

30.01.09

Kapittel 6 - Opphold i forbindelse med arbeid og studier mv.

Lovens § 23 Oppholdstillatelse til arbeidstakere som skal arbeide for en arbeidsgiver i riket

§ 6-1 Oppholdstillatelse til faglærte mv.

Arbeidstakere som minst er fagutdannete eller har spesielle kvalifikasjoner, har rett til oppholdstillatelse. Det er et vilkår at

- a) det for yrker som er regulerte, foreligger godkjenning eller autorisasjon fra relevant fagmyndighet,
- b) kompetansen anses som relevant for stillingen og
- c) arbeidstakeren omfattes av kvoten for faglærte mv. og spesialister, jf. § 6-12.

For tillatelse som nevnt i første ledd, kan det når særlige hensyn tilsier det kreves fagutdanning på høyere nivå enn videregående skole. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer.

Det kan gis tillatelse, selv om det konkrete tilbudet om heltidsarbeid ikke er sammenhengende. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer.

Dersom det ikke er fastsatt en kvote eller kvoten er fylt opp, kan det gis tillatelse når stillingen ikke kan besettes av innenlandsk arbeidskraft eller arbeidskraft fra EØS- eller EFTA-området.

Tillatelse etter første ledd gjelder en bestemt type arbeid, mens tillatelse etter annet ledd gjelder et bestemt arbeid for en bestemt arbeidsgiver. Tillatelsen danner grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-2 Oppholdstillatelse til spesialister

Arbeidstakere som på grunnlag av lønnstilbud anses som spesialister, har rett til oppholdstillatelse. Det er et vilkår at

- a) det for yrker som er regulerte, foreligger godkjenning eller autorisasjon fra relevant fagmyndighet,
- b) arbeidstilbudet er gitt av arbeidsgiver som fyller vilkårene etter § 6-8,
- c) lønnstilbudet er i samsvar med § 6-10 første ledd og
- d) arbeidstakeren omfattes av kvoten for faglærte mv. og spesialister, jf. § 6-12.

Arbeidstakere som er omfattet av retningslinjer gitt av Utlendingsdirektoratet, jf. § 6-1 annet ledd, kan ikke gis tillatelse etter denne bestemmelsen.

Det kan gis tillatelse selv om det konkrete tilbudet om heltidsarbeid ikke er sammenhengende. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer.

Dersom det ikke er fastsatt en kvote eller kvoten er fylt opp, kan det gis tillatelse når stillingen ikke kan besettes av innenlandsk arbeidskraft eller arbeidskraft fra EØS- eller EFTA-området.

Tillatelsen gjelder arbeid for en bestemt arbeidsgiver, og den danner grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-3 Oppholdstillatelse til sesongarbeidstakere mv.

Det kan gis oppholdstillatelse for inntil seks måneder til arbeidstakere som ikke fyller vilkårene for tillatelse til faglærte mv., jf. § 6-1, for arbeid innen sesongregulert virksomhet eller i forbindelse med ordinær ferieavvikling etter nærmere retningslinjer gitt av Utlendingsdirektoratet.

For arbeid innen sesongregulert virksomhet er det et vilkår at arbeidstakerne enten omfattes av kvoten for sesongarbeid innenfor landbruks- og skogbruksnæringen, jf. § 6-12 eller skal arbeide innenfor andre næringer. Dersom det ikke er fastsatt en kvote eller kvoten for landbruks- og skogbruksnæringen er fylt opp eller arbeidstakerne skal arbeide innenfor andre næringer, kan det gis tillatelse når stillingen ikke kan besettes av innenlandsk arbeidskraft eller arbeidskraft fra EØS- eller EFTA-området.

For arbeid i forbindelse med ordinær ferieavvikling er det et vilkår at stillingen ikke kan besettes av innenlandsk arbeidskraft eller arbeidskraft fra EØS- eller EFTA-området.

De seks månedene kan fordeles på flere tillatelser til arbeid hos samme eller forskjellige arbeidsgivere, slik at det til sammen svarer til heltidsarbeid.

Arbeidstakere som har hatt tillatelse i seks måneder etter denne paragrafen, kan gis ny tillatelse etter seks måneders opphold utenfor Norge. Når tillatelse gis gjentatte ganger for kortere tid enn seks måneder, kan den samlede oppholdstiden ikke overstige seks måneder i løpet av en tolv måneders periode.

