover erstatning for dokumenteret tab forpligter disponenten sig til at betale en konventionalbod på kr 500.00,00 for hver gang overtrædelsen finder sted. Betaling af boden bringer ikke nærværende konkurrenceklausul til ophør.*

*Ved fratreden forstås i henseende til denne konkurrenceklausul det tidspunkt, hvortil disponenten modtager vederlag fra selskabet, uanset om han ophører med at fungere på et tidligere tidspunkt.*

Resultat: Klausulen er gyldig, men ble revidert noe og begrenset til ett år.

### **1.3.5 TOSLO-2003-12008**

Dom

Varighet: 5 år

Vederlag: -

Stilling: faglig leder

Bransje: eiendomsmegling (salg av virksomhet)

Ordlyd: *Det er en grunnleggende forutsetning for nærværende avtale at aksjonæren i Meglerne avviker sin virksomhet innen eiendomsmegling i Sør-Norge (dvs nord til og med Sør Trøndelag fylke). Aksjonæren i Meglerne er innforstått med at kjøpesummen kompenserer for at man ikke vil ha denne muligheten i perioden.*

*Aksjonæren forplikter seg videre til å arbeide for Exact i 3 år, regnet fra 15. februar 2000.*

*Dersom aksjonæren sier opp sitt arbeidsforhold før 15. august 2000, er Exact berettiget til å heve nærværende kontrakt slik at det skal gjennomføres restitusjonsoppgjør.*

*Dersom aksjonæren sier opp sin stilling før bindingsperioden utløper, skal den uttredende aksjonsnær tilbakebetale til Exact kr 10.000,- pr. gjenstående måned av bindingstiden. (Eksempel: Ved fratredelse pr. 15. august 2002 skal den uttredende aksjonær betale kr 120.000,- (kr 10.000,- X 12 måneder) til kjøperen.*

*Aksjonæren forplikter seg selv - ved sin underskrift på denne avtale - til å ikke drive eller delta i eiendomsmeglervirksomhet, herunder å bistå andre med sine tjenester som konsulent eller liknende i en periode på 5 -fem- år, regnet fra 15. februar 2000.*

*Ved brudd på denne bestemmelse kan Exact kreve betaling på kr 500.000,- fra vedkommende for hver overtredelse.*

*Konkurransesklausulen ovenfor er ikke til hinder for at aksjonæren tar ansettelse i selskap som ikke utøver virksomhet i konkurranse med Exact. Ved skriftlig forespørsel fra aksjonæren plikter Exact i løpet av en uke å ta stilling til om konkurranseklausulen vil bli påberopt.*

*Dersom aksjonæren sies opp fra sin stilling i kjøper før 3 år er gått og oppsigelsen ikke har sin bakgrunn i mislige forhold fra aksjonæren, ekskluderes konkurranseklausulen.*

Resultat: Konkurransesklausulen ble kjent delvis ugyldig.

### **1.3.6 TOSLO-2005-64682**

Dom

Varighet: tidsubegrenset

Vederlag: -

Stilling: forsikringsmekler

Bransje: forsikring

Ordlyd: pkt. 6 "Konkurranse":

*Det er en forutsetning for avtalen at alle nøkkelpersoner med aksjer er forpliktet til å delta i aksjonæravtalen.*

*Partene til avtalen forplikter seg ved inngåelse av denne aksjonæravtalen til ikke å bidra til, eller søke å bidra til å overføre kunder, ansatte og/eller systemer/forretningskonsepter fra Selskapet til en virksomhet som er i direkte eller indirekte konkurransen med Selskapet. Partene til avtalen forplikter seg videre til, verken direkte eller indirekte, å drive virksomhet som konkurrerer med Selskapet eller dets datterselskaps virksomhet. Som konkurrerende virksomhet anses ikke mindre finansielle plasseringer (porteføljeplasseringer) i konkurrerende virksomheter. Ved brudd på bestemmelsen i dette punkt 6 annet ledd plikter vedkommende aksjonær å betale NOK 500.000 til fordeling blant de øvrige parter i denne aksjonæravtale pr. brudd på denne bestemmelse.*

*pkt. 12.1 "Eksisterende aksjonærer":*

*De Eksisterende Aksjonærer plikter ved eventuelt salg av samtlige eller deler av sine aksjer i Selskapet, unntatt ved salg som følge av bestemmelsene i punktene 8 og 9, å påse at erverver tiltrer aksjonæravtalen. Dersom erverver ikke tiltrer aksjonæravtalen, beholder den Eksisterende Aksjonær som har foretatt slikt salg sine forpliktelser også for de solgte aksjene...*

Resultat: Konkurransesklausul gyldig.

## 1.4 Voldgiftsdom

### 1.4.1 RG-1983-432

Voldgiftsdom

Varighet: 1 år  
Vederlag: -  
Stilling: kursleder i Grete Roede  
Bransje: slankeklubb  
Ordlyd: -  
Resultat: Klausul gyldig.

## 2 AVTALELOVEN § 38 ANNET LEDD

### 2.1 Lagmannsretten

#### 2.1.1 LB-2004-96513

Kjennelse

Varighet: 1 år  
Vederlag: -  
Stilling: salgskonsulent  
Bransje: annonsefinansierte trykksaker og websider  
Ordlyd: *Salgskonsulenten plikter etter endt ansettelsesforhold hos A-Dale Norway AS i en periode på 1 år å ikke arbeide med annonsefinansierte trykksaker og websider i Norge, Sverige eller Danmark som går i direkte konkurranse med A-Dale Norway AS*

*Dersom salgskonsulenten ikke overholder overnevnte skal han/hun betale en kompensasjon til A-Dale Norway AS som tilsvarende tapt inntekt i nevnte periode.*

Resultat: Midlertidig forføyning ble ikke gitt.

