ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET
MOTTATT
17 MAR 2008

Forum for Arbeidstrening

Det Kongelige Arbeids- og Inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Bergen 10. mars 2008

Høringsnotat -forslag om å erstatte rehabiliteringspenger etc.

Generelt
FFA ser positivt på det foreslåtte avlønningssystemet og at en erstatter et komplisert stønadssystem med en enklere og mer forutsigbar ordning. Begrepet "Arbeidsavklaringspenger" mener vi imidlertid er tungvint og gammeldags. Vi foreslår at en kaller den nye ytelsen for **AVKLARINGSLØNN**. Ved å få inn lønnsbetegnelsen øker en normalitet, minsker stigmatiseringen og gir ordningen bedre status for brukerne.

At lønnsperspektivet legges til grunn for ytelsen, -skattepliktig og pensjonsgivende som ordinær lønnsinntekt, er meget positivt. Opparbeidelse av rett til fødselspenger bør også omfattes av ordningen.

Spørsmål om ytelse under ferie. 2. 15 her legges det opp til at ytelsen stoppes ved ferie. Dette er negativt. Hvordan skal folk inntektssikres mens de har ferie? De fleste som har en slik ytelse vil sannsynligvis ikke ha opparbeidet feriepengegrunnlag, mens de på linje med andre vil ha behov for å ta ut ferie. Det bør her ligges inn at inntil 3 uker kan tas ut som ferie innefor ferieperioden på sommeren, uten at dette reduserer retten til ytelsen.
Å miste inntektsgrunnlaget i en periode vil klart være uheldig for attføringsløpet. For deltakere i arbeidsmarkedstiltak, f.eks. arbeid med bistand, vil deltakelsen kunne vare i flere år, og dermed kvalifisere for ferie i perioden.

Barnetillegg må ikke reduseres. De som har barn må sikres et barnetillegg som gjør at de ikke kommer dårligere ut enn med dagens ordning.

Vår erfaring er at mange "sliter" helsemessig, uten at dette er spesifisert. Psykososial problematikk fører til fravær og for mange avtale om redusert timetall pr uke, uten at dette følges opp med sykmelding fra lege. Her mener FFA en bør formalisere et tettere samarbeid mellom fastlegene / helsevesenet, NAV og tiltaksarrangører underveis i et attføringsløp. Spesielt bør dette innføres overfor personer med stort fravær, og som deltar i tiltak med redusert arbeidstid. Det bør ikke være tilstrekkelig at attføringskonsulent og bruker er enig om at personen "sliter" og at tiltaksdeltakelsen reduseres til f.eks. 3 dager pr. uke. Dersom dette skjer over tid bør vedkommende ha kvalifisert helsemessig oppfølging/behandling parallelt.

Koblingen til Kvalifiseringsstønaden som er i ferd med å innføres for personer med uklare trygderettigheter, bør etter vår mening tydeliggjøres. Tiltaksarrangører for NAV og kommunene vil møte begge målgrupper i det daglige tiltaksarbeidet og oppfølgingsbehovet vil erfaringsmessig ikke være så ulikt. FFA mener derfor oppbyggingen av de nye stønadsordningene bør være mest mulig lik. Vi registrerer at minsteytelsen på "arbeidsavklaringspenger" foreslås til 1,8 G på årsbasis, mens Kvalifiseringsstønaden tar utgangspunkt i 2 G. Forskjeller her vil føre til misnøye blant brukerne og mulig spekulasjon omkring hva som lønner seg økonomisk da det for en del personer kan være mer eller mindre tilfeldig hvilken ytelse de kommer inn under.

Kap 2.4 Varighet
FFA støtter den første modellen hvor det legges opp til at det ikke er noen lovpålagt maksimal lengde på vedtakene innenfor den ytre varigheten på 4 år.

Kap 2.5 Oppfølgingstidspunkter
Siden oppfølgingspunkter skal forhåndsavtales ved innvilgelse av ytelsen mener FFA at det ikke er nødvendig å lovfeste et minimumskrav.

Kap 2.8.2
Nivået på ytelsen bør minimum tilsvare Kvalifiseringsstønaden som tar utgangspunkt i 2 G pr år.

Kap 2.14
Overgangsreglene bør innrettes slik at ingen får dårligere økonomi ved overgang til den nye ytelsen. Ytelsen omfatter allerede mange av de økonomisk dårligst stilte personen i landet, og da er det dårlig fattigdomssatsing å gi noen av dem dårligere utkomme enn de har med dagens ordning.

Kap 6.
FFA støtter departementets første forslag -modellen hvor perioden en kan motta barnetillegg utvides til 3 eller 6 måneder etter at mottaker har kommet i arbeid, uten ventеperiode i begynnelsen av stønadsperioden.

For FFA

Liv Hasås
Terje Hillestad
Kjetil Røttereng

Med Hilsen

Øyfrid Geiring
Leder FFA