



Tariffnemnda
v/Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.

0030 OSLO

Deres ref.	Vår sak	Sted/Dato
	08/02776-003 012285/08 HAN/au 231.0	Oslo, 08.12.08

HØRING - UTKAST TIL FORSKRIFT OM DELVIS ALLMENNGJØRING AV LANDSOVERENSKOMSTEN FOR ELEKTROFAGENE

Det vises til Tariffnemndas høringsbrev av 04.11.d.å.

Etter LOs syn foreligger det fyllestgjørende dokumentasjon på at det også innenfor elektroområdet foreligger en utbredt og systematisk praksis med underbetaling av utenlandsk arbeidskraft. Dette er godt dokumentert både i den fremlagte dokumentasjon og også i korrespondansen fra bl.a. KPMG Law Advokatfirma DA. Det samme ble belyst gjennom de uttalelser som ble gitt under Tariffnemndas høring den 10.06.08. Det ble her klart tilkjennegitt at den timelønn som ble utbetalt de utenlandske arbeidstakerne lå langt under Elektrooverenskomstens satser. En gjennomgående forklaring var at utenlandske arbeidstakere, i tillegg til lønn, også mottar dekning for reiser, kost og losji og andre oppholdsutgifter.

Denne argumentasjonen er identisk med den som ble fremført av Skips- og verftsindustrien i saken om allmenngjøring av Verkstedsoverenskomsten, jf. LOs brev om dette til Tariffnemnda av 03.10.d.å.

Tariffnemnda uttalte følgende i sitt vedtak av 06.10.08 under punkt 6 (Tariffnemndas vurderinger og konklusjon), syvende avsnitt:

”...Det kan ikke legges vesentlig vekt på de såkalte ”compensation packages”, med mindre disse inneholder ytelser som kan sies å være en naturlig del av lønnen. Tariffnemnda vil vise til at det følger av utsendingsdirektivet at ytelser som betales som refusjon av utgifter som faktisk er påløpt pga. utsendingen, f.eks. reiseutgifter, kost og losji ikke skal betraktes som en del av minstelønnen, jf. dir.96/71 EF art. 3 nr. 7. Dette er også i overensstemmelse med forutsetningene i de gjeldende

allmenngjøringsforskriftene, hvor det i tillegg til lønn, skal betales for kost, losji, reise, mv.”

Det må dermed anses som utvilsomt at en rekke utenlandske arbeidstakere ikke har lønns- og arbeidsvilkår som kan anses som likeverdige med norske arbeidstakere, jf allmenngjøringsloven § 1-1.

Den fremlagte dokumentasjon fra EL & IT Forbundet dekker også øvrig innenlands virksomhet. Innenfor bygg og anlegg vil det i tillegg være en presumpsjon for at der det foreligger underbetaling av personell underlagt Byggfagoverenskomsten, vil man finne tilsvarende problemer innenfor Elektrooverenskomstens område.

Det vises også til at representanten for Adecco under høringen 10.06.08 ga uttrykk for at han ville anse en allmenngjøring innenfor elektroområdet som positivt. Det sier noe om hvordan den mer seriøse delen av utleiebransjen vurderer forholdene.

LO har merket seg at Tariffnemndas flertall har foreslått å allmenngjøre en normalarbeidstid på 37,5 timers arbeidsuke samt å innta bestemmelser i forskriften om overtidstillegg og skift som er overensstemmende med overenskomstens satser. LOs er enig i dette, jf punkt 4 i LO's begjæring av 27.09.07. Dette er også i tråd med de hensyn som Tariffnemnda la vekt på i vedtak av 06.10.08 om allmenngjøring av Verkstedoverenskomsten innenfor skips- og verftsindustrien. Det vises her særlig til at også innenfor herværende tariffområde er tariffavtaledekningen på over 90 %, jf. uttalelser under høringen fra Tore Strandskog fra Norsk Teknologi og Jan Olav Andersen fra El & IT Forbundet.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE



Håkon Angell
advokat