#### 2.1.2 Andre avgjørelser

Det foreligger ikke ytterligere rettspraksis som kun omhandler andre ledd, se imidlertid (under punkt 1):

Rt. 1929 side 433  
LG-1992-950  
LB-2000-1537  
LH-2002-1071  
RG-1996-1241

## 3 AVTALELOVEN § 38 TREDJE LEDD

### 3.1 Høyesterett

#### 3.1.1 Rt. 2006 side 1025

Kjennelse  
Varighet: 2 år  
Vederlag:  
Stilling: Director UK Recruitment og avdelingssjef i Medpro  
Bransje: helse (rekruttering av helsepersonell)  
Ordlyd: -  
Resultat: Klausulen ugyldig.

### 3.2 Lagmannsretten

#### 3.2.1 RG-1994-587

Kjennelse  
Varighet: 1 år  
Vederlag: -  
Stilling: daglig leder i ABI Trading A/S  
Bransje: -  
Ordlyd: *a. EJ skal ikke utgi eller utnytte forretningshemmeligheter/ideer eller annen konfidensiell informasjon fra selskapet som han har mottatt eller fremskaffet gjennom sitt arbeide i selskapet. Disse restriksjoner skal fortsatt gjelde også etter hans eventuelle fratreden og i ubegrenset tid.*  
*b. Ved en eventuell fratreden fra selskapet skal ikke EJ ta stilling eller annet engasjement i konkurrerende virksomhet/bransje innen en periode på 12 måneder. Ved eventuell usaklig oppsigelse fra Bolsius Nordic A/B's side gjelder ikke punkt b.*  
Resultat: Klausulen gyldig.

#### 3.2.2 LB-1995-2739

Dom  
Varighet: 2 år  
Vederlag: -  
Stilling: selger  
Bransje: -  
Ordlyd: -  
Resultat: Klausulen ugyldig.

#### 3.2.3 RG-1996-383



Kjennelse  
Varighet: 1 år  
Vederlag: -  
Stilling: salgsleder i Bygg i Nord A/S  
Bransje: bygg (leverandører av ferdigelement til bolighus)  
Ordlyd: *Som en av bedriftens nøkkelpersoner har arbeidstakeren så lenge ansettelsesforholdet består ikke anledning til å arbeide for, eller for øvrig delta i, virksomhet som starter eller driver i konkurranse med arbeidsgiveren. Det samme gjelder for en periode på ett år etter ansettelsesforholdets opphør.*  
Resultat: Klausulen gyldig.

### **3.3 Tingretten**

#### **3.3.1 RG-1980-1070**

Kjennelse  
Varighet: 2 år  
Vederlag: -  
Stilling:  
Bransje: trelastagentur  
Ordlyd: *Dersom en av partene trer ut, forplikter han seg til innen 2 år fra uttredelsen, ikke å starte eget konkurrerende firma eller bli medinnehaber eller delta på delingsbasis i slikt firma i Norge. Han skal kunne ta seg lønnet arbeide.*  
Resultat: Midlertidig forføyning ble ikke gitt.

#### **3.3.2 RG-1984-1010**

Kjennelse  
Varighet: 18 måneder  
Vederlag: -  
Stilling: selger  
Bransje: agentur  
Ordlyd: -  
Resultat: Midlertidig forføyning ble ikke gitt.

#### **3.3.3 Andre avgjørelser**

Fra punkt 1 ovenfor berører følgende avgjørelser også avtaleloven § 38 tredje ledd:

RG-1980-84  
LE-1993-1612  
LH-2002-1071

LB-2008-2079  
RG-1996-1241  
RG-1983-432

## **4 BEGJÆRING OM MIDLERTIDIG FORFØYNING AVSLÅTT PGA MANGLENDE SIKRINGSGRUNN**

### **4.1 Høyesterett**

#### **4.1.1 Rt. 1999 side 1220**

Kjennelse  
Varighet: -  
Vederlag: -  
Stilling: avtale mellom to firmaer  
Bransje: salg av nøtter  
Ordlyd: -  
Resultat: Midlertidig forføyning ble ikke gitt.

### **4.2 Lagmannsretten**

#### **4.2.1 LB-1998-2241**

Kjennelse  
Varighet: -  
Vederlag: -  
Stilling: administrerende direktør  
Bransje: reklame  
Ordlyd: -  
Resultat: Midlertidig forføyning ble ikke gitt.

#### **4.2.2 LB-2001-139**

Kjennelse  
Varighet: -  
Vederlag: -  
Stilling: daglig leder  
Bransje: -  
Ordlyd: *Aksjonærer forplikter seg til ikke å starte eller erverve virksomhet som er i konkurranse med eller på annen måte hemmer utviklingen av Solstad & Partners AS. Ved aksjeoverdragelse i henhold til bestemmelsene i § 3, kan de aksjonærer som erverver*

*aksjer kreve at selgende part avstår fra slik konkurrerende virksomhet i inntil 2 år etter overdragelsesdato.*

Resultat: Midlertidig forføyning ble ikke gitt.

#### **4.2.3 LH-2003-132**

Kjennelse

Varighet: -

Vederlag: -

Stilling: selger

Bransje: Olje

Ordlyd: -

Resultat: Midlertidig forføyning ble ikke gitt.

#### **4.2.4 LG-2004-13665**

Kjennelse

Varighet: -

Vederlag: -

Stilling: eksportsekretær

Bransje: -

Ordlyd: -

Resultat: Midlertidig forføyning ble ikke gitt.

