



KPMG Law
Advokatfirma DA
P.O. Box 7000 Majorstuen
Sørkedalsveien 6
N-0306 Oslo

Telephone +47 04063
Fax +47 21 09 29 45
Internet www.kpmg.no
Enterprise NO 965 817 468MVA

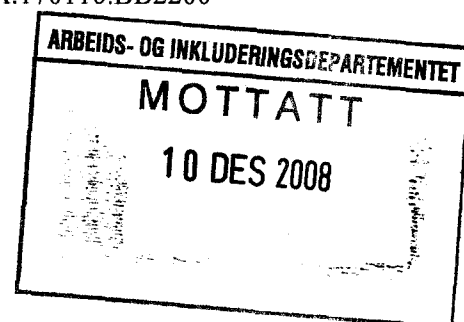
Tariffnemnda
c/o Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 DEP
0030 OSLO

Deres ref 200800812

Vår ref TBA.170116.BB2200

8. desember 2008

Ansvarlig advokat:
Cathrine Bjerke Dalheim



Sencon A/S

Kommentarer til utkast til forskrift om delvis allmenngjøring av landsoverenskomsten for elektrofagene

Vi viser til Tariffnemndas brev av 4. november 2008.

Sencon A/S (Sencon) har gitt oss i oppdrag å fremføre selskapets kommentarer til det utsendte høringsnotatet samt utkast til forskrift om delvis allmenngjøring av landsoverenskomsten for elektrofagene.

Sencon har, som en dansk elektromontørbedrift, inngått tariffavtale med dansk EI-forbund (LO) for sine danske arbeidstakere (ELFO-overenskomsten). Sencon har i tillegg inngått en "tiltredelsesavtale" med dansk EI-forbund som regulerer hvilke lønns- og arbeidsbestemmelser Sencon skal tilby sine danske arbeidstakere ved utleie av arbeidskraft til Norge.

Det er på det rene at norsk EI & IT ikke har inkludert dokumentasjon som vedrører Sencons arbeidstakere i sitt grunnlag for begjæring om allmenngjøring av LOK. Sencon har allikevel interesse av utfallet av denne prosessen ettersom selskapet er hovedaksjonær i MES.

1. Høringsnotatet

Det har vært en lang prosess som har ført frem til det utkastet til allmenngjøringsforskrift som nå er sendt ut på høring. Begjærende part, LO, har samlet inn dokumentasjon som etter deres mening dokumenterer at "sosial dumping" av utenlandske arbeidstakere er et utbredt problem innenfor elektrofag/skipsselektro. Tariffnemnda har innhentet kommentarer og dokumentasjon fra de berørte selskapene, det vises til vårt brev av 3. mars 2008. Det har i tillegg vært avholdt en egen høring 10. juni.

I prosessen forutfor høringen har det fra den begjærende parts side blitt fremlagt klart feilaktige opplysninger og misvisende dokumentasjon om MES' virksomhet og de vilkårene selskapets arbeidstakere arbeider under i Norge. Vi viser til vår underentreprenør MES' kommentarer i så måte.

2. **Grunnlaget for krav om allmenngjøring**

I høringsnotatet uttaler Tariffnemnda at det kan treffes vedtak om allmenngjøring hvis utenlandske arbeidstakere, samlet sett, har påviselig dårligere lønns- og arbeidsvilkår sammenlignet med hva norske arbeidstakere har. Tariffnemnda tolker dette som et vilkår om at det må dokumenteres at det i Norge utføres arbeid av utenlandske arbeidstakere på lønns- og arbeidsvilkår som ikke er likeverdige med hva norske arbeidstakere har.

Sencon er av den oppfatning at dette vilkåret simpelthen ikke er til stede. Vi viser til de opplysninger som fremkom i tariffnemndas høring 10. juni. Flere av sakene som er dokumentert fra LO's side er datert langt tilbake i tid (2006). LO hadde i tillegg i flere tilfeller inkludert opplysninger som i det minste den som hadde samlet inn dokumentasjonen måtte forstått at var grovt misvisende på det tidspunktet den ble innsendt.

Allmenngjøringslovens formål er å sikre utenlandske arbeidstakere lønns- og arbeidsvilkår som samlet sett er likeverdige med de vilkår norske arbeidstakere har. Dette for å hindre at arbeidstakere utfører arbeid på vilkår som samlet sett er påviselig dårligere enn hva som er fastsatt i gjeldende landsomfattende tariffavtaler for vedkommende fag eller bransje, eller det som ellers er normalt for vedkommende sted og yrke. Dette vilkåret er ikke til stede i forhold til Sencons arbeidstakere.

3. **Effekten av en allmenngjøring**

EU-domstolen har i en rekke saker uttalt at beskyttelse av arbeidstakere er en sak av legitim offentlig interesse som kan rettferdiggjøre restriksjoner i forhold til fri flyt av tjenester. Slike restriksjoner kan imidlertid bare rettferdiggjøres ut fra de grunner som nevnes i EØS-avtalens artikkel 39 jf. 33. EU-domstolen har lagt til grunn at nasjonale bestemmelser om minstelønn kan rettferdiggjøres dersom disse bestemmelsene ikke er uforholdsmessige i forhold til å oppnå formålet, nemlig beskyttelse av (den utenlandske) arbeidstakeren og motvirke sosial dumping.

EL & IT har igangsatt en prosess hvor formålet er å dokumentere angivelig "sosial dumping" innenfor skips elektro for derigjennom å få gjennomslag for et krav om allmenngjøring av LOK. Sencon anser at selskapet ikke kan inngå i grunnlaget for et slik krav.

Sencon er av den oppfatning at EL & IT har vikarierende motiver i denne saken. Det vises til brevet fra EL & IT av 12. desember 2007 som ble sendt ut i forbindelse med at Tariffnemnda inviterte SENCON til å kommentere den dokumentasjonen som LO hadde fremlagt til støtte for sitt krav om allmenngjøring, hvor det i brevets andre avsnitt står:

"Som tidligere omtalt [... ..] avdekker vi fortløpende at det utføres elektroarbeid over hele landet, dette på vilkår som samlet sett er vesentlig dårligere enn det som er vanlig for tilsvarende norske elektroarbeidere. I tillegg ser vi en trend til omfattende økning av innleie av underbetalte utenlandske arbeidstakere i områder der det ikke er fastsatt minstelønnsatser/områder der LOK ikke allerede er allmenngjort. Dette er sterkt konkurransevridende til ulempe for norske elektrovirksomheter og deres arbeidstakere (vår understrekning)".

Her vektlegges altså at norske virksomheter angivelig utsettes for urettferdig konkurranse fra utenlandske tjenesteytere.

Sencon vil på sin side hevde at dersom Tariffnemnda fatter et allmenngjøringsvedtak i tråd med kravet fra EL & IT vil dette medføre at utenlandske virksomheter/tjenesteytere kommer vesentlig dårligere ut enn en tilsvarende norsk virksomhet i forhold til kostnadsbildet ved å levere tjenester i Norge ved bruk av egne arbeidstakere. Dette må antas å være direkte i strid med EØS-avtalens bestemmelser om fri flyt av tjenester.

Vi håper Tariffnemnda finner våre innspill og kommentarer nyttige i den videre prosessen. Dersom det skulle være spørsmål eller kommentarer til vår redegjørelse eller den vedlagte dokumentasjonen, kan undertegnede kontaktes på telefon 40 63 90 12 eller e-post torbjorn.amundsen@kpmg.no.

Vennlig hilsen
KPMG Law



Torbjørn Amundsen
Rådgiver/Partner