



NORGES BONDELAG



Norsk Gartnerforbund



GARTNERHALLEN

Tariffnemnda
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO



Vår saksbehandler
Erik Almhjell
22 05 45 40

Vår dato
Deres dato
01.07.2009

Vår referanse 2008/00906/007
Arkiv: 725-L49
Deres referanse TN-200901882

Svar på høring - utkast til forskrift om delvis allmenngjøring av overenskomsten for jordbruks- og gartnerinæringene

Det vises til brev av 29. juni 2009 om overstående.

Tariffnemnda har lagt frem utkast til forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale.

På bakgrunn av forslaget har flere aktører innen bransjen gått sammen for en grundig vurdering av forslaget. Vi ønsker med dette å fremme et felles svar på bakgrunn av de konklusjoner som er fremarbeidet.

Innledningsvis er det viktig for oss å presisere at hele bransjen står bak ønske om at næringen skal ha ryddige og ordnede forhold for sine ansatte og at lønningene skal ligge på et anstendig nivå.

Bondelagets Servicekontor AS

Postadresse:	Besøksadresse:	Telefon:	Telefaks:	E-postadresse	Internet:
PB 9354 Grønland 0135 Oslo	Schweigaards gt. 34c Oslo	22 05 45 00	22 17 36 68	bondelaget@bondelaget.no	www.bondelaget.no
Norges Bondelag	Org.nr.: 939678670	Bankkonto:	8101.05.12891		
Bondelagets Servicekontor AS	Org.nr.: 985063001 MVA	Bankkonto:	8101.05.91392		

Vi mener at en delvis allmenngjøring kan bidra til å støtte opp under dette målet, og at det derfor er positivt å få på plass en forskrift. Det er imidlertid viktig at det ikke innføres unødige krav som medfører mer administrasjon for arbeidsgivere. Det må være rom for fleksibilitet mht arbeidsavtaler. Med det menes at det ved inngåelse av arbeidsforhold og avtaler ligger muligheter til å komme frem til egnede løsninger for den enkelte situasjon. Vi er derfor av den oppfatning av at reise, kost og losji ikke skal forskriftsfestes.

I det store har vi inntrykk av at det er ordnede forhold – også nå når overgangsordningen har opphørt. Tarriffnemda etterspør om utgiftsdekning til reise, kost og losji er vanlig forekommende i bransjen og som svar på spørsmålet vil det være riktig å si at dette ikke er vanlig.

Når det gjelder lønn, mener vi at det er tilstrekkelig å ta inn satsene for minstelønn, dvs § 3 Lønnsbestemmelser bokstav a) fast ansatte arbeidstakere og ufaglærte uten bransjeerfaring.

Ansiennitetssatser mener vi er underordnet i denne sammenhengen. Bruk av ansiennitet er i denne sammenhengen nytt, svært lite innarbeidet og reglene for hvordan ansiennitet opparbeides oppleves som svært uklare. Vi er opptatt av at en evt. forskrift skal være enkel å forstå, enkel å etterleve og enkel å kontrollere. Ansvar for å følge opp på dette feltet må således kunne legges på arbeidsgiver. Vi tør også påpeke at forskriftsforslaget på dette området, slik vi forstår det, ei heller er i tråd med overenskomstens tekst.

Forskriftens §3 bokstav b) Tillegg for fagarbeidere mener vi er riktig å ha med, men det må klargjøres hva som skal legges i definisjonen av fagarbeider.

Som sagt innledningsvis mener vi at §5 må gå ut. Likeledes mener vi at §§6 og 7 skal tas ut. HMS og krav til sikkerhetsutstyr reguleres av annet regelverk og er således ikke nødvendig å ha med her.

Avslutningsvis vil vi si at vi står samlet om å følge opp på dette feltet. Næringen har tatt tak og dette er viktig for oss. Vi ønsker å opptre ansvarlig og vi er avhengig av utenlandsk arbeidskraft.

Tarifflønn er en god rettesnor for avlønning av arbeidskraft pr i dag og en forskriftsfesting av minstelønn vil således være en formalisering av gjeldene praksis for mange.

Vi håper at våre synspunkter er til nytte for Tariffnemda i sitt videre arbeid.

Vedlegg: Utkast til forskrift med våre forslag til endringer

Vår dato

Vår referanse
2008/00906/007

Med hilsen

Nils T. Bjørke

Nils Bjørke
Norges Bondelag

Ole Anton Teigen/s/
Norsk Bonde- og Småbrukarlag

Arnt Foss

Arnt Foss
Gartnerhallen

Frode Alfarnes/s/
Norske Landbrukstenester

Katrine Røed Meberg
Katrine Røed Meberg
Norsk Gartnerforbund

Per Otto Kaurstad/s/
Norsk Bærdyrkerlag