#### **4.2.5 LB-2004-33861**

Kjennelse

Varighet: -

Vederlag: -

Stilling: -

Bransje: postordresalg/internettsalg

Ordlyd: -

Resultat: Midlertidig forføyning ble ikke gitt

#### **4.2.6 LH-2007-101579**

Kjennelse

Varighet: 6 måneder

Vederlag: -

Stilling: administrerende direktør

Bransje: kjøp og salg av fisk

Ordlyd: *Ståle Nilsen, i en periode på seks måneder etter opphør av ansettelsesforholdet, ikke kan ha « økonomisk interesse i, ta ansettelse i, være konsulent eller rådgiver for eller styremedlem i virksomhet som er i direkte konkurranse med den virksomhet » Norwegian Russian Trade AS driver.*

Resultat: Midlertidig forføyning ble ikke gitt

## **5 ANDRE AVGJØRELSER VEDRØRENDE KONKURRANSEKLAUSULER**

### **5.1 Høyesterett**

#### **5.1.1 Rt. 1936 side 306**

Dom

Saken gjaldt: Kontrakt som ble inngått ved opphevelse av kompaniskap

Varighet: -

Vederlag: -

Stilling: -

Bransje: agenturvirksomhet i kontormaskiner

Ordlyd: *Lødrup er ikke undergitt nogen konkurranseklausul, men staar lojal forretningsmessig konkurranse ham aapen. Lødrup maa ikke selv eller via firmaer hvor han er interessert eller ansatt søke nogen av de agenturer firmaet Lødrup & Bache A/S nu innehar, nemlig: Anker Werke A. G. - Elliott Addressing Machine Company - Brennan Adding Machine Company - New Home Sewing Machine Company - The Meyercord Co. - denne bestemmelse gjelder saalenge Lødrup & Bache A/S, eller dette firma under endret navn, bestaar.*

Resultat: Lødrup ble ansett for å ha brutt kontrakten, og ble ilagt erstatning.

#### **5.1.2 Rt. 2007 side 817**

Dom

Saken gjaldt: Arbeidsgivers krav mot tidligere arbeidstaker som følge av brudd på konkurranseklausul. Saken gjaldt spørsmål om grunnlag for kompensasjon til tidligere arbeidsgiver.

Varighet: -

Vederlag: -

Stilling: Kreativ leder

Bransje: Utforming og produksjon av trykksaker

Ordlyd: *A forplikter seg i tolv måneder etter fratredelse fra sin stilling ikke å påta seg ansettelse, oppdrag eller annen bistand for kunder som -- Consult har betjent i de siste tolv måneder av ansettelsesforholdet. Dette gjelder også tjenesteyting overfor slike kunder i egen næring eller andres næring. Videre gjelder forbudet potensielle kunder*

*som A i ansettelsestiden har arbeidet med aktivt å knytte til -- Consult i løpet av de siste tolv måneder av ansettelsesforholdet.*

Resultat: Erstatning ble ikke ilagt da kravet til årsakssammenheng mellom kontraktsbruddet og tapet ikke var oppfylt. Det ble heller ikke funnet grunnlag for berikelseskrav. Høyesterett uttaler videre at det ikke kan ses bort ifra at det etter omstendighetene kan være grunnlag for berikelseskrav ved brudd på konkurranseklausuler.

## **5.2 Lagmannsretten**

### **5.2.1 LE-1992-318**

Dom

Saken gjaldt: Tvist om det forelå brudd på klausul om konkurranseforbud i kontraktsforhold, og krav på erstatning i den forbindelse.

Varighet: -

Vederlag: -

Stilling: -

Bransje: Videoforretninger

Ordlyd: *Hverken kjøper eller selger skal hvis handel kommer i stand - deretter kunne være involvert i virksomhet som er i direkte konkurranse med den annen innen samme distrikt. Dog gjelder dette kun X A/S v/ B, så lenge nevnte firma er i drift med kjøperen som daglig leder.*

Resultat: Lagmannsretten kom til at selgerens påfølgende engasjement i en annen videoforretning var i strid med avtalen, og selgeren ble kjent erstatningsansvarlig. Lagmannsretten begrenset erstatningsansvaret i tid til en periode på fem år.

### **5.2.2 LE-1993-4**

Kjennelse

Saken gjaldt: Begjæring om midlertidig forføyning

Varighet: -

Vederlag: -

Stilling: -

Bransje: Transport

Ordlyd: -

Resultat: Begjæring om midlertidig forføyning ble ikke gitt. Karantenebestemmelse ikke ansett å omfatte den virksomhet som ble startet.

### **5.2.3 LB-1995-1050**

Dom

Saken gjaldt: Krav på erstatning for påstått brudd på karantenebestemmelse i arbeidskontrakt.

Varighet: 2 år  
Vederlag: -  
Stilling: -  
Bransje: Regnskap  
Ordlyd: *Etter fratreden, uansett grunn, skal arbeidstaker i en periode på 2 år, direkte eller indirekte, være avskåret fra å påta seg oppdrag i egenskap av næringsdrivende regnskapsfører for noen av de som ved fratredelsen var arbeidsgiverens kunder. Dette gjelder også når arbeidstaker tar oppdrag for selskap han/hun enten direkte eller indirekte har eierinteresser i.*  
*Første avsnitt gjelder også kunder som har sagt opp sitt samarbeid med oss forholdsvis kort tid forut for arbeidstakerens siste arbeidsdag. Med kort tid defineres dette som to ganger den oppsigelsestid som ved vanlig oppsigelse skal gjelde.*  
*Annet avsnitt har til formål å unngå illojal omgåelse av denne bestemmelses første avsnitt.*  
Resultat: Retten påla erstatningsansvar, men frifant fordi tidligere arbeidsgiver ble ansett som erstatningspliktig med et større beløp.