Tillatelse til sesongarbeid innenfor landbruks- og skogbruksnæringen gjelder for en bestemt type arbeid. Tillatelse til sesongarbeid innenfor andre næringer eller i forbindelse med ordinær ferieavvikling gjelder et bestemt arbeid for en eller flere bestemte arbeidsgivere.

Tillatelsen danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-4 Oppholdstillatelse til ufaglærte

Det kan gis oppholdstillatelse for inntil to år til arbeidstakere for arbeid i virksomhet som har behov for ufaglært arbeidskraft.

Tillatelsen kan gis til russiske borgere fra Barentsregionen for arbeid i virksomhet i Nordland, Troms eller Finnmark.

Departementet kan gi nærmere retningslinjer for hvilke næringer og geografiske områder det kan gis tillatelse til etter denne bestemmelsen, herunder at bestemmelsen skal gjelde andre grupper enn den som nevnes i annet ledd.

Det kan gis forhåndstilsagn i vedtaket om at arbeidstakerne skal ha rett til ny tillatelse innenfor toårsperioden dersom de mottar konkret tilbud om samme arbeid på samme arbeidsvilkår.

Det er et vilkår at stillingen ikke kan besettes av innenlandsk arbeidskraft eller arbeidskraft fra EØS- eller EFTA-området.

Arbeidstakere som har hatt tillatelse etter denne paragrafen, kan gis ny tillatelse etter ett års opphold utenfor Norge.

Tillatelsen gjelder et bestemt arbeid for en bestemt arbeidsgiver, og den danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-5 Oppholdstillatelse til russiske grensependlere

Det kan gis oppholdstillatelse for deltidsarbeid, det vil si under 80 % stilling, til russiske borgere bosatt i Barentsregionen og som pendler for deltidsarbeid i virksomhet i Nordland, Troms eller Finmark.

Det kan gis tillatelse selv om det konkrete tilbudet om deltidsarbeid ikke er sammenhengende. Utlendingsdirektoratet gir retningslinjer.

Det er et vilkår at stillingen ikke kan besettes av innenlandsk arbeidskraft eller arbeidskraft fra EØS- eller EFTA-området.

Tillatelsen gjelder et bestemt arbeid for en bestemt arbeidsgiver, og den danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-6 Oppholdstillatelse til sjøfolk

Det kan gis oppholdstillatelse til arbeidstakere om bord på utenlandsk registrert skip som tar om bord gods eller passasjerer i en norsk havn og leverer dette godset eller setter i land disse passasjerene i en norsk havn. Dette gjelder for skip som har en regulær eller vesentlig virksomhet mellom norske havner og ikke for skip som bare leilighetsvis trafikkerer norske havner.

Tillatelsen gjelder arbeid for en bestemt arbeidsgiver, og den danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-7 Gruppetillatelse til arbeidsgivere

Arbeidsgivere kan gis tillatelse til å ta i arbeid et bestemt antall arbeidstakere for et bestemt arbeid av tidsbegrenset varighet (gruppetillatelse).

Det må gis en nøyaktig beskrivelse av arbeidets art. Arbeidet må sysselsette minst seks personer, herunder nødvendig mannskap til eventuell skiftordning og til utskiftning. Det må inngå et bestemt antall personer i gruppen.

Det er et vilkår at arbeidsgiveren forplikter seg til å ta inn arbeidstakere som hver for seg fyller vilkårene for tillatelse til faglærte mv., jf. § 6-1 første ledd første punktum og bokstavene a og b. Tillatelse kan gis selv om enkelte av arbeidstakerne ikke har de angitte kvalifikasjonene dersom det godtgjøres at vedkommendes deltakelse er en nødvendig forutsetning for gruppens funksjonsdyktighet. Bestemmelsene i § 6-1 første ledd bokstav c og fjerde ledd gjelder tilsvarende.

Gruppetillatelse som gis til en arbeidsgiver er bundet til et bestemt arbeid og skal gjelde for et bestemt antall arbeidstakere.

