



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

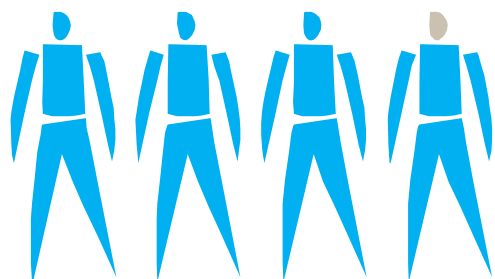
# Tjenestepensjon og AFP i offentlig sektor

4. juni 2009

# Begrunnelsen for pensjonsreformen

- Bærekraftig pensjonssystem
- Mer valgfrihet for den enkelte
- Mer sosialt rettferdig

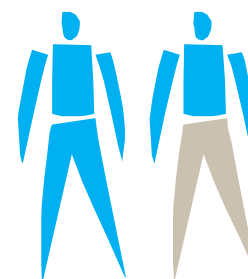
# Antall yrkesaktive pr. pensjonist



1967: **3,9**



2007: **2,6**



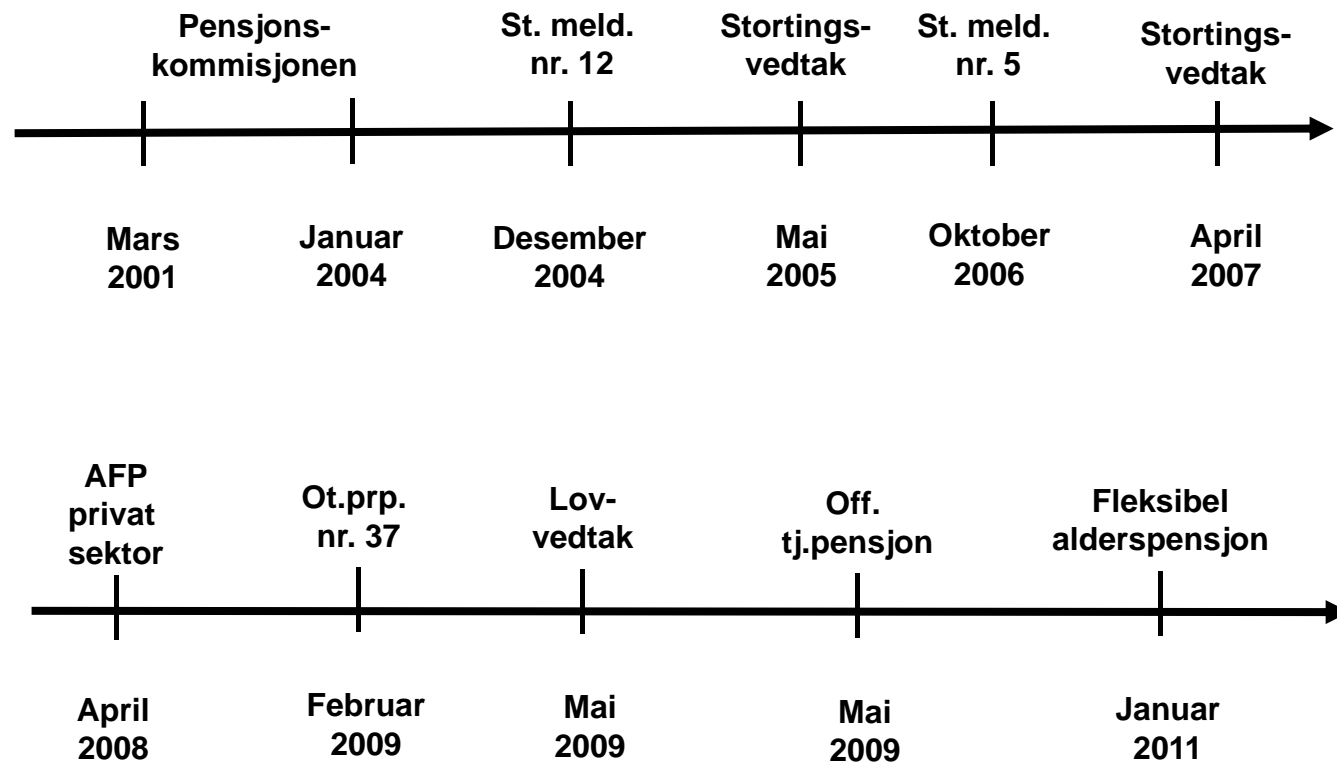
2050: **1,8**

# Økonomisk bærekraftig pensjonssystem sikres ved:

- Arbeide mer ved økt levealder (levealdersjustering)
- Regulere pensjoner med pris og lønn
- Lønnsomt å arbeide mer
  - Alle år i arbeid teller med
  - All inntekt teller med
  - Arbeid uten avkorting i pensjon