#### 5.2.4 LB-1997-1253

Dom

Saken gjaldt: Krav om vederlag med grunnlag i konkurranseklausul i arbeidsavtale.

Varighet: 6 måneder

Vederlag: 70 % av full lønn

Stilling: produsentdirektør

Bransje: dataprogrammer

Ordlyd: *Petter Breivik er uberettiget til i seks måneder etter fratreden å ta ansettelse i eller delta, direkte eller indirekte, i noe foretagende med virksomhet som på et eller flere områder konkurrerer med selskapets eller med virksomheter som selskapet til enhver tid driver med.*

*Brytes denne bestemmelsen skal det uberettigede forhold omgående bringes til opphør, og Petter Breivik skal - i tillegg til alminnelig erstatningsansvar - betale konvensjonalbot som for hver gang overtredelsen har funnet sted utgjør 3 ganger den på fratredelsestidspunktet gjeldende månedslønn.*

*Avtale om konkurranseklausulens fravikelse krever uttrykkelig og skriftlig godkjenning fra selskapets styre.*

*Petter Breivik skal ved eventuell fratredelse motta 70% av full lønn fra fratredelsestidspunktet i hele den perioden konkurranseklausulen blir gjort gjeldende, maksimalt 6 (seks) måneder."*

Resultat: Arbeidstaker ble ikke gitt medhold i kravet. Lagmannsretten tolket avtalen slik at det ikke automatisk inntrådte rett til vederlag ved fratreden, men at slik rett ville ha vært

betinget av at arbeidsgiver hadde besluttet karens f.eks i forhold til tiltredelse hos en bestemt ny arbeidsgiver.

### 5.2.5 LB-1997-2604

Dom

Saken gjaldt: Krav om lønn m.v. ved avslutning av arbeidsforhold. I forbindelse med oppsigelse i arbeidsforhold ble det inngått avtale om fratreden. Denne innebar utbetaling av lønn m.v. i de påfølgende 3 måneder. Noen dager etter at fratredelsesavtalen ble inngått, tok arbeidstakeren arbeid i et konkurrerende selskap innen databransjen. Arbeidsgiveren mente at dette var i strid med en konkurranseklausul i den opprinnelige ansettelsesavtale og stoppet umiddelbart alle utbetalinger.

Varighet: -

Vederlag: -

Stilling: -

Bransje: Data

Ordlyd: *I ansettelsesperioden er arbeidstaker uberettiget til å drive virksomhet, direkte, gjennom ansettelsesforhold i annen virksomhet eller som selvstendig næringsdrivende, i konkurranse med arbeidsgiver eller selskaper innen Cimtecgruppen. Er arbeidstaker i tvil om hvorvidt konkurranse anses for å foreligge, plikter denne å ta dette opp med sin arbeidsgiver forut for igangsettelse av slik aktivitet. 10.2 Ved arbeidsforholdets opphør, er arbeidstaker, direkte, gjennom ansettelsesforhold i annen virksomhet eller som selvstendig næringsdrivende, uberettiget til å inngå avtaler med Cimtecgruppens sine kunder om overtakelse av avtaler Cimtecgruppen har med disse på tidspunktet for stillingsfratredelsen.*

Resultat: Arbeidsgiver ble frifunnet. Lagmannsretten fant at det forelå pliktbrudd i en gjensidig bebyrdende avtale, og at arbeidsmiljøloven § 55 nr 3 ikke kom til anvendelse.

### 5.2.6 LB-1999-2853

Kjennelse

Saken gjaldt: Krav om midlertidig forføyning. Arbeidstakeren hadde i arbeidsavtalen bundet seg til å stå i stillingen i 2 år med 2 års etterfølgende konkurranseklausul. Arbeidsgiver aksepterte likevel etter 1 år at han sluttet. Spørsmål om selskapet dermed hadde akseptert å avstå fra konkurranseklausulen.

Varighet: 2 år

Vederlag: 60 % av lønn ved fratredelse

Stilling: Ingeniør

Bransje: -

Ordlyd: *Hvis Selskapet forlanger det er Arbeidstageren forpliktet til i inntil 2 år fra fratredelse, ikke å søke ansettelse i eller drive virksomhet i konkurranse med Selskapet. Arbeidstageren må heller ikke lønnet eller ulønnet bistå noen forretninger eller foretagende med råd eller hjelp som kan skade Selskapet.*

*Anvendelse av konkurranseklausulen må fra Selskapets side fremsettes skriftlig senest ved oppsigelsen eller 14 dager etter mottagelsen av den ansattes oppsigelse. Selskapet må samtidig angi hvor lenge konkurranse- klausulen gjøres gjeldende. Sies arbeidsavtalen opp og konkurranseklausulen gjøres gjeldende, skal Selskapet i karenstiden betale den ansatte 60 % av den lønn Arbeidstageren hadde ved fratredelse. Blir Arbeidstageren oppsagt på grunn av mislighold av arbeidsavtalen, er han underlagt samme konkurranseklausul som ovenfor, men har ikke krav på nevnte erstatning.*

Resultat: Midlertidig forføyning ble stadfestet.

### 5.2.7 LB-2003-8737

Dom

Saken gjaldt: Spørsmål om det forelå konkurranse i strid med kontrakt eller markedsføringsloven fra kontraktspartner, samt om det forelå brudd på konkurranseklausul fra tidligere ansatt. ( I denne sammenheng er det kun kontrakten med den ansatte som er interessant og det er denne som er omhandlet nedenfor).