Arbeidstakere som omfattes av en gruppetillatelse, gis etter ankomst en individuell oppholdstillatelse. Tillatelsen utstedes innenfor kvoten for faglærte mv. og spesialister, jf. § 6-1 første ledd bokstav c, selv om den aktuelle arbeidstakeren ikke selv har slik kompetanse. Tillatelsen knyttes til et bestemt arbeid for en bestemt arbeidsgiver. Tillatelsen til arbeidstakere som fyller vilkårene for tillatelse til faglærte mv., jf. § 6-1, danner grunnlag for permanent oppholdstillatelse. Tillatelsen danner for øvrig ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-8 Arbeidsgiveransvar ved tidlig arbeidsstart

Arbeidsgivere som fyller vilkårene i regelverket om offentlige anskaffelser, jf. lov 16. juli 1999 nr. 69, har adgang til å la arbeidstakere starte i arbeidet før tillatelse foreligger med mindre de er utelukket etter bestemmelser gitt i medhold av lovens § 27 a. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer.

Saksgangen ved tidlig arbeidsstart kan gjøres gjeldende for arbeidstakere som søker oppholdstillatelse og som minst er fagutdannete eller har spesielle kvalifikasjoner, jf. § 6-1 første ledd, eller spesialister, jf. § 6-2.

Arbeidsgiverne har ansvaret for at arbeidstakerne fyller vilkårene for tillatelsen, herunder at det for yrker som er regulerte, foreligger godkjenning eller autorisasjon fra relevant fagmyndighet.

§ 6-9 Arbeidsgivere – arbeidstilbudsskjema

Arbeidsgivere som har framsatt konkret tilbud om arbeid til arbeidstakere som søker tillatelse etter §§ 6-1 til 6-7, er ansvarlige for å framlegge de nødvendige opplysningene om arbeidsforholdet på fastsatt arbeidstilbudsskjema. Skjemaet skal undertegnes av arbeidsgiveren og søkeren selv.

Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer om hvem som er arbeidsgivere etter loven § 23.

§ 6-10 Lønnsvilkår

Lønnstilbud til arbeidstakere som nevnt i § 6-2, må minst utgjøre 500 000 kroner årlig. Lønnstilbudet kan ikke oppfylles med naturalytelser.

Hva som regnes som lønn etter lovens § 23 første ledd bokstav b, fastsettes av Utlendingsdirektoratet.

§ 6-11 Tilbakekall ved arbeidsforhold. Arbeidsledighet - arbeidssøkerperiode

Oppholdstillatelse kan tilbakekalles etter alminnelige forvaltningsrettslige regler dersom arbeidsforholdet opphører, jf. lovens § 63 med mindre vilkårene i annet ledd er oppfylt.

Arbeidstakere med tillatelse etter § 6-1 første ledd, kan oppholde seg i landet for å søke arbeid i inntil seks måneder etter arbeidsforholdets opphør dersom den opprinnelige tillatelsen ikke utløper. Det er et vilkår at de gir politiet melding innen syv dager etter arbeidsforholdets opphør. Likeså er det et vilkår at arbeidstakerne gir politiet melding innen syv dager dersom de begynner i et nytt arbeidsforhold.

§ 6-12 Arbeidsmarkedsmessig vurdering ved arbeidsforhold og fastsettelse av kvoter for ulike kategorier arbeidstakere

Når det skal foretas en individuell arbeidsmarkedsmessig vurdering av om stillingen kan besettes av innenlandsk arbeidskraft eller arbeidskraft fra EØS- eller EFTA-området etter §§ 6-1 til § 6-7, er det en forutsetning for å gi tillatelse at Arbeids- og velferdsetaten samtykker etter nærmere retningslinjer gitt av Arbeids- og velferdsdirektoratet.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet i samråd med Nærings- og handelsdepartementet og Finansdepartementet fastsetter årlig kvote for faglærte mv. og spesialister som nevnt i §§ 6-1 og 6-2. Arbeids- og velferdsdirektoratet fastsetter kvoten for sesongarbeid innenfor landbruks- og skogbruksnæringen som nevnt i § 6-3.

Utlendingsdirektoratet gir i samråd med Arbeids- og velferdsdirektoratet nærmere retningslinjer om ordningene med kvoter.

Lovens § 24 Oppholdstillatelse for å yte tjenester som utsendt arbeidstaker eller selvstendig oppdragstaker

§ 6-13 Oppholdstillatelse til utsendte arbeidstakere

Det kan gis oppholdstillatelse i til sammen fire år til ansatte i en utenlandsk virksomhet som har inngått kontrakt med en oppdragsgiver om å yte tjenester av begrenset varighet.

