

Arbeids- og sosialdepartementet, Tariffnemnda
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET
MOTTATT
23 MAI 2008

HØRING - UTKAST TIL FORSKRIFT OM ALLMENNGJØRING AV TARIFFAVTALE I SKIPS- OG VERFTSINDUSTRIEN

Vi viser til Tariffnemndas brev av 15. april 08 med vedlegg.

Arbeidstilsynet har noen merknader til utkastet til forskrifter om allmenngjøring av tariffavtale i skips- og verftsindustrien. Våre merknader er knyttet til vår oppgave som tilsynsetat og omfatter ikke spørsmålet om Tariffnemnda skal fatte vedtak om allmenngjøring.

Vi konstaterer at forskriften er utformet etter samme mal som forskriften som gjelder innenfor byggenæringen. Dette er positivt da det betyr at Arbeidstilsynet ved håndheving av forskriften kan dra erfaring fra tilsynet innenfor byggenæringen.

Vi anser det også positivt at det ikke gjelder særlige allmenngjorte arbeidstidsbestemmelser. Arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid gjelder. Dette gjør tilsynet enklere ved at vi kun har ett sett av regler å forholde oss til.

Hva gjelder forskriftens virkeområde i § 2, så fremkommer det at forskriften skal gjelde for faglærte og ufaglærte arbeidstakere som utfører produksjons-, montasje- og installasjonsarbeid i skips- og verftsindustrien. Av kommentarene til bestemmelsen fremkommer det at dette blant annet vil omfatte virksomheter som innenfor verftets anleggsområder reparerer og modifiserer skip/båter. Det synes således som om forskriften etter sin ordlyd vil omfatte også små båtslipper som det finnes mange av langs kysten. Det fremstår som uklart om dette er meningen. I alle tilfelle bør det tas opp til vurdering om forskriftens virkeområde bør begrenses slik at små båtslipper med bare noen få ansatte ikke omfattes av forskriften.

Utkastets lønnsbestemmelser og sammenhengen med de ulike skiftordninger, skifttillegg og omregningsfaktorer, medfører at denne forskriften vil være langt mer komplisert å følge opp i enkeltsaker for Arbeidstilsynet enn den foreliggende allmenngjøringen for bygg. Innhenting av informasjon om gjeldende skiftplaner blir vesentlig for å sjekke om lønnen er i samsvar med allmenngjort vedtak. Både selve tilsynet og den etterfølgende gjennomgang av dokumentasjon, antar vi blir vesentlig mer ressurskrevende enn det har vært innefor byggebransjen. Samtidig ser vi at skiftordninger og skifttillegg utgjør viktige deler av lønna for arbeidstakerne, slik at det derfor kan være vanskelig å utelate disse fra et allmenngjøringsvedtak.

Når det gjelder utgifter til reise, kost og losji, utkastets § 7, og innkvartering, utkastets § 8, konstaterer vi at disse er utformet tilsvarende med allmenngjøringsvedtaket i byggenæringen. For



innkvartering innebærer dette at arbeidsmiljølovens bestemmelser og Arbeidstilsynets tilsynspraksis for innkvartering legges til grunn i høringsnotatet.

Med hilsen
Direktoratet for arbeidstilsynet

Ingrid Finboe Svendsen
Direktør
(sign.)

Gaute Ivar Bjøru
avdelingsdirektør, Lov og regelverk
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.