Varighet: 9 måneder

Vederlag: -

Stilling: direktør

Bransje: Media

Ordlyd: *A er uberettiget til i en periode på 9 måneder etter fratredelsesdato å være ansatt i, beskjeftiget med eller aktiv i virksomhet som direkte konkurrerer med Telenor Media AS' Gule Sider i Norge. Det forventes videre at A opptrer lojalt overfor Telenor Media AS, og verken ved ord eller handling forårsaker skade på bedriften.*

Resultat: Lagmannsretten fant det ikke bevist at den ansatte hadde opptrådt i strid med klausulen i fratredelsesavtalen.

### 5.2.8 LG-2004-84270

Kjennelse

Saken gjaldt: Begjæring om midlertidig forføyning knyttet til avtalebasert forbud mot å ta arbeid i konkurrerende virksomhet.

Varighet: -

Vederlag: -

Stilling: -

Bransje: -

Ordlyd: -

Resultat: Midlertidig forføyning ble ikke gitt. Lagmannsretten la til grunn at karenbestemmelsen i avtalen ikke dekket et ordinært ansettelsesforhold.



### 5.2.9 LH-2005-128827

Kjennelse

Saken gjaldt: Begjæring om midlertidig forføyning knyttet til påstand om brudd på konkurranseklausul i oppdragsforhold.

Varighet: 12 måneder

Vederlag: -

Stilling: -

Bransje: produksjon og salg av bilder

Ordlyd: -

Resultat: Midlertidig forføyning ble stadfestet.

### 5.2.10 LA-2007-35455

Dom

Saken gjaldt: Krav om erstatning og økonomisk oppgjør for påstått illojal opptreden i forbindelse med uttreden fra eiendomsmeglerforetak og etablering av konkurrerende selskap.

Varighet: 3 måneder

Vederlag: -

Stilling: megler

Bransje: eiendomsmegling

Ordlyd: *Megleren forplikter seg til å bruke sin fulle og hele arbeidskraft til det indre selskaps virksomhet. Han kan ikke drive med annet lønnet eller ulønnet virksomhet uten tillatelse fra Franchisetakeren, og kan heller ikke drive med aktiviteter som står i sammenheng med virksomheten som eiendomsmegler eller tilknyttede tjenester uten tillatelse fra Eiendomsmegler Systemer Norge AS og RE/MAX Norge mens denne avtalen løper og i en periode på tre måneder etter at oppsigelsestiden etter denne avtalen er utløpt.*

*Denne bestemmelsen gjelder ikke dersom Megleren knytter seg til et annet RE/MAX-kontor.*

Resultat: Lagmannsretten kom til at konkurranseklausulen var bindende og at det forelå ansvar etter alminnelige kontraktsrettslige regler for brudd på bestemmelsen.

### 5.2.11 LA-2007-98795

Dom

Saken gjaldt: Krav om konvensjonalbot, erstatning for økonomisk tap og oppreisning mot arbeidstaker som følge av påstått brudd på arbeidsavtalens bestemmelser og ulovfestede lojalitetsregler.

Varighet: 12 måneder

Vederlag: 50 % av lønn på fratredelsestidspunktet

Stilling: visedirektør

Bransje: design, produksjon og tilrettelegging av stands til messer og utstillinger

Ordlyd:

*Medarbejderen er - med mindre han opsiges eller afskediges uden at have givet rimelig grund dertil, eller han selv fratræder sin stilling og Selskabets undladelse af at opfylde sine forpligtelser har givet ham gyldig grund dertil - i en periode frem til 12 måneder efter ansættelsesforholdets ophør uberettiget til at påbegynde, tage ansættelse i eller overhovedet direkte eller indirekte at finansiere, rådgive eller være interessert i nogen virksomhed, dansk eller udenlandsk, der konkurrerer med selskabet.*

*For Medarbejderens påtagelse af konkurrenceklausulen betales compensation med 50 % af lønnen på fratrædelsestidspunktet, efter de herom gældende regler i Funktionærloven, herunder § 18, og det bemærkes i den forbindelse udtrykkeligt, at selskabet kan opsiges konkurrenceklausulen til ophør med 1 måneds varsel til udløbet av en måned.*

*Der påhviler Medarbejderen en pligt til at søge andet arbejde i den periode, hvor konkurrence- klausulen har virkning og Medarbejderen har pligt til at give oplysning til selskabet, så snart han opnår ansættelse til anden side. Medarbejderen er orientert om, at udbetalt compensation skal tilbagebetales i følgende tilfælde:*

- Såfremt Medarbejderen, i den periode klausulen har virkning, foretager handlinger i strid med klausulen,*
- Såfremt Medarbejderen får andet passende arbejde og intægt herfra, der dækker samme periode, som den udbetalte compensation, eller*
- Såfremt Medarbejderen ikke opfylder sine forpligtelser til at søge andet passende arbejde.*

*Ved ansættelsesforholdets ophør forstås fratrædelsesdagen, der er den dag, hvor opsigelsesperioden udløber, uanset om Medarbejderen fritstilles på et tidligere tidspunkt*

*Ved Medarbejderens overtrædelse af konkurrenceklausulen, er Selskabet berettiget til erstatning for lidt tab samt til en konventionalbod, der andrager dkr 250.000,00 for hver overtrædelse. Ved en vedvarende overtrædelse af klausulen betragtes hver påbegyndt uge som en selvstændig overtrædelse, der berettiger til konventionalbod. Konventionalbodens erlæggelse bevirker ikke bortfald av medarbejderens forpligtelse til at overholde konkurrenceklausulen*

*Selskabet kan tillige søge overtrædelse af klausulen imødegået ved fagedforbud.*

*Avviklingsavtalen punkt 1 og 7 lyder slik:*

*1. Medarbejderkontrakten som blev indgået ved ansættelsen og underskrevet af parterne 31/01- 2003 er gældende for samarbejdet og denne følges til punkt og prikke så længe samarbejdet er gældende.*

*7. Punkt 12. Konkurrenceklausul i medarbejderkontrakt bortfalder efter endt opsigelsesperiode d. 31/10-04 således at A ikke fra den dato er bundet af nogen konkurrenceklausul. Alle økonomiske krav for denne konkurrenceklausul bortfalder således herefter for begge parter.*

Resultat: Lagmannsretten kom til at avtalen mellom partene ikke kunne forstås slik at den hjemlet krav om konvensjonalbot i dette tilfellet. Lagmannsretten kom videre til at arbeidsgiver hadde lidt økonomisk tap og ila erstatning.

