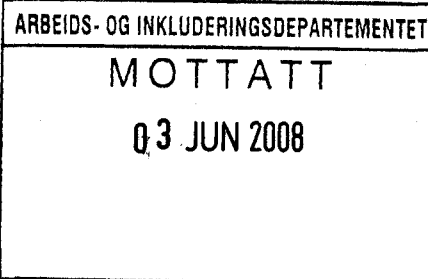


Vår saksbehandler
Per Skau, tlf. +47 23063146

Vår dato
28052008
Deres dato
15042008

Vår referanse
2008/01211-3/622.1
Deres referanse

Tariffnemnda
Arbeids- og sosialdepartementet Postboks 8019 Dep
0030 OSLO



Høring - Utkast til forskrift om allmenngjøring av tariffavtale i skips- og verftsindustrien

Fellesforbundet viser til brev fra tariffnemnda datert den 15. april 2008, vedrørende ovenstående høring.

Fellesforbundet registrerer i høringsnotatet at man opererer med et flertall og et mindretall i innstillingene. Fellesforbundet slutter seg i all hovedsak til de vurderinger som flertallet har lagt til grunn.

Videre registrerer vi at mindretallet i sin argumentasjon hevder at den dokumentasjon som LO har ført frem i begjæringen ikke er korrekte og av for gammel dato. Fellesforbundet organiserer arbeidstakere innenfor disse bransjene og har tillitsvalgte ute på et flertall av bedriftene. De rapportene vi mottar fra disse virksomhetene er at omfanget av sosial dumping ikke er minkende og at bruken av utenlandsk arbeidskraft også er økende.

Fellesforbundet mener med dette at den dokumentasjonen som er lagt frem for nemnda i forbindelse med begjæringen fra LO er aktuelle også i dag. Vi viser i den sammenheng til flere medieoppslag i den siste tiden, hvor man har avslørt at utenlandske arbeidstakere går på lønns og arbeidsvilkår som samlet sett er lavere enn hva som er vanlig for vedkommende bransje.

For ikke å bringe ukjente selskaper inn i tariffnemnda legger vi ved et avisoppslag fra mai i år som omhandler selskaper nemnda er kjent med. Det omtalte avisoppslaget er hentet fra nettsidene til Tønsberg Blad og som ble publisert 5 mai 2008. Dette mener Fellesforbundet er et eksempel fra flere medieoppslag hvor det tydelig kommer frem hvordan situasjonen er innefor skips- og verftsindustrien vedrørende sosial dumping.

Etter at journalisten hadde kommet over dokumentasjon av lønninger på kr 64,- pr time, ble administrerende direktør i Grenland Offshore konfrontert med dette og han svarer da følgende:

" Så lenge det ikke er allmenngjort noen tariffavtale, og noen firmaer benytter seg av arbeidskraft som har en lavere kostnad, må vi også gjøre det for å være konkurransedyktige."

Dette viser at det ikke er foreldet dokumentasjon som nemnda sitter på. Det viser også at de som opererer i markedet fra arbeidsgiversiden også registrerer et omfang på underbetalte arbeidstakere som er så omfattende at det gir utslag i konkurransesituasjonen for hele bransjen, noe det ikke ville vært dersom omfanget hadde vært lite eller at dette hadde tilhørt historien.

Vi legger også ved en utskrift fra TV 2 nyhetene fra den 11.03.2008, som gir en beskrivelse over

Vår dato
28052008Vår referanse
2008/01211-
3/622.1

hvordan utenlandske arbeidstakere kan komme til å bli behandlet på arbeidsplassene innenfor Norske Verft.

Når det gjelder utkast til forskriftstekst er Fellesforbundet i all hovedsak enig i den foreslåtte forskriftsteksten. Vi vil imidlertid understreke behovet for å opprettholde kravet fra begjæringen til LO om at man skal også allmenngjøre Tariffavtalens arbeidstidsbestemmelser på 37,1/2 time pr uke, med avtalens omregningsfaktorer på skiftordningene.

Sett fra et sikkerhetsperspektiv bør arbeidstiden reguleres likt for personell, enten de er omfattet av tariffavtalenes arbeidstidsreguleringer eller ikke.

Lik arbeidstid for personell som arbeider på de forskjellige arbeidstidsordninger med gjennomsnittsberegnet arbeidstid har stor betydning for logistikken, verneombudfunksjonen og ikke minst i forhold til en helhetlig regulering av arbeidstiden. Det anses også som et sikkerhetsmessig utfordring at forskjellige grupper innenfor et arbeidsområde på bedriftene skal ha forskjellige arbeidstider.