Det er et vilkår at arbeidstakeren minst er fagutdannet eller har spesielle kvalifikasjoner, jf. § 6-1 første ledd første punktum og bokstav a og kompetansen anses som relevant for gjennomføringen av oppdraget. Det stilles ikke vilkår om at det ikke kan skaffes innenlandsk arbeidskraft eller arbeidskraft fra EØS- eller EFTA-området til oppdraget, jf. lovens § 24 første ledd bokstav c.

Det kan gis tillatelse selv om det konkrete tilbudet om oppdrag ikke er sammenhengende. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer.

Tillatelsen er bundet til det eller de oppdragene som følger av kontrakten, og den danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-14 Oppholdstillatelse til selvstendige oppdragstakere

Det kan gis oppholdstillatelse i til sammen fire år til selvstendig næringsdrivende som er etablert i utlandet. Det er et vilkår at

- a) det er inngått kontrakt med en oppdragsgiver om å yte tjenester av begrenset varighet,
- b) oppdragstakeren minst er fagutdannet eller har spesielle kvalifikasjoner, jf. § 6-1 første ledd første punktum og bokstav a og kompetansen anses som relevant for gjennomføringen av oppdraget og
- c) det framgår av kontrakten at oppdragstakeren skal motta godtgjørelse som minst svarer til lønnskravet for arbeidstakere som omfattes av bestemmelsen for faglærte mv., jf. § 6-1.

Det kan gis tillatelse selv om det konkrete tilbudet om oppdrag ikke er sammenhengende. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer.

Det stilles ikke vilkår om at det ikke kan skaffes innenlandsk arbeidskraft eller arbeidskraft fra EØS- eller EFTA-området til oppdraget, jf. lovens § 24 første ledd bokstav c.

Tillatelsen er bundet til det eller de oppdragene som følger av kontrakten, og den danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-15 Gruppetillatelse til arbeidsgivere i utlandet

Arbeidsgivere i utlandet som har inngått kontrakt med en oppdragsgiver kan gis tillatelse til å ta i arbeid et bestemt antall arbeidstakere for et bestemt oppdrag av tidsbegrenset varighet (gruppetillatelse).

Det må gis en nøyaktig beskrivelse av oppdragets art. Oppdraget må sysselsette minst seks personer, herunder nødvendig mannskap til eventuell skiftordning og til utskiftning. Det må inngå et bestemt antall personer i gruppen.

Det er et vilkår at arbeidsgiveren forplikter seg til å ta inn arbeidstakere som hver for seg fyller vilkårene for tillatelse til faglærte mv., jf. § 6-1 første ledd første punktum og bokstav a og kompetansen anses som relevant for gjennomføringen av

oppdraget. Tillatelse kan gis selv om enkelte av arbeidstakerne ikke har de angitte kvalifikasjonene dersom det godtgjøres at vedkommendes deltakelse er en nødvendig forutsetning for gruppens funksjonsdyktighet. Det stilles ikke vilkår om at det ikke kan skaffes innenlandsk arbeidskraft eller arbeidskraft fra EØS- eller EFTA-området.

Gruppetillatelse som gis til en arbeidsgiver er bundet til det oppdraget som følger av kontrakten og skal gjelde for et bestemt antall arbeidstakere.

Arbeidstakere som omfattes av en gruppetillatelse gis etter ankomst til Norge en individuell oppholdstillatelse. Tillatelsen er bundet til det oppdraget som følger av kontrakten, og den danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6 -16 Oppdragsgiver – oppdragstilbudsskjema

Oppdragsgiveren skal informere utlendingens arbeidsgiver i utlandet om kravet til lønns- og arbeidsvilkår som gjelder for dem som søker tillatelse etter § 6-13, jf. lovens § 24 første ledd bokstav b.

Oppdragsgiveren skal påse at søkerens arbeidsgiver i utlandet oppfyller kravet til lønns- og arbeidsvilkår under oppdraget, og skal kunne legge fram dokumentasjon på dette ved forespørsel fra tilsyns- eller utlendingsmyndighetene.

Oppdragsgiveren er ansvarlig for å framlegge nødvendige opplysninger om oppdraget og om arbeidsforholdet i utlandet på fastsatt oppdragstilbudsskjema. Skjemaet skal undertegnes av oppdragsgiveren, arbeidsgiveren i utlandet og søkeren selv. I tillegg skal kontrakten mellom oppdragsgiveren og oppdragstakeren i utlandet, og søkerens arbeidskontrakt med arbeidsgiveren i utlandet framlegges.

Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer om hvem som er oppdragsgiver etter lovens § 24.

§ 6-17 Tilbakekall ved tjenesteyting

Oppholdstillatelse kan tilbakekalles etter alminnelige forvaltningsrettslige regler dersom arbeidsforholdet opphører, jf. lovens § 63.

Oppholdstillatelser kan tilbakekalles dersom en arbeidsgiver i utlandet ikke oppfyller kravet til lønns- og arbeidsvilkår, jf. lovens § 24 bokstav b under oppdraget. Tillatelsen kan også tilbakekalles hvis oppdragsgiveren ikke oppfyller sine forpliktelser etter § 6-16 annet ledd. Forhåndsvarsel om at tilbakekall vurderes skal i tillegg til utlendingen selv, også gis til oppdragsgiveren og til arbeidsgiveren i utlandet.

Lovens § 25 Oppholdstillatelse for å drive selvstendig næringsvirksomhet

§ 6-18 Oppholdstillatelse til selvstendig næringsdrivende

Selvstendig næringsdrivende som skal drive varig næringsvirksomhet, har rett til oppholdstillatelse dersom det er nødvendig for etablering eller videre drift av virksomheten at den næringsdrivende oppholder seg i Norge og deltar aktivt i driften. Det er et vilkår at

- a) det arbeidet som skal utføres i virksomheten, krever at den selvstendig næringsdrivende har kompetanse som faglært mv., jf. § 6-1,
- b) det godtgjøres at det er økonomisk grunnlag for driften og
- c) det foreligger tillatelse for virksomheten i henhold til øvrig lovgivning.

Det må framlegges dokumentasjon på den næringsdrivendes kompetanse og rolle i virksomheten. Det må videre framlegges en nøyaktig beskrivelse av virksomhetens art, finansierings- og budsjettplaner og regnskap dersom dette foreligger. Det må også framlegges forhåndsuttalelse om at nødvendige tillatelser fra annen myndighet vil bli gitt. Uttalelse om det økonomiske grunnlaget for driften skal innhentes fra den aktuelle fylkeskommunen og om nødvendig fra en bransje- eller yrkesorganisasjon. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer.

Tillatelsen er bundet til den bestemte virksomheten, og den danner grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

Lovens § 26 Oppholdstillatelse for studier og for vitenskaplig, religiøs eller kulturelt formål o.a.

§ 6-19 Oppholdstillatelse til studenter mv.

Det kan gis oppholdstillatelse til studenter som har tilsagn om opptak ved en utdanningsinstitusjon. Utlendingsdirektoratet gir i samråd med Kunnskapsdepartementet retningslinjer om hvilke utdanningsinstitusjoner som kan anses som godkjent etter en utdanningslov, herunder studier som godkjennes. Det er et vilkår at utdanningen er formålet med oppholdet og at det dreier seg om heltidsutdanning. Det skal legges frem plan for utdanningen på fastsatt skjema. Utlendingsdirektoratet kan gi særskilte retningslinjer for søkere fra regioner fastsatt av Arbeids- og inkluderingsdepartementet i samråd med Utenriksdepartementet.

Tillatelse til studenter ved folkehøgskole eller livssynsskole kan bare gis for til sammen ett år.

Det kan gis tillatelse i til sammen ett år til utlendinger som har kompetanse som faglærte mv., jf. § 6-1, for å studere norsk språk, selv om formålet med oppholdet er å skaffe seg arbeid i Norge. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer.

Det kan gis tillatelse i til sammen to år til utlendinger som har kompetanse som faglærte mv. jf. § 6-1, men som trenger tilleggstudium eller praksis for å få den nødvendige godkjenningen av utdanningen i Norge. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer.

Tillatelsen danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-20 Oppholdstillatelse til forskere med egne midler

Det kan gis oppholdstillatelse til forskere som skal oppholde seg ved universitet, institutt og lignende i forskningsøyemed, når oppholdet skal finansieres med egne midler.

Tillatelsen danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-21 Oppholdstillatelse til praktikanter

Det kan gis oppholdstillatelse i til sammen to år til praktikanter som ikke har fullført fagutdanning, jf. § 6-1. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer, herunder om krav til lønns- og arbeidsforhold. Utlendingsdirektoratet kan gi særskilte retningslinjer for søkere fra regioner fastsatt av Arbeids- og inkluderingsdepartementet i samråd med Utenriksdepartementet.