### 5.2.12 LB-2007-137797

Dom

Varighet: -

Vederlag: -

Stilling: instruktør (barneaerobic med mer)

Bransje: treningssenter

Ordlyd: *Arbeidstaker forplikter seg til ikke selv eller ved ansettelse i annet selskap --- å drive virksomhet som konkurrerer med Selskapets virksomhet uten etter skriftlig samtykke fra Selskapet. ---*

*Arbeidstaker kan ta på seg ulønnet arbeid som foreldre i skolesammenheng og forestillinger.*

Resultat: Lagmannsretten fant det ikke bevist at den tidligere ansatte hadde drevet barneaerobic virksomhet i strid med arbeidsavtalen. Virksomheten som var blitt drevet etter avslutning av ansettelsesforholdet i treningssenteret var ubetalt instruksjon/øvelser med barna som ledd i forberedelsen til en senere forestilling 17. mai. Den tidligere ansatte kunne påta seg oppdraget med uttrykkelig hjemmel i ansettelsesavtalen § 8 annet ledd.

### 5.2.13 LB-2007-81650

Dom

Saken gjaldt: Overprøving av vedtak om tvangsutløsning av aksjer i selskapet Sports Nutrition + AS

Varighet: 1 år

Vederlag: -

Stilling: markeds/prosjektansvarlig

Bransje: salg til treningssentre av ulike typer ernæringsprodukter, herunder sportsdrikker og andre leskedrikker

Ordlyd: *Aksjonærene er forpliktet til ikke å utøve verken direkte eller indirekte noen form for virksomhet som kan konkurrere med selskapets virksomhet. Dette forbudet skal også gjelde for en periode på 12 måneder etter aksjonærens uttreden i selskapet. Forbudet inkluderer også Arild Svensson.*

*Som konkurrerende virksomhet regnes enhver salgsvirksomhet, herunder markedsføring av ethvert produkt selskapet har i sitt vareutvalg og som dekker samme eller tilgrensede behov hos kunden.*

Resultat: Lagmannsretten fant at aksjonæravtalens konkurranseforbud var overtrådt, men at det ikke forelå et vesentlig mislighold av aksjonæravtalen som kunne gi grunnlag for utløsning av aksjene. Aksjonæren Sports Marketing AS (der markeds/prosjektansvarlig er styreleder) ble frifunnet

### 5.3 Tingretten

#### 5.3.1 TOSLO-2003-21016

Dom

Saken gjaldt: Hovedsøksmål om krav om kompensasjon for karantene og motsøksmål om krav om erstatning for brudd på karantenebestemmelsen.

Varighet: 12 måneder

Vederlag: Halvparten av foregående års dokumenterte netto fortjeneste

Stilling: -

Bransje: Olje

Ordlyd: *Så lenge avtalen varer kan distributøren verken direkte eller indirekte engasjere seg i salg, distribusjon eller lagring av produkter tilhørende selskaper som konkurrerer med Pemco. Hvis Pemco krever det, skal distributøren også innen ett år fra avtalens opphør, være avskåret fra å drive konkurrerende virksomhet. Distributøren har i så fall krav på å få utbetalt inntil halvparten av foregående års dokumentert netto fortjeneste (før EOP) som kompensasjon.*

Resultat: Retten kom til at det ikke var grunnlag for kompensasjon i hovedsøksmålet, da karantenebestemmelsen ikke ble overholdt. Erstatning ble ilagt for brudd på karantenebestemmelsen.

#### 5.3.2 TOSLO-2003-56294

Dom

Saken gjaldt: Forståelsen av en konkurranseklausul i en ansettelseskontrakt, hvor saksøker hevdet at plikten til å utbetale økonomisk kompensasjon etter klausulen var blitt utløst.

Varighet: 6 måneder

Vederlag: -

Stilling: økonomisjef

Bransje: distribusjon av finansiell informasjon

Ordlyd: *Arbeidstageren har ikke anledning til å tiltre hos en arbeidsgiver i et direkte konkurranseforhold til Hugin AS, eller som har produkter i et direkte konkurranseforhold, før 6 måneder etter at ansettelsesforholdet hos Hugin AS er brakt til opphør. Lønn i perioden vil da bli utbetalt til den ansatte. Konkret betyr dette BIT eller selskaper eiet av dette morselskap, SIFO, PR Newswire, Business Wire, Newswire, CCBN og Shareholder Direct. Denne listen kan suppleres av arbeidsgiver etter avtale.*

Resultat: Retten kom til at saksøker hadde krav på kompensasjon i henhold til avtalen.

#### 5.3.3 Sak nr: 08-112243TVI-OBYF/2

Kjennelse

Saken gjaldt: Spørsmålet om saksomkostninger hvor begjæring om midlertidig forføyning ble trukket av tidligere arbeidsgiver.