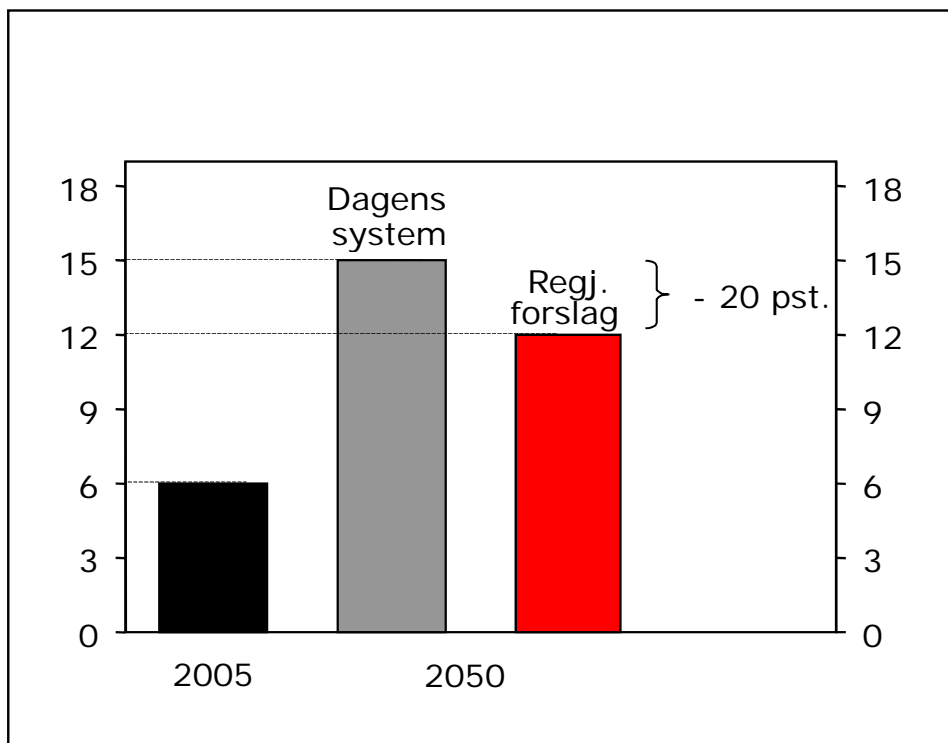


# Pensjonsreformen – fra Pensjonskommissjonen til i dag



# Virkninger av Pensjonsreformen 2050

Utgifter til alderspensjon i folketrygden,  
som pst. av BNP



- Samme ramme som Pensjonskommisjonen
- Pensjonsutgiftene reduseres fra 15 til 12 pst. av BNP
- Effekten skyldes:
  - Flere i arbeid
  - færre pensjonister
  - Lavere pensjoner