Tillatelsen danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-22 Oppholdstillatelse til musikere, artister og kulturarbeidere mv.

Det kan gis oppholdstillatelse i inntil ett år til musikere, artister, kunstnere eller medfølgende nødvendig hjelpepersonell som ikke fyller vilkårene for tillatelse som faglært mv., jf. § 6-1. Det må framlegges kontrakt om engasjement for et bestemt, sammenhengende tidsrom med én eller flere arbeidsgivere eller oppdragsgivere. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer, herunder om krav til lønns- og arbeidsvilkår.

Det kan gis tillatelse i til sammen tre måneder til utlendinger som er formidlet som arbeidende gjest i landbruket gjennom en organisasjon. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer, herunder om krav til lønns- og arbeidsvilkår.

For øvrig kan det gis tillatelse i til sammen to år til utlendinger ut fra annet kulturelt formål. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer.

De som har hatt tillatelse etter første ledd i denne paragrafen, kan gis ny tillatelse etter tre måneders opphold utenfor Norge.

Tillatelsen danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-23 Oppholdstillatelse til medarbeidere i ideelle, religiøse og humanitære organisasjoner

Det kan gis oppholdstillatelse i til sammen fire år til medarbeidere i en etablert organisasjon som har til formål å drive ideell eller humanitær virksomhet. Det er et vilkår at behovet for utenlandsk arbeidskraft enten anses som nødvendig for virksomheten, eller at virksomheten i Norge er en del av et internasjonalt

utvekslingsprogram. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer, herunder om krav til lønns- og arbeidsvilkår.

Det kan også gis tillatelse etter første ledd til medarbeidere i en etablert organisasjon som har til formål å drive religiøs virksomhet med mindre utlendingene fyller vilkårene etter § 6-1 annet ledd.

Tillatelsen danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-24 Oppholdstillatelse til fredskorpsdeltakere

Det kan gis oppholdstillatelse i til sammen fire år til fredskorpsdeltakere engasjert av norsk samarbeidspartner til Fredskorpset etter Fredskorpsets vedtekter. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer, herunder om krav til lønns- og arbeidsvilkår.

Tillatelsen danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-25 Oppholdstillatelse til au pair

Det kan gis oppholdstillatelse i til sammen to år for au pair når kontrakten tilfredsstiller vilkår fastsatt av Utlendingsdirektoratet.

Tillatelsen danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-26 Oppholdstillatelse til russiske torghandlere

Det kan gis oppholdstillatelse for inntil to uker til russiske borgere fra Barentsregionen som skal drive torghandel i Nord-Norge i forbindelse med et kommunalt kulturarrangement. Det er et vilkår at vedkommende kommune stiller økonomisk garanti. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer.

Det kan også gis tillatelse for inntil ett år for å drive torghandel en dag pr. måned når det foreligger kommunal salgstillatelse for slik handel.

Russiske borgere som har hatt tillatelse etter første ledd i denne paragrafen, kan gis ny tillatelse etter seks måneders opphold utenfor Norge.

Tillatelsen danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-27 Oppholdstillatelse til ungdom på arbeidsferie

Det kan gis oppholdstillatelse i til sammen to år for utlendinger som skal være på arbeidsferie og som omfattes av avtale om arbeidsferie inngått mellom Norge og annen stat. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer, herunder om krav til lønns- og arbeidsvilkår.

Tillatelsen danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-28 Oppholdstillatelse til utlendinger som skal motta medisinsk behandling mv.

Det kan gis oppholdstillatelse i til sammen ett år til utlendinger som

- a) har tilbud om medisinsk behandling ved en behandlingsinstitusjon,
- b) har avtale med behandlingsinstitusjonen om å finansiere behandlingen med private midler eller offentlige midler fra hjemlandet og
- c) kan framlegge bekreftelse fra behandlingsinstitusjonen på at behandlingen ikke skjer til fortrengsel for pasienter bosatt i Norge.

Det kan gis tillatelse til en nødvendig ledsager til en utlending som nevnt i første ledd.

Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer om vilkårene for tillatelse etter første og annet ledd.

Tillatelsen danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse

§ 6-29 Oppholdstillatelse til nyutdannede og forskere mv. for å søke arbeid som faglært mv.