Varighet: 2 år

Vederlag: -

Stilling: selger

Bransje: matvarer

Ordlyd: *Arbeidstaker må ikke påta seg tilsvarende arbeid hos annen arbeidsgiver som, innebærer at han selger tilsvarende produkter som arbeidsgiver omsetter til arbeidsgivers kundekrets, dette i en periode på to år etter fratredelse av nærværende arbeidavtale. Arbeidstaker må i samme periode ikke ha kontakt med arbeidsgivers leverandører. Selskapet er berettiget til å anvende ethvert rettsmiddel for å bringe misligholdet til opphør, herunder også å kreve ytterligere erstatning.*

*På skriftlig forespørsel plikter selskapet innen tre uker å meddele hvorvidt og i hvilken utsrekning et konkurranseforbud eventuelt vil bli gjort gjeldende. Dersom NN unnlater å forespørre vil konkurranseforbudet gjelde, dersom selskapet ikke meddeler noe annet. For det tilfellet at selskapet unnlater å svare på forespørselen innen fristen har det samme virkning som om konkurranseforbudet ikke var avtalt.*

Resultat: Retten la til grunn at arbeidstaker hadde krav på full erstatning for sine sakskostnader fra motparten.

## **6 KUNDEKLAUSULER**

### **6.1 Lagmannsretten**

#### **6.1.1 LE-2003-21245**

Kjennelse

Varighet: 2 brøytesesonger

Vederlag: -

Stilling: -

Bransje: snørydding

Ordlyd: *Maskineier eller sjåfør har ikke anledning til å inngå avtaler om snørydding med A/S Gårdpass kunder direkte eller indirekte så lenge denne avtalen gjelder, samt de to nærmeste påfølgende brøytesesonger.*

Resultat: Midlertidig forføyning ble gitt.

#### **6.1.2 LA-2004-1961**

Dom

Varighet: 2 år

Vederlag: -

Stilling: salgsingeniør

Bransje: pumper og pumpeteknologi

Ordlyd: *MEM skal ikke overta eller medvirke til at andre overtar produkter, agenturer eller lignende som TT har eller representerer. Med medvirkning menes bl.a. rådgivning, ansettelse og eierskap. Forbudet gjelder i to år etter MEM fratrer sin stilling hos TT. MEM er ansvarlig for økonomisk tap hos TT som måtte oppstå som brudd på denne bestemmelsen.*

Resultat: Konkurranseskulden ikke brutt. Klausulen ikke ansett for å omfatte ansettelse i et selskap som har overtatt produkter, agenturer eller lignende.

### 6.1.3 LB-2004-2075

Kjennelse

Varighet: 6 måneder

Vederlag: -

Stilling: seniorrådgiver

Bransje: finans

Ordlyd: *Ved arbeidsforholdets opphør, er arbeidstaker, direkte, gjennom ansettelsesforhold i annen virksomhet eller som selvstendig næringsdrivende, i en periode på 6 måneder uberettiget til å inngå avtaler med Mustang ASA sine kunder om overtakelse av avtaler Mustang ASA har med disse på tidspunktet for fratredelsen.*

Resultat: Kjæremålet ble avvist da det ikke lenger forelå rettslig interesse.

### 6.1.4 LB-2004-2104

Kjennelse

Varighet: 12 måneder

Vederlag: -

Stilling: kreativ leder

Bransje: design/reklame

Ordlyd: *A forplikter seg i tolv måneder etter fratredelse fra sin stilling ikke å påta seg ansettelse, oppdrag eller annen bistand for kunder som Media Consult har betjent i de siste tolv måneder av ansettelsesforholdet. Dette gjelder også tjeneste-yting overfor slike kunder i egen næring eller andres næring. Videre gjelder forbudet potensielle kunder som A e i ansettelsestiden har arbeidet med aktivt å knytte til Media Consult i løpet av de siste tolv måneder av ansettelsesforholdet.*

Resultat: Midlertidig forføyning ble gitt.

### 6.1.5 LB-2004-7364

Kjennelse

Varighet: 1,5 år

Vederlag: -

Stilling: -

Bransje: transport  
Ordlyd: *Arbeidstakeren forplikter seg til på tro og ære å ivareta selskapets interesser etter beste evne og iaktta fullstendig taushet om det som måtte erfares med hensyn til selskapets forretninger og dets forhold til kundene. Den ansatte anmodes ved sin underskrift om at denne taushetsplikt også blir gjort gjeldende etter eventuell fratreden fra selskapet.*

*Ved fratredelse påhviler det arbeidstaker i et tidsrom på 1 ½ år fra fratredelsesdato, en ubetinget plikt til ikke under noen form, verken for seg selv eller annet firma, å søke kontakt med eller utføre spedisjonsoppgaver for de av selskapets kunder han/hun har vært i kontakt med det siste året før fratredelse.*

*Videre forplikter arbeidstaker seg til, i en periode på 1 ½ år fra fratredelsestidspunkt, ikke å samarbeide med eller søke samarbeide med noen av selskapets samarbeidspartnere eller agenter i utlandet. Dersom arbeidstaker skulle bli tilbudt et av selskapets agenturer eller samarbeide med en av selskapets samarbeidspartnere eller agenter, er han/hun pliktig til å avvise et slikt tilbud inntil ovennevnte frist er uløpt, eller selskapet skriftlig har godkjent en annen ordning.*

Resultat: Midlertidig forføyning ble stadfestet.

