



LANDSLAGET FOR OFFENTLIGE PENSJONISTER

Stortingsgata 2, 0158 Oslo

Telefon: 22 42 22 55 - E-post: lop@online.no

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET

MOTTATT

25 APR 2008

Oslo 23. april 2008

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 6019 Dep (E-post: seb@aid.dep.no)
0030 OSLO

Oppfølging av Stortingets vedtak om ny alderspensjon fra folketrygden og utkast til lovendringer – høringsuttalelse fra Landslaget for offentlige pensjonister (LOP).

Tilbakeblikk:

LOP har tidligere uttalt seg om Pensjonskommisjonens foreløpige og endelige rapport og om St.meld. nr. 12 (2004 – 2005). Laget har i sin konklusjon sluttet seg til følgende uttalelse fra kommisjonen:

Endringer i pensjonssystemet for å sikre økt bærekraft kan skje innenfor rammen av dagens folketrygd.

og i den sammenheng bl.a. uttalt at

gjeldende folketrygdsystem i omfang og regelverk kan tilpasses utviklingen etter hvert som behov oppstår.

Høringsnotatet av 24.01.2008.

LOP forholder seg i det følgende til omstridte hovedpunkt i departementets høringsnotatet og går ikke nærmere inn på AFP-ordningene som ennå ikke er ferdigforhandlet.

Ny alderspensjon er en rein inntektpensjon som reflekterer all pensjongivende inntekt opp til 7,1 G til og med 75 år. Den senker i realiteten alminnelig pensjonsalder til 62 år, innfører levealderjustering, erstatter "20-årsregel" med "alleårsregel", og lovfester et reguleringsprinsipp som over tid gir pensjonisten halv realvekst i forhold til lønnstakeren.

Pensjonsalder 62 år + AFP hever de fleste 62-åringers pensjon livsvarig minst til dagens nivå ved 67-år; dermed reduseres folketrygdens "bærekraft" i betydelig grad. Tidligpensjon for å ivareta "sliternes" særlige behov for å fratruke tidlig med en rimelig alderspensjon, utvikler seg til å omfatte et stort antall arbeidstaker som langt fra er "slitere", men som forståelig nok ønsker en lang yrkesuavhengig alderdom med god pensjon.

LOP ser det som mest fornuftig å beholde gjeldende fleksible pensjonsalder fra 67 år og i den sammenheng videreutvikle et pensjonsopplegg som fullt ut ivaretar nettopp de - som uansett alder – er "ferdige med arbeidsdagen".

Levealderjustering etter 2009 er konkretisert ved bruk av forholdstall for pensjon opptjent etter gammelt system og delingstall for pensjon opptjent etter nytt system. Prinsippet er at en opptjent pensjon fordeles over statistisk beregnet antall restleveår på pensjoneringstidspunktet.

Levealderjustering gir pensjonister utenfor AFP-ordningene med stor arbeidsbelastning og påtrengende behov for tidligpensjonering kombinert med lavt lønnsnivå, et urimelig lavt pensjonsnivå og favoriserer i høy grad den som gjennom yrkesbakgrunn og helse har

LOP ser det som viktig for nasjonen at studietid verdsettes og aksepteres som likeverdig med pensjonsgivende lønnsinntekt og at normert studietid kvalifiserer for pensjonsopptjening.

Element som mangler.

I høringsnotatet s. 4 heter det i avsnitt 4 bl.a.: *Etter at lovreglene for ny alderspensjon i folketrygden er på plass, skal øvrige deler av pensjonssystemet tilpasses. Det gjelder blant annet folketrygdens ytelser til uføre og etterlatte, tjenstepensjonsordningene i privat og offentlig sektor og avtalefestet pensjon (AFP).*

Om tilpassing av tjenstepensjonsordningene i offentlig sektor heter det i "Pensjonsforliket" pkt. 2.4 bl.a.: *Den endelige tilpasningen skal skje gjennom forhandlinger mellom partene i offentlig sektor.*

LOP mener alle element skulle ha vært på plass før Stortinget gjør vedtak om Ny alderspensjon og venter både å bli representert som part ved kommende forhandlinger og i den sammenheng bli notert som høringsinstans.

Sammenfatning:

Den nye pensjonsordning har som siktemål å redusere de samlede pensjonsutbetalinger fra folketrygden. Det skal skje ved at bestårsregelen erstattes med en alleårsordning, ved levealderjustering av pensjonene og ved lavere regulering av pensjoner under utbetaling. På den annen side skal ordningen gi incentiver til senere pensjonering og deltakelse i yrkeslivet etter pensjonering. Mens det av høringsdokumentet framgår nokså klart et levealderjusteringen representerer en betydelig innstramning, tilsløres effekten av alleårsregelen gjennom de eksempler som brukes. Eksempelvis: En pensjonist som har tjent 5G i sine beste 20 år vil i praksis ikke ha 5G som gjennomsnittsinntekt i 40 år.

I den nye ordningen oppheves i hovedsak 67 år som alminnelig pensjonsalder. Den blir i stedet et beregningsteknisk utgangspunkt for beregning av årlig pensjon og av hvordan pensjonen reduseres ved førtidspensjonering eller hvis en velger å ta ut pensjon på forskudd (før 67 år), mens en fortsetter å arbeide hel- eller deltid.

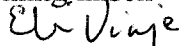
LOP mener at:

- det ikke er behov for eller ønskelig å redusere den generelle pensjonsalder til 62 år som den nye ordningen i realiteten synes å gjøre. Særskilte behov for pensjonsliknende ordninger ved lavere alder, forutsettes dekket gjennom tilpassede ordninger utenfor selve alderspensjonssystemet.

LOP går mot:

- **at pensjoner justeres med en lavere prosentsats enn lønnsøkning.** Pensjonister skal ha samme rett til del i landets velstandsvekst som arbeidstakere.
- **at pensjoner levealderjusteres;** den betydelige forskjellen i pensjonsnivå som oppstår mellom slitne arbeidstakere som må fratre ved 62 år og arbeidsføre som kan utsette pensjoneringen til 70 år og seinere – er en vesentlig begrunnelse for LOPs standpunkt.

Arbeidstaker i dag er pensjonist i morgen!

Vennlig hilsen,

 Eli Vinje
 Leder i LOP