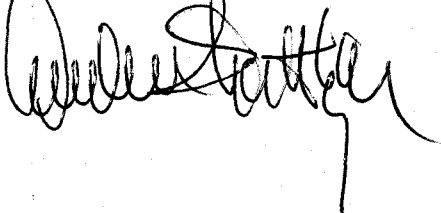
Denne problemstillingen var også en del av debatten rund siste revisjon av Arbeidsmiljøloven. Betydningen av sikkerheten ble sterkt vektlagt som argument for at arbeidstilsyn og petroleumstilsynet også burde ha rett til å gi samtykke til lik arbeidstidsordning for personell som ikke var omfattet av tariffavtaler og arbeidstidsordningen som ble etablert i henhold til AML § 10 – 12, 4 ledd.

Utover dette vil vi bemerke at det nå har vært gjennomført tariffoppgjør for Verkstedoverenskomsten og at de satsene som er satt inn i forskrift ikke er i tråd med gjeldende minstelønnssatser i overenskomsten. Vedlagt ligger en oversikt over de nye satsene.

Utover dette har ikke Fellesforbundet innvendinger til det foreslåtte utkast til forskrifter.

Med vennlig hilsen

Fellesforbundet



Per Skau
per.skau@fellesforbundet.no

Vedlegg: 3

– Vi må følge konkurrentene

FØLGER OPP: Administrerende direktør ved Grenland Offshore, Tønsberg Rune Halvorsen sier de har sjekket at de utenlandske arbeiderne får den lønna de har krav på. Arkivfoto: Anne Charlotte Schjøll

TØNSBERG: Administrerende direktør i Grenland Offshore, Tønsberg Rune Halvorsen sier de er nødt til å benytte seg av denne typen arbeidskraft for å henge med i markedet.

– Jeg forstår at dette er et tema, men det som er det viktige er at så lenge det er like forhold for alle, så må vi også forholde oss til dette. Så lenge det ikke er allmenngjort noen tariffavtale, og noen firmaer benytter seg av arbeidskraft som har en lavere kostnad, må vi også gjøre det for å være konkurransedyktige. Det er ikke noen tvil om at hvis vi gjør grep i Norge som forverrer konkurransekraften vår i forhold til utlandet, så vil arbeidsplasser bli borte, sier Halvorsen.



– Ikke ansatt

Han kjenner selvsagt godt til at tariffnemnda i disse dager behandler et LO-krav om nettopp allmenngjøring av tariffavtalen, likt det de har i byggebransjen. Det vil i så fall føre til en helt annen praksis for utleie av utenlandsk arbeidskraft til verftsindustrien. Halvorsen vil ikke kommentere at verkstedklubben kaller TMTK for useriøst, og han kjenner heller ikke til at rumenerne ikke får betalt for 75 timer av turnusen.

Når det gjelder feriepenger og helligdagsgodtgjørelse, bekrefter han at det reguleres av lovverket i Litauen.

– Poenget er jo at vi ikke har ansatt disse arbeiderne. Vi leier dem inn fra et litauisk selskap. Hadde vi ansatt dem, ville saken vært en helt annen, sier Halvorsen.

– Hva synes du om lønna de får?

– Det har jeg ikke noe forhold til. Det er lavere enn det man ville fått i Norge, men samtidig må man ha klart for seg hva man sitter igjen med.

Tar man norsk lønn, trekker fra at man går i rotasjon og er borte fra familie, trekker fra reise en gang hver andre måned, trekker fra boutgifter i Norge i seks uker, og så trekker fra mat pluss norsk skatt, så er det ikke så langt fra norske lønninger.

– Skapt av Fellesforbundet

– Så du mener lønna ikke er så verst?

– Nei, det er ikke det, gitt forutsetningen om at man ser på hele regnestykket, og det at de bor i Romania og har de bokostnader som gjelder der.

Halvorsen vil ikke ut med hvor mye Grenland Group betaler til TMTK for hver medgått time.

– Vi leverer et betalings sertifikat, og har sjekket det helt ned til den enkelte bankoverføring til arbeidernes lønnskontoer at de får betalt for de timene de jobber her, sier Halvorsen.

– Hvordan har da denne uroen blant rumenerne oppstått?

– Nei, dette er en sak som ikke har kommet fra dem, men fra Fellesforbundet. De mener rumenerne burde ha feriepenger, men siden vi ikke har noen allmenngjort tariffavtale er ikke dette noe de har krav på.

Halvorsen sier også at han registrerer at denne saken kommer opp like før tariffnemndas høringsnotat om allmenngjøring av tariffavtalen kommer ut.

Publisert mandag 05. mai 2008 kl. 07:00.