#### 6.1.6 LB-2005-1064

Kjennelse

Varighet: 2 år  
6 måneder

Vederlag: -

Stilling: administrerende direktør

Bransje: mediebyrå

Ordlyd: *Lagmannsretten forstår det slik at det ikke er uenighet om hva bestemmelsen etter sin ordlyd innebærer og gjengir derfor her bare summarisk på norsk hovedpunktene:*

*-I ansettelsestiden og i en periode av to år etterpå skal Røang ikke ta initiativ til at klienter av OMD eller selskaper hvor OMD har interesser, avslutter eller reduserer kundeforhold som de ellers ville hatt med OMD. Dette gjelder selv om det var Røang som hadde etablert kundeforholdet.*

*-I samme periode skal han ikke påvirke OMD-ansatte til å slutte og ikke påvirke OMDs leverandører til negativt å endre sitt forretningsmessige forhold til OMD.*

*- I en periode på seks måneder etter opphør av ansettelsesforholdet skal han ikke tilby tjenester av samme art som de OMD tilbød til noen som var OMDs kunder på dette tidspunkt eller som OMD hadde holdt salgspresentasjoner for de siste seks måneder forut for dette tidspunkt.*

Resultat: Midlertidig forføyning ble stadfestet.

### 6.1.7 LB-2005-117741

Dommen ble anket til Høyesterett. Deler av rettsanvendelsen ble prøvet av Høyesterett, og resultatet ble et annet enn i lagmannsretten. Se Rt-2007-817, punkt 5.2 ovenfor.

## 6.2 Tingretten

### 6.2.1 NAD-1988-1159

Dom

Varighet: 2 år

Vederlag: -

Stilling: kreativ leder

Bransje: reklame

Ordlyd: *Det forutsettes dessuten at de ansatte opptrer lojalt overfor hverandre og firmaet, og at de orienterer hverandre gjensidig om alle viktige saker som gjelder byrået - så som betjening av kundene, personalsaker, produksjonen, huset, etc.*

*Arbeidstakeren er dessuten forpliktet til:*

*a) å vie hele sin arbeidskraft til ovenfor beskrevne stilling og ikke påta seg annet betalt arbeid uten i hvert enkelt tilfelle å ha innhentet tillatelse fra Form & Fakta A/S. Ikke under noen omstendighet må hun/han være assosiert med forhold som kommer i konkurranse med Form & Fakta A/S eller dets kunde*

*b) i en periode av 2 år etter eventuelle fratredelse fra Form & Data A/S ikke (direkte eller indirekte) å betjene i, eller akvirere for, annet reklamebyrå de kunder Form & Fakta A/S har ved hennes/hans eventuell fratreden. Dispensasjon fra denne regel kan gis skriftlig i spesielle tilfelle.*

Resultat: Retten kom til at det forelå et kontraktsbrudd hos arbeidstaker, men erstatning ble ikke ilagt da det ikke forelå noe tap.



## 7 IKKE-REKRUTTERING

### 7.1 Tingretten

#### 7.1.1 NAD-1986-672

Kjennelse

Varighet: -

Vederlag: -

Stillinger: daglig leder, markedssjef, markedsdirektør, betongteknolog, laboratoriesjef, teknisk laboratorieassistent, skipningsleder, materiell- og administrasjonssjef.

Bransje: betongteknologi

Ordlyd: *Hvis arbeidstakeren under sin tjeneste i Selskapet har fått kunnskap om eller rådighet over en forretnings- eller driftshemmelighet, må han ikke uberettiget benytte en slik hemmelighet eller bringe den videre til uvedkommende. Det samme gjelder overslag, tekniske tegninger, beregninger, beskrivelser, oppskrifter, modeller, kontrakter e.lign. Til uvedkommende regnes også arbeidstakere i Selskapet som ikke trenger eller kan nytte opplysningene i sitt arbeid.*

*Ved fratredelse skal Arbeidstakeren på forlangende undertegne erklæring om ikke å være i besittelse av eller å ha overlevert til uvedkommende noen av Selskapets dokumenter av ovennevnte art.*

*Foranstående bestemmelser er ikke til hinder for at Arbeidstakeren etter sin fratreden nyttiggjør seg de alminnelige kunnskaper og erfaringer av teknisk eller forretningsmessig art som han under sin ansettelse har ervervet.*

*Arbeidstakeren er kjent med at brudd på denne taushetsplikt såvel under ansettelse som etter dens opphør vil kunne medføre straff og/eller erstatningsansvar.*

Samtidig med at de personlig saksøkte fratradte sine stillinger i EC underskrev de erklæring med innhold tilsvarende erklæring fra Terje Bogen 05.09.:

*I forbindelse med min fratreden i Elkem a/s 16. august 1985 erklærer jeg herved med henvisning til § 9 i min ansettelseskontrakt av 10. mars/16.april 1980:*

*1. Jeg er ikke i besittelse av eller har overlevert til uvedkommende noen dokumenter inneholdende Elkem a/s', dets datterselskapers eller tilknyttede selskapers forretnings- og/eller driftshemmeligheter, såsom overslag, tekniske beregninger, beskrivelser, oppskrifter, modeller, kontrakter, e.l.*

*2. Jeg er kjent med at brudd på taushetsplikten i henhold til ansettelseskontraktens § 9 vil kunne medføre straff og/eller erstatningsansvar.*

Resultat: Midlertidig forføyning ble gitt. Retten fant at intensjonen hos det nystiftede selskapet var å overta nøkkelpersonell fra EC og gå inn i de områder hvor EC var innarbeidet, slik at Newmatec kunne inneha en ledende stilling i markedet.

### 7.1.2 NAD-1986-189

Dom

Varighet:

Vederlag: -

Stilling: -

Bransje: seismiske undersøkelser

Ordlyd: -

Resultat: Retten fant at det ikke var i strid med god forretningsskikk at næringsdrivende skaffet seg kvalifisert personell ved å kjøpe opp konkurrentens ansatte, så lenge man ikke systematisk overtok disse etter hvert som de ble opplært.