# Offentlig tjenestepensjon – pensjonsforliket mai 2005

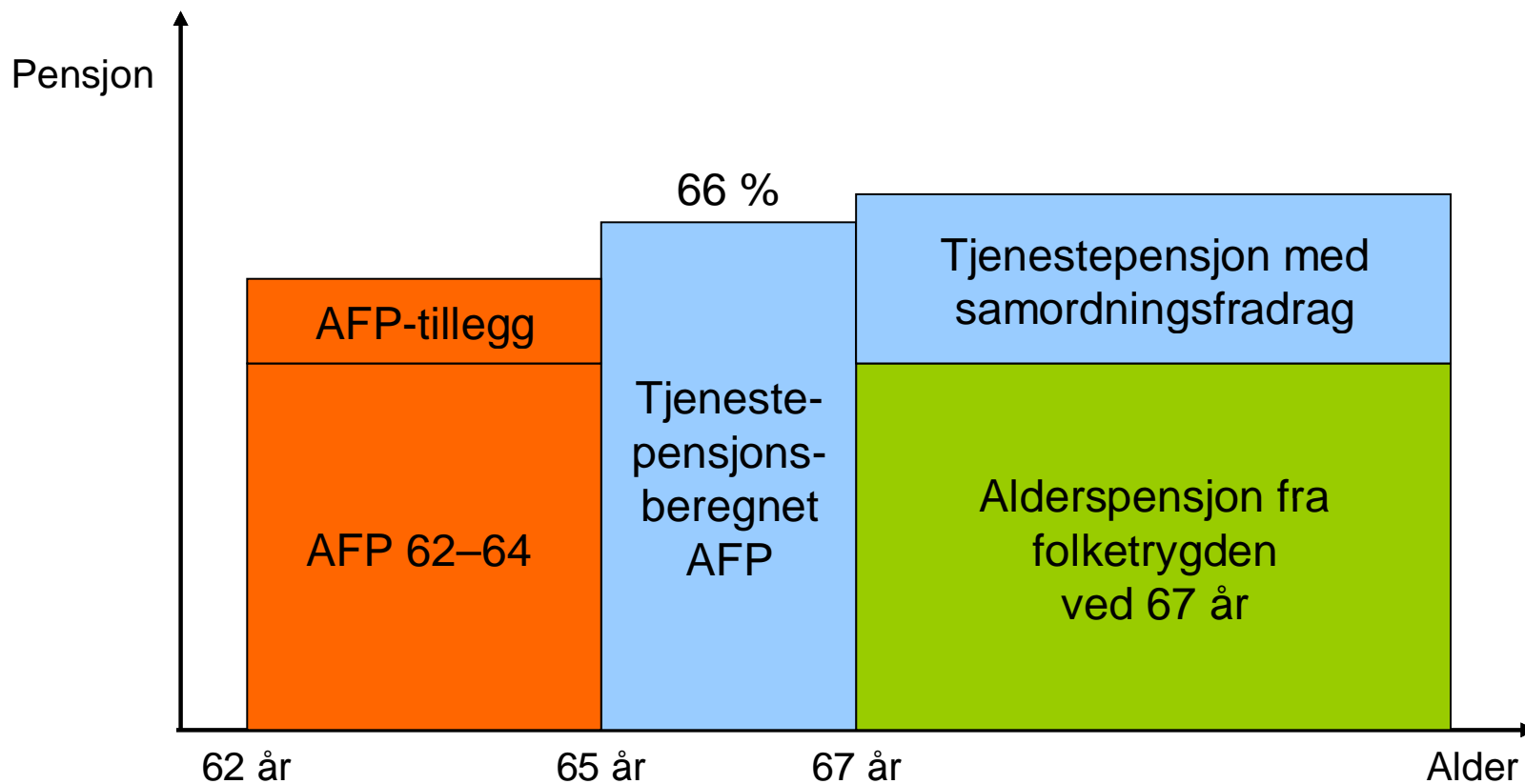
- «Tjenestepensjon tilsvarende to tredjedeler av sluttlønn i offentlig sektor (bruttoordninger) videreføres»
- ... «de offentlige tjenestepensjonsordningene tilpasses den nye folketrygdmodellen, uten at dette svekker de offentlige tjenestepensjonene, men slik at de også omfattes av delingstall og ny indeksering»
- «Den endelige tilpasningen skal skje gjennom forhandlinger mellom partene i offentlig sektor»

# Avtalen 4. juni 2009 om tjenestepensjon og AFP i offentlig sektor:

- Levealdersjustering
- Regulere pensjoner med pris og lønn
- Mindre stimulanser til arbeid enn i ny folketrygd
  - Fortsatt 66 prosent av sluttlønn etter 30 år, omfattende samordning og avkorting videreføres



# Offentlige ansattes pensjoner i dag tre ulike regimer



# Grunnlovsvvern og individuell garanti

- Levealdersjusteringen gjennomføres slik at grunnlovsvernet ivaretas
- Det gis en individuell garanti for opptjente rettigheter i tjenstepensjonsordningene pr. 1. januar 2011
- Garantien innebærer at medlemmer av offentlige tjenstepensjonsordninger med 15 år eller mindre igjen til aldersgrensen pr. 1. januar 2011 er sikret 66 prosent av pensjonsgrunnlaget ved 67 år

# Tilpasninger for 62 – 66 åringene

- Offentlig ansatte kan som i dag ta ut folketrygdberegnet AFP fra 62 år og tjenstepensjonsberegnet AFP fra 65 år – dagens avkortingsregler gjelder
- Fra 2011 kan offentlig ansatte som alle andre ta ut fleksibel alderspensjon fra folketrygden fra 62 år – denne pensjonen kan kombineres med arbeid uten avkorting
- Personer som velger å ta ut alderspensjon fra folketrygden før 67 år kan ikke i tillegg ta ut AFP

# Tilpasninger for 67 år og eldre

- Offentlig tjenestepensjon samordnet mot folketrygd
- Det gis anledning til å kompensere for levealdersjusteringen av tjenestepensjonen ved å stå i stilling ut over 67 år, slik at 66 prosent av sluttlønn kan sikres