Det kan gis oppholdstillatelse for inntil seks måneder for å søke arbeid som faglært mv., jf. § 6-1 første ledd eller spesialist, jf. § 6-2, til

- a) studenter som har kompetanse som faglært mv. eller har gjennomført fagutdanning i Norge, jf. § 6-19 første ledd,
- b) faglærte mv. som har studert norsk, jf. § 6-19 tredje ledd,
- c) faglærte mv. som har tatt tilleggsutdanning eller praksis for å få godkjent utdanningen i Norge, jf. 6-19 fjerde ledd,
- d) forskere som har hatt tillatelse, jf. § 6-20, og
- e) utlendinger som har hatt tillatelse for annet kulturelt formål som minst er fagutdannet eller har spesielle kvalifikasjoner, jf. § 6-1 første ledd og § 6-22 tredje ledd.

Det er et vilkår at kravet til underhold er oppfylt etter bestemmelsene i § xx (INN til lovens § 58)

Tillatelsen danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-30 Oppholdstillatelse til arbeidssøkere som er faglærte mv. og trenger visum

Det kan gis oppholdstillatelse for inntil seks måneder til arbeidssøkere som minst er fagutdannet eller har spesielle kvalifikasjoner, jf. § 6-1 første ledd for å søke arbeid som faglært mv. og som trenger visum.

Det er et vilkår at kravet til underhold er oppfylt etter bestemmelsene i § xx (INN til lovens § 58).

Arbeidssøkere som har hatt tillatelse etter denne paragrafen, kan gis ny tillatelse etter ett års opphold utenfor Norge.

Tillatelsen danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-31 Oppholdstillatelse til andre utlendinger

Det kan gis oppholdstillatelse til journalister eller annet personell i en utenlandsk medieinstitusjon, når de er lønnet av en utenlandsk arbeidsgiver eller en oppdragsgiver.

Utlendinger som skal utføre arbeid i forbindelse med en krisesituasjon, kan gis tillatelse etter nærmere retningslinjer fastsatt av Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

Det kan gis tillatelse i til sammen to år til nødvendig vakt- og vedlikeholdsmannskap på skip i opplag. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer, herunder om krav til lønns- og arbeidsvilkår.

Det kan gis tillatelse i til sammen seks måneder til utlendinger på lystseilas som skal overvintre i norsk havn. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer.

Tillatelse etter denne paragrafen danner ikke grunnlag for permanent oppholdstillatelse.

§ 6-32 Alderskrav

For å få oppholdstillatelse etter §§ 6-19 til 6-31, må utlendingen være fylt 15 år. Når utlendingen er mellom 15 og 18 år, må det foreligge samtykke fra foreldre eller andre som utøver foreldreansvar.

For å få oppholdstillatelse etter §§ 6-29 og 6-30, må utlendingen være fylt 18 år på søknadstidspunktet.

§ 6-33 Formålet med oppholdstillatelsen og om adgangen til å ta arbeid

Oppholdstillatelse etter §§ 6-19 til § 6-31 gis for det formålet som framgår av bestemmelsen. Utlendingen har ikke rett til å ta arbeid med mindre det følger av tillatelsen.

Utlendinger som gis tillatelse etter § 6-19, skal samtidig gis tillatelse til deltidsarbeid for 20 timer i uken og heltidsarbeid i de ordinære feriene, eventuelt også heltidsarbeid for et avgrenset tidsrom når det foreligger dokumentasjon på at arbeidet er en del av utdanningen. Tillatelse til heltidsarbeid kan også gis for et avgrenset tidsrom når arbeidet er en helt nødvendig forutsetning for opptak på videre utdanning innen samme studieretning, og det foreligger konkret arbeidstilbud.

Utlendinger som gis tillatelse etter § 6-20 og § 6-22 tredje ledd, kan gis tillatelse til deltidsarbeid og arbeid i ferier. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer.

Utlendinger som gis tillatelse etter § 6-29, skal samtidig gis tillatelse til heltidsarbeid.

Lovens § 27 a Misbruk av ordningen med tidlig arbeidsstart

§ 6 - 34 Misbruk av ordningen med tidlig arbeidsstart

Arbeidsgiver som på grunnlag av uriktige opplysninger har fått adgang til å la arbeidstakere starte i arbeidet før tillatelse foreligger, jf. § 6-8, kan bli utelukket fra ordningen for en periode på inntil ett år. Utlendingsdirektoratet gir nærmere retningslinjer.