Spill av Stopp Bakover Forover

/

Lyd ÷ Demp Lyd + Full Endre... Del med andre



Stuet sammen i containere

Flere utenlandske arbeidere er blitt stuet sammen i seks containere nede i lasterommet på en frakteskute i Bergen. Rystende, sier Fellesforbundets representant.

Skipet ligger til kai ved et verft i Bergen. Arbeiderne har jobbet for Bergen Group, hvor Magnus Stangeland er største eier.

Ombord i frakteskipet «Gunnfjaun» som ligger ved kai ved Laksevåg i Bergen, bor flere utenlandske gjestearbeidere, i små kummerlige lugarer, uten toalett eller dusj. Uten godkjente rømningsveier. Ned i lasterommet er det heist containere som er innredet med senger.

- Dette er så jævlig

Kjell Sørensen er leder for Fellesforbundet i Hordaland. Han synes det er rystende.

- Nei dette er jo ikke i henhold til de standarder som skal være. Dette holder ikke i det hele tatt, sier Sørensen.

- Dette er så jævlig at jeg kommer til å ta det opp med ledelsen på verftet imorgen, sier Sørensen.

Det er selskapet BSM - Black Sea Maritim Ukraina- som har innlosjert folk ombord. BSM er et overflatebehandlingsfirma, og er underlagt morselskapet Bergen Group, som eies av Magnus Stangeland. Daglig leder i Black Sea Maritim Ukraina, Evald Eliassen, sier først til TV2 at boforholdene er akseptable. Etter en rundttur på båten, erkjenner han de kritikkverdige forholdene.

Vil fraflytte hele båten

Man skal jo ha tilgang til alternative rømningsveier. Hvis døren her går i vranglås, hvordan skal beboerne komme seg ut da?

- Nei, det har jeg ikke noe særlig godt svar på.

Vil det bo folk her på båten i morgen?

- Nei, i morgen vil vi fraflytte hele båten.

Spill av Del med andre



Spill av Stopp Bakover Forover

/

Lyd ÷ Demp Lyd + Full Endre... Del med andre





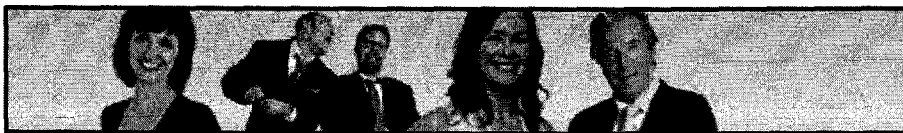
- [Tre omkommet i trafikkulykke](#)



- [Fortvilte foreldre](#)



- [Temafest på Skaugum](#)



Strømmet om bord igjen

Magnus Stangeland har brukt ett år på å gjøre Bergen Group til en milliardvirksomhet. Nå skal konsernet på børs. Etter at TV 2 forlot skipet tirsdag kveld, strømmet de utenlandske arbeiderne ombord, igjen.

Roger Simmenes er konsernsjef i Bergen Group. Simmenes nekter for at det bor folk i containerne under dekk.

Ville du bodd en eneste natt i en slik container?

- Nei, det har ikke vært noe ønske fra min side. Slik denne saken er presentert på TV 2 Nyhetene ikveld er ikke positivt for oss.

TV 2 har vært i kontakt med både arbeidstilsynet og brannvesenet. Kravene til brann- og rømningsveier er strenge. Beboere skal ha egen lugar med wc og dusj. Det har ingen. Kravene til lysforhold og lydisolasjon er heller ikke innfridd.

annonse

Publisert 11.03.2008
21.25
Oppdatert 12.03.2008
09.49

► Del med andre 

 Facebook

 del.icio.us

 Digg

 Myspace

Til:

Fra:

Nye satser i Verkstedsoverenskomsten:

§5 Lønnsbestemmelser for arbeidstakere i verksteds- og teknologiindustrien.

1 a) Faglærte kr 126,67

b) Ufaglærte kr 120,90

2 a) Faglærte kr 25,32

b) Ufaglærte kr 24,18

3

3.1 2.skift kr 13,99

Skift etter kl 14.00 dager før søn- og helligdager kr 29,89

Fra kl 14.00 jul-, påske- og pinseften kr 42,86

3.2 2.skift kr 14,42

3.skift kr 21,46

Skift etter kl 14.00 dager før søn- og helligdager kr 30,76

Fra kl 14.00 jul-, påske- og pinseften kr 44,06

3.3 2.skift kr 15,28

3.skift kr 22,67

Skift etter kl 14.00 dager før søn- og helligdager kr 32,48

Fra kl 14.00 jul-, påske- og pinseften kr 46,56